

## CONVOCATÒRIA PÚBLICA PER A LA COBERTURA D'UN LLOC DE TREBALL DE TÈCNIC/A EN DESENVOLUPAMENT DE SOFTWARE PER A L'ANALÍTICA I LA VISUALITZACIÓ DE DADES DEL CSdM. Referència: CSM106-22

### DESCRIPCIÓ DEL LLOC DE TREBALL

Depenent del Cap de la Unitat de Gestió de la Informació, la missió d'aquest lloc de treball es la d'analitzar, dissenyar, desenvolupar i mantenir solucions analítiques basades en la gestió de dades. Les funcions i responsabilitats principals del lloc de treball son:

- Dissenyar, implementar i mantenir els algorismes necessaris per aportar la solució proposada a cada problema.
- Aplicar les tècniques de visualització idònies per a cada problema analític plantejat, traduint les necessitats presentades a models d'informació visuals.
- Analitzar problemes complexos de gestió de dades i plantejar propostes per resoldre'ls, posant èmfasi en la comprensió de les necessitats d'informació que formulin els usuaris.
- Col·laborar en el disseny dels mètodes de processament de dades requerits pels problemes plantejats.
- Mantenir la gestió d'accés d'usuaris per les eines implementades.
- Vetllar per l'actualització de les tecnologies emprades per garantir l'optimització del programari implementat.

### BASES DE LA CONVOCATÒRIA

**Es convoca el procés selectiu per a la cobertura d'un lloc de treball de tècnic/a en desenvolupament de software per a l'analítica i la visualització de dades del CSdM, amb contracte de treball d'interinitat per a la cobertura de vacant, d'acord amb la normativa pressupostària i a jornada completa.**

- 1. Sol·licitud i documentació a presentar:** Les persones interessades han de remetre una carta amb la seva sol·licitud, argumentant la motivació per desenvolupar aquesta tasca, acompanyant la següent documentació:
  - Fotocòpia del DNI o NIE.
  - Fotocòpia de la titulació requerida.
  - Acreditar mitjançant certificats de serveis prestats l'experiència professional que no pertanyi al CSdM. Aquests s'hauran de presentar sempre en format original emès pels òrgans, les autoritats o els càrrecs que duen a terme la gestió de recursos humans a la unitat corresponent.
  - Currículum Vitae actualitzat, adjuntant la documentació acreditativa del mateix.
- 2. Terminis i lloc de presentació:** El termini per presentar les sol·licituds i la documentació requerida serà des del dia de la seva publicació i fins el dia 9 de desembre de 2022 a les 14 hores, indicant la referència CSM106-22. S'ha de fer arribar la documentació de la manera següent:
  - En format PDF per correu electrònic a l'adreça [seleccio.personal@csdm.cat](mailto:seleccio.personal@csdm.cat)
  - A fi de garantir la tramesa de la documentació, aconsellem que reviseu que el vostre proveïdor de correu electrònic no us dona cap avís d'error d'enviament.
  - Si la documentació a presentar supera el pes màxim permès, aquesta l'haureu d'enviar mitjançant enllaç tipus google drive, wetransfer...
  - Rebreu resposta via email per part de selecció conforme s'ha rebut la vostra sol·licitud.

### 3. Requisits d'accés a la convocatòria:

- Titulació de Grau en Enginyeria o Ciències de la Salut.
- Altres titulacions universitàries: per a poder accedir a la convocatòria serà necessari acreditar la titulació oficial d'un màster d'especialització relacionat amb l'ús de tecnologies per a l'anàlisi de dades.
- Experiència acreditada en el llenguatge R (llibreria Shiny)
- Acreditació dels coneixements de la llengua catalana i castellana orals i escrits.

D'acord amb l'establert al Decret 161/2002 d'11 de juny sobre l'acreditació dels coneixements del català i l'aranès en els processos de selecció de personal i de provisió de llocs de treball de les administracions públiques de Catalunya, les persones aspirants hauran d'acreditar el nivell C de coneixements de la llengua catalana mitjançant la certificació del nivell de suficiència del català o nivell equivalent, segons la normativa vigent.

El coneixement del castellà s'acredita ordinàriament per mitjà de la titulació oficial que resulta dels diferents nivells de l'educació obligatòria, realitzats a l'Estat Espanyol, llevat de les persones aspirants que no tinguin la nacionalitat espanyola, que sí hauran d'acreditar els coneixements.

Les persones aspirants que no puguin acreditar els coneixements de la llengua catalana i castellana, podran sol·licitar l'exempció d'aquest requisit amb el compromís de disposar del nivell de coneixement requerit en el període màxim de 3 anys.

