



PROMOCIÓ INTERNA PER A LA COBERTURA D'UN LLOC DE TREBALL D'INFERMER/A DE PRÀCTICA AVANÇADA DE LA MALATIA INFLAMATORIA INTESTINAL. Referència: CSM104-22

DESCRIPCIÓ DEL LLOC DE TREBALL

Depenent de la Cap d'àrea d'hospital de dia, la missió d'aquest lloc de treball es concreta en establir un marc d'actuació en la gestió de la malaltia inflamatòria intestinal, proporcionant les cures d'infermeria de forma integral i individualitzada al pacient, amb l'objectiu de promocionar, mantenir i/o recuperar el seu estat de salut i promovent l'educació sanitària i el maneig de la malaltia tant al pacient com a la família/cuidadors, atenent les seves necessitats. Les funcions i responsabilitats principals del lloc són les següents:

1. Manipular i administrar els diferents tractaments farmacològics tenint en compte les normes de preparació, vies d'administració, dosis, incompatibilitats i efectes adversos, i valorar la resposta terapèutica.
2. Identificar els problemes reals o potencials del pacient amb patologia crònica en situació urgent, i definir i planificar les intervencions necessàries.
3. Responsabilitzar-se del procés assistencial del pacient durant la sessió, proporcionat una atenció individualitzada.
4. Educar al pacient i al seu entorn, en promoció de la salut i en l'adquisició d'hàbits de vida saludables.
5. Conscienciar al pacient i al seu entorn sobre la importància que té l'adherència a la medicació pautaada per a disminuir la possibilitat de nous brots.
6. Administrar els tractaments biològics pautaats, vigilant possibles efectes adversos, i resolent possibles dubtes sobre aquest.
7. Comprovar l'estat d'immunització del pacient abans de començar amb qualsevol tractament immunosupressor, sol·licitant les proves serològiques necessàries per a conèixer l'estat d'immunització del pacient, i posteriorment, en col·laboració amb el Servei de Medicina Preventiva, programar, actualitzar i administrar les vacunes necessàries i el registre de la seva efectivitat.
8. Realitzar les cures, la detecció i el seguiment de les possibles manifestacions de la malaltia.
9. Coordinar les derivacions sanitàries a les diferents especialitats i les proves diagnòstiques que requereixen l'atenció del pacient.
10. Fomentar iniciatives i línies de recerca en el desenvolupament de les cures.
11. Impulsar la creació, l'actualització i l'acompliment de protocols, circuits i procediments propis de l'àrea.
12. Participació a comitès i sessions multidisciplinàries de la unitat.
13. Fomentar la col·laboració i cohesió entre professionals, així com la participació en els plans i objectius de la institució.
14. Promoure i establir les relacions de col·laboració i participació del treball interdisciplinari i de l'equip, amb transversalitat amb altres unitats i serveis, contribuint al desenvolupament dels valors i les bones pràctiques.
15. Definir un projecte del seu àmbit d'actuació, en relació al pla estratègic i als valors de l'organització del CSdM.
16. Definir els objectius del servei, les competències i el mapa de processos de la organització per tal d'obtenir resultats clínics.

BASES DE LA CONVOCATÒRIA

Es convoca el procés selectiu per a la cobertura d'un lloc de treball d'infermer/a de pràctica avançada de la malaltia inflamatòria intestinal, a jornada completa. L'horari d'aquest lloc de treball es de dilluns a divendres en torn de matí.

- 1. Sol·licitud i documentació a presentar:** Les persones interessades han de remetre una carta amb la seva sol·licitud, argumentant la motivació per desenvolupar aquesta tasca, acompanyant la següent documentació:
 - Fotocòpia del DNI o NIE.
 - Fotocòpia de la titulació requerida.
 - Acreditar mitjançant certificats de serveis prestats l'experiència professional que no pertanyi al CSdM. Aquests s'hauran de presentar sempre en format original emès pels òrgans, les autoritats o els càrrecs que duen a terme la gestió de recursos humans a la unitat corresponent.
 - Currículum Vitae actualitzat, adjuntant la documentació acreditativa del mateix.
 - Projecte-memòria organitzativa
- 2. Termini i lloc de presentació:** El termini per presentar les sol·licituds i la documentació requerida serà des del dia de la publicació i fins el dia 20 de desembre de 2022 a les 14 hores, indicant la referència CSM104-22. S'ha de fer arribar la documentació de la manera següent:
 - El lliurament de la documentació s'ha de fer arribar en un únic enviament. Del contrari no es valorarà la candidatura.
 - En format PDF per correu electrònic a l'adreça seleccio.personal@c sdm .cat
 - A fi de garantir la tramesa de la documentació, aconsellem que reviseu que el vostre proveïdor de correu electrònic no us dona cap avís d'error d'enviament.
 - Si la documentació a presentar supera el pes màxim permès, aquesta l'haureu d'enviar mitjançant enllaç tipus google drive, wetransfer...
 - Rebreu resposta via email per part de selecció conforme s'ha rebut la vostra sol·licitud
- 3. Requisits d'accés a la convocatòria:**
 - Títol de Diplomat/Graduat Universitari en Infermeria.
 - Experiència mínima de 3 anys com infermer/a al CSdM.
 - En aquest procés podran participar els/les treballadors/es del CSdM amb contracte de treball de durada indefinida. No podran accedir-hi els/les professionals amb contracte de treball temporal i el personal extern a l'organització.
- 4. Barem de la convocatòria: Total punts 100.** En la resolució d'aquesta convocatòria pública es valoraran els aspectes següents:

