

PROCÉS DE PROMOCIÓ INTERNA PER A LA SELECCIÓ D'UN LLOC DE TREBALL D'INFERMER/A PER A LA UCSI. Referència: CSM085-21

DESCRIPCIÓ DEL LLOC DE TREBALL

Depenent de la Cap d'Àrea d'Infermeria, la missió d'aquest lloc de treball correspon en proporcionar un servei de cures integrals al pacient que ha de ser sotmès a cirurgia, així com els seus acompanyants, aplicant els coneixements i les tècniques pròpies d'infermeria, tenint en compte els factors biològics, físics, psíquics i socials, d'acord amb els protocols d'actuació de la unitat de cirurgia sense ingrés, contribuint en la millor atenció del pacient que són intervinguts en la modalitat de cirurgia sense ingrés hospitalari, de manera autònoma en tot allò que correspon al rol propi de la infermera i de manera coordinada en relació amb l'equip multidisciplinari vetllant i garantint en tot moment la seguretat del pacient. Les Funcions i responsabilitats principals del lloc son:

1. Valorar inicialment, de forma integral i contextualitzada les necessitats bàsiques del pacient, relacionades amb el seu procés quirúrgic i tot allò que se'n deriva.
2. Realitzar amb eficàcia i eficiència les tasques derivades de l'atenció no presencial del pacient per tal de garantir que el dia de la intervenció el pacient estigui en les condicions òptimes per a ser intervingut.
3. Realitzar amb eficàcia i eficiència les tasques derivades de les indicacions pre-operatòries i post-operatòries del pacient.
4. Donar les indicacions precises al pacient i els seus acompanyants per tal de garantir les millors condicions de retorn a domicili.
5. Treballar aplicant els protocols i els sistemes de treball propis de la unitat i conèixer els sistemes de treball sotmesos a certificació ISO.
6. Participar en les activitats de formació, recerca, avaluació i millora contínua de la pròpia activitat i els procediments que hi ha en cartera de servei de la UCSI i les possibles ampliacions.
7. Qualsevol altre funció anàloga a les anteriorment exposades o qualsevol de les pròpies de la categoria professional que sigui assignada pel seu o la seva cap.
8. Actuar com a gestora de casos en els problemes derivats del procés quirúrgic essent capaç de modificar les intervencions en les millors condicions possibles pel pacient i el seu retorn a domicili amb les condicions òptimes de seguretat.

BASES DE LA CONVOCATÒRIA

Es convoca el procés selectiu per cobrir un lloc de treball d'infermer/a per a la UCSI, a jornada completa i en torn de tarda/nit.

1. **Sol·licitud i documentació a presentar:** Les persones interessades han de remetre una carta amb la seva sol·licitud, argumentant la motivació per desenvolupar aquesta tasca, acompanyant la següent documentació:
 - Fotocòpia del DNI, NIE o Passaport.
 - Fotocòpia de la titulació requerida.
 - Acreditar mitjançant certificats de serveis prestats l'experiència professional que no pertanyi al CSdM. Aquests s'hauran de presentar sempre en format original emès pels òrgans, les autoritats o els càrrecs que duen a terme la gestió de recursos humans a la unitat corresponent.
 - Currículum Vitae actualitzat, adjuntant la documentació acreditativa del mateix.

- 2. Termini i lloc de presentació:** El termini per presentar les sol·licituds i la documentació requerida serà de fins el dia 23 de juny de 2021 a les 14 hores, indicant referència CSM085-21. S'ha de fer arribar la documentació de la manera següent:
- El lliurament de la documentació s'ha de fer arribar en un únic enviament. Del contrari no es valorarà la candidatura.
 - En format PDF per correu electrònic a l'adreça seleccio.personal@csgm.cat
 - A fi de garantir la tramesa de la documentació, aconsellem que reviseu que el vostre proveïdor de correu electrònic no us dona cap avís d'error d'enviament.
 - Si la documentació a presentar supera el pes màxim permès, aquesta l'haureu d'enviar mitjançant enllaç tipus google drive, wetransfer...
 - Rebreu resposta via email per part de selecció conforme s'ha rebut la vostra sol·licitud.
- 3. Requisits d'accés a la convocatòria:**
- Diplomatura/Grau d'Infermeria
 - Contracte de treball de durada indefinida.
- 4. Barem de la convocatòria: Total punts 100.** En la resolució d'aquesta convocatòria pública es valoraran els aspectes següents:

INFERMER/A UCSI	Puntuació màxima
EXPERIÈNCIA	60
<ul style="list-style-type: none"> • Experiència prèvia en el maneig del pacient quirúrgic. Es valorarà 3,5 punts per any treballat. Màxim 45 punts. • Antiguitat acreditada al CSdM, es valorarà 1 punt per any. Màxim 15 punts. 	
FORMACIÓ	40
<ul style="list-style-type: none"> • Màster i/o postgrau d'infermeria en l'àmbit quirúrgic. Es valorarà 10 punts per màster (mínim 60 crèdits ECTS) i 5 punts per postgrau (mínim 30 crèdits ECTS). Màxim 15 punts • Altres màsters i/o postgraus de l'àmbit general d'infermeria. Es valorarà 10 punts per màster (mínim 60 crèdits ECTS) i 5 punts per postgrau (mínim 30 crèdits ECTS). Màxim 10 punts. • Formació continuada relacionada amb el lloc de treball. Es valorarà 0,5 punts per cada crèdit de formació (1 crèdit equival a 5 hores de formació). Màxim 15 punts. 	

El Consorci Sanitari del Maresme en compliment de la LISMI reserva places per als candidats amb un grau de discapacitat exigít per la Llei abans esmentada i declarat per l'organisme competent, prioritzant-los amb igualtat de condicions en el procés de selecció.

- 5. Comitè de Selecció.** Estarà compost per sis membres:
- Directora de Persones, que actua com a Presidenta
 - Directora Infermeria
 - Cap d'àrea del bloc quirúrgic
 - Dos membres designats pel Comitè d'Empresa

- Un/a treballador/a del mateix nivell i àrea funcional, consensuat entre la Direcció de l'empresa i el Comitè de Treballadors

El Comitè de Selecció treballarà amb l'objectiu d'aconseguir consensuar un/a candidat/a per a la seva contractació. Si no fos possible, es passaria a la votació. En cas d'empat en les votacions, el vot de la presidència serà diriment.

- 6. Resolució de la convocatòria.** L'acte d'adjudicacions es durà a terme en el lloc i data, pendent a determinar, i s'informarà mitjançant la web corporativa.

les vacants generades en aquest procés de selecció, sempre i quan siguin de les mateixes característiques que les ofertades (mateixa jornada i torn), seran adjudicades als/les següents candidats/es, mantenint l'ordre de puntuació.

El termini màxim per resoldre la convocatòria serà de 6 mesos a comptar des de la data de la publicació de la convocatòria. Podrà declarar-se deserta si cap participant supera els 50 punts

- 7. Revisió de resultats.** Els/les candidats/es no seleccionats podran, en terme de 5 dies hàbils des de la comunicació del resultat de la selecció, demanar una revisió del resultat a la Direcció del centre. La seva resolució serà definitiva.
- 8. Retribució.** Aquest lloc de treball està adscrit al grup professional assistencial de Titulat de Grau Mig (AS-TGM) del II Conveni Col·lectiu de treball dels hospitals d'aguts, centres d'atenció primària, centres sociosanitaris i centres de salut mental concertats amb el Servei Català de la Salut.

Amb la formalització i presentació de la sol·licitud els aspirants donen el seu consentiment al tractament de les dades de caràcter personal que són necessàries per prendre part en la convocatòria i per a la resta de la tramitació del procés selectiu, d'acord amb la normativa vigent.