En el cas que la persona adjudicatària al lloc de treball convocat hagi sol·licitat aquesta exempció, el període màxim de 3 anys comptarà a partir de la incorporació al lloc de treball convocat.

4. **Barem de la convocatòria: Total punts 100.** En la resolució d'aquesta convocatòria pública es valoraran els aspectes següents:

TÈCNIC/A DESENVOLUPAMENT SOFTWARE	Puntuació màxima
<b>EXPERIÈNCIA</b>	40
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Experiència acreditada en les funcions del lloc descrites a la convocatòria. Es valorarà 5 punts per cada any complert de serveis en actiu. <b>Màxim 15 punts.</b></li> <li>• Experiència acreditada en els circuits i procediments administratius assistencials en l'àmbit sanitari. Es valorarà 5 punts per cada any complet de serveis en actiu. <b>Màxim 15 punts.</b></li> <li>• Antiguitat acreditada al CSdM, es valorarà 1 punt per any. <b>Màxim 10 punts.</b></li> </ul>	
<b>FORMACIÓ</b>	30
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Acreditació de competència lingüística en català (Nivell C). <b>3 punts.</b></li> <li>• Formació tècnica específica relacionada amb el lloc de treball. Es valorarà 0,5 punts per cada crèdit de formació (1 crèdit equival a 5 hores de formació). <b>Màxim 27 punts.</b></li> </ul>	
<b>ENTREVISTA.</b> Es valorarà el resultat d'una entrevista realitzada amb el responsable directe, a la que podran accedir aquells candidats que assoleixin un 60% de la valoració curricular, i en el seu defecte els 3 primers candidats que hagin obtingut la puntuació més alta. Es valoraran les següents competències:	30

<ul style="list-style-type: none"> <li>• Capacitat resolutiva</li> <li>• Escolta i capacitat comunicativa</li> <li>• Treball en equip</li> <li>• Habilitats organitzatives</li> <li>• Comunicació assertiva i resolució de conflictes</li> </ul>	
--	--

El Consorci Sanitari del Maresme en compliment de la LISMI reserva places per als candidats amb un grau de discapacitat exigít per la Llei abans esmentada i declarat per l'organisme competent, prioritant-los amb igualtat de condicions en el procés de selecció.

**5. Comitè de Selecció.** Estarà compost per quatre membres:

- Directora de Persones, que actua com a Presidenta.
- Adjunt a la Gerència.
- Cap de la UGI.
- Dos membres designats pel Comitè d'Empresa.
- Un/a treballador/a del mateix nivell i àrea funcional, consensuat entre la Direcció de l'empresa i el Comitè de Treballadors.

El Comitè de Selecció treballarà amb l'objectiu d'aconseguir consensuar un/a candidat/a per a la seva contractació. Si no fos possible, es passaria a la votació. En cas d'empat en les votacions, el vot de la presidència serà diriment.

**6. Resolució de la convocatòria.** El termini màxim per resoldre la convocatòria serà de 2 mesos a comptar des de la data de la publicació de la convocatòria. Podrà declarar-se deserta si cap participant supera els 50 punts.

**7. Revisió de resultats.** Els/les candidats/es no seleccionats podran, en terme de 5 dies hàbils des de la comunicació del resultat de la selecció, demanar una revisió del resultat a la Direcció del centre. La seva resolució serà definitiva.

**8. Incorporació.** La incorporació definitiva del candidat/a seleccionat/da estarà condicionada a la realització d'un reconeixement mèdic i a la possible verificació de les dades aportades pel candidat/a per a la selecció.

**9. Contractació.** Contracte de treball d'interinitat per a la cobertura de vacant, d'acord amb la normativa pressupostària i a jornada completa, amb el període de prova corresponent i amb la categoria professional de Titulat de Grau Superior (PAS-TGS DIVERS), i amb les condicions laborals determinades en el II Conveni Col·lectiu de treball dels hospitals d'aguts, centres d'atenció primària, centres sociosanitaris i centres de salut mental, concertats amb el Servei Català de la Salut.

**10. Retribució.** Aquest lloc de treball està adscrit al grup professional de Titulat de Grau Superior (PAS-TGS DIVERS) del II Conveni Col·lectiu de treball dels hospitals d'aguts, centres d'atenció primària, centres sociosanitaris i centres de salut mental concertats amb el Servei Català de la Salut.

Amb la formalització i presentació de la sol·licitud els aspirants donen el seu consentiment al tractament de les dades de caràcter personal que són necessàries per prendre part en la convocatòria i per a la resta de la tramitació del procés selectiu, d'acord amb la normativa vigent.