

**PROMOCIÓ INTERNA PER A LA COBERTURA DE 4 LLOCS DE TREBALL DE TÈCNIC/A DE RADIODIAGNÒSTIC PER AL SERVEI DE DIAGNÒSTIC PER LA IMATGE. Referència: CSM101-22**

REF.	Nº LLOCS	% JORNADA	TORN	DISTRIBUCIÓ JORNADA	REQUISITS
CSM101-22-A	1	91%	MATÍ	De dilluns a divendres de 8-14+Dss i Dg altern de 8-14:30	Experiència acreditada en TAC-RM-RX convencional
CSM101-22-B	1	80%	MATÍ	DII-Dm-Dx-Dj de 8:30-13:30+Dss-Dg de 8-14:30; DII-Dm-Dx-Dj-Dv de 8:30-13:30	Experiència acreditada en TAC-RM +Densitometria+RX convencional
CSM101-22-C	1	80%	TARDA	DII-Dm-Dx-Dj de 15-20+Dss-Dg de 8-14:30; DII-Dm-Dx-Dj-Dv de 15-20	Experiència acreditada en ecografia+TAC+RX convencional
CSM101-22-D	1	100%	NIT	DII-Dm-Dv-Dss-Dg;Dx-Dj	Experiència acreditada en TAC+RX convencional

**DESCRIPCIÓ DEL LLOC DE TREBALL**

Depenent de la Coordinadora de Radiodiagnòstic, la missió d'aquest lloc de treball es concreta en atendre les necessitats del pacient al qual se li ha de realitzar una exploració diagnòstica al Servei de Radiodiagnòstic, realitzant l'exploració segons el protocol i criteri ALARA, treballant de manera coordinada amb la resta de l'equip. Les funcions i responsabilitats principals del lloc de treball son:

1. Atenció específica als pacients que arriben per a la realització d'una prova diagnòstica, vetllant per la qualitat assistencial i oferint una comunicació empàtica abans, durant i després de l'exploració.
2. Coneixements dels circuits d'urgències i teleradiologia, vetllant per les normes de radioprotecció i pel correcte funcionament dels equips, actuant segons els protocols d'avaries si fos necessari.
3. Control de la dosis impartida al pacient en cas de radiologia i control de normes de seguretat en cas de RM.
4. Experiència en realització de densitometries i tractament de la imatge.
5. Realitzar la identificació activa al pacient des de la seva arribada al servei de Radiologia.
6. Confirmació al programa informàtic de les exploracions realitzades, indicant motiu en el cas de no realitzar-se.
7. Comunicació amb les àrees d'urgències, unitat de trànsit i unitats d'hospitalització.
8. Fer un correcte ús de les sales d'exploració, inclosa la reposició del material.

**BASES DE LA CONVOCATÒRIA**

**Es convoca el procés selectiu per cobrir quatre llocs de treball de tècnic/a de radiodiagnòstic per al servei de Diagnòstic per la Imatge, amb les jornades que s'indiquen al requadre.**

1. **Sol·licitud i documentació a presentar:** Les persones interessades han de remetre una carta amb la seva sol·licitud, argumentant la motivació per desenvolupar aquesta tasca, acompanyant la següent documentació:
  - Fotocòpia del DNI o NIE.
  - Fotocòpia de la titulació requerida.

- Acreditar mitjançant certificats de serveis prestats l'experiència professional que no pertanyi al CSdM. Aquests s'hauran de presentar sempre en format original emès pels òrgans, les autoritats o els càrrecs que duen a terme la gestió de recursos humans a la unitat corresponent.
  - Currículum Vitae actualitzat, adjuntant la documentació acreditativa del mateix.
- 2. Termini i lloc de presentació:** El termini per presentar les sol·licituds i la documentació requerida serà des del dia de la seva publicació i fins el dia 9 de desembre de 2022 a les 14 hores, indicant referència CSM101-22. S'ha de fer arribar la documentació de la manera següent:
- En format PDF per correu electrònic a l'adreça [seleccio.personal@csdm.cat](mailto:seleccio.personal@csdm.cat)
  - A fi de garantir la tramesa de la documentació, aconsellem que reviseu que el vostre proveïdor de correu electrònic no us dona cap avís d'error d'enviament.
  - Si la documentació a presentar supera el pes màxim permès, aquesta l'haureu d'enviar mitjançant enllaç tipus google drive, wetransfer...
  - Rebreu resposta via email per part de selecció conforme s'ha rebut la vostra sol·licitud.
- 3. Requisits d'accés a la convocatòria:**
- Titulació de Tècnic de Grau Superior d'Imatge per al Diagnòstic i Medicina Nuclear.
  - Coneixements en SISDI.
  - Experiència mínima de 3 anys com a tècnic/a de radiodiagnòstic al CSdM.
  - Experiència acreditada en les tècniques especificades en el requadre, en funció de la referència a la qual es presenti la persona candidata.
  - En aquest procés podran participar els/les treballadors/es del CSdM amb contracte de treball de durada indefinida. No podran accedir-hi els/les professionals amb contracte de treball temporal i el personal extern a l'organització.
- 4. Barem de la convocatòria: Total punts 100.** En la resolució d'aquesta convocatòria pública es valoraran els aspectes següents:

TÈCNIC/A DE RADIODIAGNÒSTIC	Puntuació màxima
<b>EXPERIÈNCIA.</b>	40
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Experiència acreditada com a TER en el maneig de tècniques d'imatges diagnòstiques. Es valorarà 1 punt per any treballat fins a un <b>màxim de 30 punts</b>.               <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Per a la referència CSM101-22-A es valorarà:                   <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ RX convencional. Màxim 10 punts.</li> <li>▪ TAC. Màxim 10 punts.</li> <li>▪ RM. Màxim 10 punts.</li> </ul> </li> <li>○ Per a la referència CSM101-22-B es valorarà:                   <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ RX convencional. Màxim 10 punts.</li> <li>▪ TAC. Màxim 7,5 punts.</li> <li>▪ RM. Màxim 7,5 punts.</li> <li>▪ Densitometria. Màxim 5 punts.</li> </ul> </li> <li>○ Per a la referència CSM101-22-C es valorarà:                   <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ RX convencional. Màxim 10 punts.</li> <li>▪ TAC. Màxim 10 punts.</li> <li>▪ Ecografia. Màxim 10 punts.</li> </ul> </li> </ul> </li> </ul>	

<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Per a la referència CSM101-22-D es valorarà: <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ RX convencional. Màxim 15 punts.</li> <li>▪ TAC. Màxim 15 punts.</li> </ul> </li> <li>○ Antiguitat acreditada al CSdM, es valorarà 1 punt per any. <b>Màxim 10 punts.</b></li> </ul>	
<b>FORMACIÓ</b>	<b>30</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>● Formació continua relacionada amb el lloc de treball. Es valorarà 0,5 punts per cada crèdit de formació (1 crèdit equival a 5 hores de formació). <b>Màxim 30 punts.</b></li> </ul>	
<b>ENTREVISTA.</b> Es valorarà el resultat d'una entrevista realitzada amb el responsable directe, a la que podran accedir aquells candidats que assoleixin un 60% de la valoració curricular, i en el seu defecte els 3 candidats que hagin obtingut la puntuació més alta. Es valoraran les següents competències:	<b>30</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>● Capacitat resolutiva</li> <li>● Escolta i capacitat comunicativa</li> <li>● Treball en equip</li> <li>● Habilitats organitzatives</li> <li>● Comunicació assertiva i resolució de conflictes</li> </ul>	

El Consorci Sanitari del Maresme en compliment de la LISMI reserva places per als candidats amb un grau de discapacitat exigida per la Llei abans esmentada i declarat per l'organisme competent, prioritzant-los amb igualtat de condicions en el procés de selecció.

**5. Comitè de Selecció.** Estarà compost per sis membres:

- Directora de Persones, que actua com a Presidenta
- Directora Mèdica
- Cap del Servei de Radiodiagnòstic
- Dos membres designats pel Comitè d'Empresa
- Un/a treballador/a del mateix nivell i àrea funcional, consensuat entre la Direcció de l'empresa i el Comitè de Treballadors

El Comitè de Selecció treballarà amb l'objectiu d'aconseguir consensuar un/a candidat/a per a la seva contractació. Si no fos possible, es passaria a la votació. En cas d'empat en les votacions, el vot de la presidència serà diriment.

**6. Resolució de la convocatòria.** El candidat que obtingui la major puntuació en l'avaluació dels barems d'aquesta convocatòria i en el termini de 48 hores, a comptar des de la data de comunicació dels resultats, haurà d'escollir entre els diferents llocs de treball convocats, el lloc que opti per a la seva adjudicació. I així successivament, per ordre de puntuació, fins a la cobertura total de tots els llocs ofertats en aquesta convocatòria.

El termini màxim per resoldre la convocatòria serà de 6 mesos a comptar des de la data de la publicació de la convocatòria. Podrà declarar-se deserta si cap participant supera els 50 punts.

**7. Revisió de resultats.** Els/les candidats/es no seleccionats podran, en terme de 5 dies hàbils des de la comunicació del resultat de la selecció, demanar una revisió del resultat a la Direcció del centre. La seva resolució serà definitiva.

Amb la formalització i presentació de la sol·licitud els aspirants donen el seu consentiment al tractament de les dades de caràcter personal que són necessàries per prendre part en la convocatòria i per a la resta de la tramitació del procés selectiu, d'acord amb la normativa vigent.