INFERMER/A PRÀCTICA AVANÇADA MALALTIA INFLAMATORIA INTESTINAL	Puntuació màxima
EXPERIÈNCIA PROFESSIONAL	20
<ul style="list-style-type: none"> • Experiència prèvia com a infermer/a assistencial. Es valorarà 1 punt per any treballat. Màxim 10 punts. • Antiguitat al CSdM, es valorarà 1 punt per any treballat. Màxim 10 punts. 	

FORMACIÓ	20
<ul style="list-style-type: none"> • Màsters i/o postgraus d'infermeria que aportin valor afegit al lloc de treball convocat. Es valorarà 10 punts per màster (mínim 60 crèdits ECTS) i 5 punts per postgrau (mínim 30 crèdits ECTS). Màxim 10 punts. • Formació continua relacionada amb l'àmbit d'infermeria que aportin valor afegit al lloc de treball convocat. Es valorarà 0,5 punts per cada crèdit de formació (1 crèdit equival a 5 hores de formació). Màxim 5 punts. • Assistència a congressos o jornades específics de l'àmbit d'infermeria, es valorarà amb 0,1 punt per certificat acreditatiu i amb 0,5 punts per comunicació oral, ponència o pòster. Màxim 5 punts. 	
Projecte-memòria organitzativa a nivell d'infermeria i vinculat al lloc de treball convocat	30
Aquest projecte haurà d'exposar-se en la fase de l'entrevista. Caldrà elaborar un projecte alineat amb el pla estratègic del Consorci que inclogui propostes concretes, a partir de criteris d'eficiència i eficàcia. El projecte ha de contemplar accions a curt i mig termini.	
ENTREVISTA. Es valorarà el resultat d'una entrevista realitzada amb el responsable directe, a la que podran accedir aquells candidats que assoleixin un 60% de la valoració curricular, i en el seu defecte els 3 candidats que hagin obtingut la puntuació més alta. Es valoraran les següents competències:	30
<ul style="list-style-type: none"> • Capacitat resolutiva • Escolta i capacitat comunicativa • Treball en equip • Habilitats organitzatives • Comunicació assertiva i resolució de conflictes 	

El Consorci Sanitari del Maresme en compliment de la LISMI reserva places per als candidats amb un grau de discapacitat exigida per la Llei abans esmentada i declarat per l'organisme competent, prioritzant-los amb igualtat de condicions en el procés de selecció.

5. Comitè de Selecció. Estarà compost per sis membres:

- Directora de Persones, que actuarà com a presidenta.
- Directora d'Infermeria.
- Cap d'àrea infermera.
- Dos membres designats pel Comitè d'Empresa.
- Un/a treballador/a del mateix nivell i àrea funcional, consensuat entre la Direcció de l'empresa i el Comitè de Treballadors.

El Comitè de Selecció treballarà amb l'objectiu d'aconseguir consensuar un/a candidat/a per a la seva contractació. Si no fos possible, es passaria a la votació. En cas d'empat en les votacions, el vot de la presidència serà diriment.

6. Resolució de la convocatòria. El termini màxim per resoldre la convocatòria serà de 6 mesos a comptar des de la data de la publicació de la convocatòria. Podrà declarar-se deserta si cap participant supera els 50 punts.



7. Revisió de resultats. Els/les candidats/es no seleccionats podran, en terme de 5 dies hàbils des de la publicació del resultat de la selecció, demanar una revisió del resultat a la Direcció del centre. La seva resolució serà definitiva.

8. Complement de responsabilitat. El càrrec d'infermer/a de pràctica avançada, retributivament te associat un complement de responsabilitat definit en la política retributiva del CSdM.

Tant el càrrec d'infermer/a de pràctica avançada, així com el complement de responsabilitat associat al mateix, no son consolidables, i per tant de lliure remoció per part de l'empresa en qualsevol moment.

Amb la formalització i presentació de la sol·licitud els aspirants donen el seu consentiment al tractament de les dades de caràcter personal que són necessàries per prendre part en la convocatòria i per a la resta de la tramitació del procés selectiu, d'acord amb la normativa vigent.