



CONVOCATÒRIA PÚBLICA PER A LA COBERTURA D'UN LLOC DE TREBALL DE PROFESSOR/A COORDINADOR/A DEL PRÀCTICUM D'INFERMERIA, CURS ACADÈMIC 2022-2023, AL CSdM. Referència CSM057-22

DESCRIPCIÓ DEL LLOC DE TREBALL

D'acord amb l'annex al conveni de col·laboració signat entre el Consorci Sanitari del Maresme (CSdM) i l'Escola Superior de Ciències de la Salut del TecnoCampus Mataró-Maresme (ESCST), Campus Docent Sant Joan de Déu UB i Universitat de Barcelona (UB), es convoca una plaça de professor/a coordinador/a dels pràcticums d'infermeria amb dedicació del 50% de la seva Jornada laboral al CSdM per coordinar i supervisar tota l'activitat acadèmica dels professionals del CSdM (Tutores Acadèmiques i Tutors, Tutores de pràctiques i Tutors, etc.) durant el curs acadèmic 22-23 relacionats amb:

- Pràcticums grau d'infermeria ESCS-TCM (30 % de la jornada)
 - o Pràcticum Infermeria Integrada. 1r curs infermeria
 - o Pràcticum Introductor. 2on curs infermeria
 - o Pràcticum Clínic. 3r curs.
 - o Pràcticum Avançat. 4t curs
- Altres pràcticums (20% de la Jornada)
 - o Pràcticum grau d'infermeria UB
 - o Pràcticum grau d'infermeria Campus Docent Sant Joan de Déu UB
 - o Pràctiques de tècniques i tècnics d'auxiliar d'infermeria (TCAI)

OBJECTIUS DOCENTS I ACADÈMICS.

1) Coordinar i Supervisar

- Tasca acadèmica de Tutores Acadèmics i Tutores de Pràctiques del CSdM i tot el procés d'avaluació dels estudiants.
 - o Implicar l'equip de professorat i coordinar-lo en les diferents activitats docents i d'avaluació.
 - o Implicar i motivar l'equip de col·laboradores docents, crear i mantenir les condicions per un clima laboral favorable i satisfactori
 - o Implicar l'equip en la planificació, implantació i avaluació del projecte
- Tasca administrativa relacionada amb el procés d'acollida, identificació, control de les normes sanitàries COVID-19, si s'escau, normes de comportament, etc. dels estudiants en col·laboració amb el personal de l'àrea acadèmica depenen de la Direcció Acadèmica, Recerca i Innovació del CSdM.
- Realitzar un "mapa" de les places de pràctiques d'infermeria i auxiliars que es realitzen dins del CSdM per adjudicar els estudiants.

2) Desenvolupar

Desenvolupar el projecte docent dels pràcticums més enllà de l'estada de pràctiques mitjançant mòduls d'Aprenentatge basat en Problemes (ABP) durant els pràcticums (Integrada, Introductor, Clínic i Avançat) dels estudiants tutoritzats per professionals del CSdM.

L'Aprenentatge Basat en Problemes (ABP) és una estratègia d'ensenyament i aprenentatge en la qual es dona importància tant a l'adquisició de coneixements com al desenvolupament d'habilitats i actituds; el desenvolupament integral dels professionals en formació. En l'ABP, s'assigna, a un grup



reduït d'estudiants, un facilitador que assumeix el paper de tutor per analitzar i resoldre un problema clínic especialment dissenyat per assolir determinats objectius d'aprenentatge. L'alumne és qui identifica objectius, emprèn, descobreix i vol saber més què potencia la capacitat de lideratge, la comunicació i la presa de decisions, la creativitat, el pensament crític i com fomentar el treball en equip.

BASES DE LA CONVOCATÒRIA

Es convoca una plaça de professor/a coordinador/a dels pràcticums d'infermeria amb dedicació del 50% de la seva Jornada laboral al CSdM durant el curs acadèmic 22-23, en el torn de matí.

1. Sol·licitud i documentació a presentar: Les persones interessades han de remetre una carta amb la seva sol·licitud, argumentant la motivació per desenvolupar aquesta tasca, acompanyant la següent documentació:

- Fotocòpia del DNI, NIE.
- Fotocòpia de la titulació requerida.
- Acreditar mitjançant certificats de serveis prestats l'experiència professional que no pertanyi al CSdM. Aquests s'hauran de presentar sempre en format original emès pels òrgans, les autoritats o els càrrecs que duen a terme la gestió de recursos humans a la unitat corresponent.
- Currículum Vitae actualitzat, adjuntant la documentació acreditativa del mateix.
- Elaboració d'una memòria sobre el desenvolupament dels ABP de cada pràcticum.

2. Termini i lloc de presentació: El termini per presentar les sol·licituds i la documentació requerida serà des de la seva publicació i fins el dia 12 de setembre de 2022 a les 14 hores, indicant la referència CSM057-22. S'ha de fer arribar la documentació de la manera següent:

- El lliurament de la documentació s'ha de fer arribar en un únic enviament. Del contrari no es valorarà la candidatura.
- En format PDF per correu electrònic a l'adreça seleccio.personal@csgm.cat
- A fi de garantir la tramesa de la documentació, aconsellem que reviseu que el vostre proveïdor de correu electrònic no us dona cap avís d'error d'enviament.
- Si la documentació a presentar supera el pes màxim permès, aquesta l'haureu d'enviar mitjançant enllaç tipus google drive, wetransfer...
- Rebreu resposta via email per part de selecció conforme s'ha rebut la vostra sol·licitud.

3. Requisits d'accés a la convocatòria:

- Diplomatura/Grau en Infermeria.
- Experiència mínima de 5 anys com a infermer/a al CSdM.
- En aquest procés podran participar els/les treballadors/es del CSdM o de la Fundació Salut del CSdM que tinguin contracte de treball amb una durada determinada mínima de fins al dia 1 d'agost de 2023. No podran accedir-hi el personal extern a l'organització.
- El torn de treball de les persones candidates haurà de ser en torn de dia, preferiblement en torn de matí.
- Per aquesta convocatòria es necessària l'Acreditació de Postgrau o Màster Universitari o Doctorat en ciències de la Salut.
- Acreditació dels coneixements de la llengua catalana i castellana orals i escrits.
D'acord amb l'establert al Decret 161/2002 d'11 de juny sobre l'acreditació dels coneixements del català i l'aranès en els processos de selecció de personal i de provisió de llocs de treball de

les administracions públiques de Catalunya, les persones aspirants hauran d'acreditar el nivell C de coneixements de la llengua catalana mitjançant la certificació del nivell de suficiència del català o nivell equivalent, segons la normativa vigent.

El coneixement del castellà s'acredita ordinàriament per mitjà de la titulació oficial que resulta dels diferents nivells de l'educació obligatòria, realitzats a l'Estat Espanyol, llevat de les persones aspirants que no tinguin la nacionalitat espanyola, que sí hauran d'acreditar els coneixements.

Les persones aspirants que no puguin acreditar els coneixements de la llengua catalana i castellana, podran sol·licitar l'exempció d'aquest requisit amb el compromís de disposar del nivell de coneixement requerit en el període màxim de 3 anys.

En el cas que la persona adjudicatària al lloc de treball convocat hagi sol·licitat aquesta exempció, el període màxim de 3 anys comptarà a partir de la incorporació al lloc de treball convocat.

Es valorarà:

- Experiència docent amb estudiants d'Infermeria
- Formació en metodologia docent
- Interès i motivació per l'àmbit docent
- Formació i experiència acreditada docent
- Habilitat en l'ús de les TICs (Drive, Dropbox, Moodle, etc.)
- Capacitat per a la gestió de conflictes
- Habilitats de relacions interpersonals
- Motivació pel projecte ECSC del TCM
- Coneixement de l'ESCS (consulta web, del grau d'infermeria, etc.)

- 4. Barem de la convocatòria: Total punts 100.** En la resolució d'aquesta convocatòria pública es valoraran els aspectes següents:

PROFESSOR/A COORDINADOR/A	Puntuació màxima
EXPERIÈNCIA	40
<ul style="list-style-type: none"> • Experiència en activitats de docència i formació. Màxim 20 punts. <ul style="list-style-type: none"> ○ Com a docent en cursos de pre i postgrau d'infermeria, es valorarà 0,1 punt per cada hora acreditada. Màxim 10 punts ○ Com a docent en cursos de formació continuada al propi centre u altres centres i/o àmbits 0,03punts per hora acreditada. Màxim 10 punts. • Antiguitat acreditada al CSdM/FSCSdM, es valorarà 1 punt per any. Màxim 10 punts. 	
FORMACIÓ	30
<ul style="list-style-type: none"> • Acreditació de competència lingüística en català (nivell C). 3 punts. • Màsters i/o postgraus d'utilitat per al desenvolupament de les funcions del lloc de treball. Es valorarà 5 punts per màster (mínim 60 crèdits ECTS) i 2,5 punts per postgrau (mínim 30 crèdits ECTS). Màxim 15 punts. • Formació continuada relacionada amb el lloc de treball. Es valorarà 0,5 punts 	



<p>per cada crèdit de formació (1 crèdit equival a 5 hores de formació). Màxim 6 punts.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Activitats de recerca: <ul style="list-style-type: none"> ○ Assistència a congressos o jornades específics de l'àmbit d'infermeria, es valorarà amb 0.01 punt per certificat acreditatiu. Màxim 3 punts ○ Es valorarà 1 punt per pertinença a grup de treball; 1 punt per publicació indexada com autor principal. Màxim 3 punts 	
MEMÒRIA	15
<ul style="list-style-type: none"> • Elaboració i exposició d'una memòria sobre el desenvolupament dels ABP de cada pràcticum. 	
<p>ENTREVISTA. Es valorarà el resultat d'una entrevista realitzada amb el responsable directe, a la que podran accedir aquells candidats que assoleixin un 60% de la valoració curricular, i en el seu defecte els 3 candidats que hagin obtingut la puntuació més alta. Es valoraran les següents competències:</p>	15
<ul style="list-style-type: none"> • Capacitat resolutiva • Escolta i capacitat comunicativa • Treball en equip • Habilitats organitzatives • Comunicació assertiva i resolució de conflictes 	

El Consorci Sanitari del Maresme en compliment de la LISMI reserva places per als candidats amb un grau de discapacitat exigida per la Llei abans esmentada i declarat per l'organisme competent, prioritzant-los amb igualtat de condicions en el procés de selecció.

5. Comitè de Selecció. Estarà compost per sis membres:

- Directora de Persones, que actua com a Presidenta
- Director àrea Acadèmica, Recerca i Innovació
- Directora d'Infermeria
- Dos membres designats pel Comitè d'Empresa
- Un/a treballador/a del mateix nivell i àrea funcional, consensuat entre la Direcció de l'empresa i el Comitè de Treballadors

El Comitè de Selecció treballarà amb l'objectiu d'aconseguir consensuar un/a candidat/a per a la seva contractació. Si no fos possible, es passaria a la votació. En cas d'empat en les votacions, el vot de la presidència serà diriment.

6. Resolució de la convocatòria. El termini màxim per resoldre la convocatòria serà de dos mesos a comptar des de la data de la publicació de la convocatòria. Podrà declarar-se deserta si cap participant supera els 50 punts.

7. Revisió de resultats. Els/les candidats/es no seleccionats podran, en terme de 5 dies hàbils des de la comunicació del resultat de la selecció, demanar una revisió del resultat a la Direcció del centre. La seva resolució serà definitiva.

8. Incorporació. La incorporació definitiva del/la candidat/a seleccionat/da estarà condicionada a la realització d'un reconeixement mèdic i a la possible verificació de les dades aportades pel candidat/a per a la selecció.



- 9. Retribució.** Aquest lloc de treball està adscrit al grup professional assistencial de Titulat de Grau Mig (AS-TGM) del II Conveni Col·lectiu de treball dels hospitals d'aguts, centres d'atenció primària, centres sociosanitaris i centres de salut mental concertats amb el Servei Català de la Salut.

Amb la formalització i presentació de la sol·licitud els aspirants donen el seu consentiment al tractament de les dades de caràcter personal que són necessàries per prendre part en la convocatòria i per a la resta de la tramitació del procés selectiu, d'acord amb la normativa vigent.