

## PROCÉS DE PROMOCIÓ INTERNA PER A LA SELECCIÓ D'UN/A INFERMER/A PER A LA UNITAT DE TBC I PREVENCIÓ DE LA INFECCIÓ. Referència: CSM103-21

### DESCRIPCIÓ DEL LLOC DE TREBALL

Depenent de les Caps d'Àrea de CCEE i Pla de Qualitat, la missió d'aquest lloc de treball es concreta en el Control de pacients amb malaltia tuberculosa i la prevenció de la infecció relacionada amb l'assistència sanitària. Les funcions i responsabilitats principals són:

- Controlar els casos de malaltia tuberculosa activa amb necessitats de seguiment estret i constant.
- Garantir una comunicació fluïda amb tots els membres del circuit de detecció i seguiment de malaltia tuberculosa o infecció tuberculosa latent.
- Identificar els problemes reals o potencials del pacient amb malaltia tuberculosa així com dels seus contactes, i definir i planificar les intervencions necessàries.
- Responsabilitzar-se del procés assistencial del pacient i dels seus contactes durant la seva malaltia, proporcionat una atenció individualitzada.
- Promoure l'educació sanitària i el maneig de la malaltia tant al pacient, com a la família i als contactes, atenent a les seves necessitats.
- Fer la vigilància i el control de les infeccions relacionades amb l'assistència sanitària.
- Implantar programes de prevenció de la infecció.
- Fer seguiment dels pacients hospitalitzats que tenen infeccions transmissibles o son portadors de microorganismes multiresistents.
- Fomentar l'acompliment de les precaucions estàndard i de la higiene de mans.
- Participar en les activitats de formació, recerca i millora contínua.

### BASES DE LA CONVOCATÒRIA

**Es convoca el procés selectiu per a la cobertura d'un lloc de treball d'infermer/a per a la unitat de TBC i prevenció de la infecció, a jornada completa. El torn d'aquest lloc de treball es de 4 matins/tardes + 1 matí.**

- 1. Sol·licitud i documentació a presentar:** Les persones interessades han de remetre una carta amb la seva sol·licitud, argumentant la motivació per desenvolupar aquesta tasca, acompanyant la següent documentació:
  - Fotocòpia del DNI, NIE o Passaport.
  - Fotocòpia de la titulació requerida.
  - Acreditar mitjançant certificats de serveis prestats l'experiència professional que no pertanyi al CSdM. Aquests s'hauran de presentar sempre en format original emès pels òrgans, les autoritats o els càrrecs que duen a terme la gestió de recursos humans a la unitat corresponent.
  - Currículum Vitae actualitzat, adjuntant la documentació acreditativa del mateix.
- 2. Termini i lloc de presentació:** El termini per presentar les sol·licituds i la documentació requerida serà des de la publicació d'aquesta convocatòria fins el dia 1 d'octubre de 2021 a les 14 hores, indicant referència CSM103-21. S'ha de fer arribar la documentació de la manera següent:
  - En format PDF per correu electrònic a l'adreça [seleccio.personal@csdm.cat](mailto:seleccio.personal@csdm.cat)

- A fi de garantir la tramesa de la documentació, aconsellem que reviseu que el vostre proveïdor de correu electrònic no us dona cap avís d'error d'enviament.
- Si la documentació a presentar supera el pes màxim permès, aquesta l'haureu d'enviar mitjançant enllaç tipus google drive, wetransfer...
- Rebreu resposta via email per part de selecció conforme s'ha rebut la vostra sol·licitud.

### 3. Requisits d'accés a la convocatòria:

- Diplomats/Grau d'Infermeria
- En aquest procés podran participar els/les treballadors/es del CSdM amb contracte de treball de durada indefinida. No podran accedir-hi els/les professionals amb contracte de treball temporal i el personal extern a l'organització.

### 4. Barem de la convocatòria: Total punts 100. En la resolució d'aquesta convocatòria pública es valoraran els aspectes següents:

INFERMER/A TBC-INFECCIONS	Puntuació màxima
<b>EXPERIÈNCIA</b>	40
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Experiència prèvia com a infermer/a assistencial. Es valorarà 3,5 punts per any treballat. <b>Màxim 30 punts.</b></li> <li>• Antiguitat acreditada al CSdM, es valorarà 1 punt per any. <b>Màxim 10 punts.</b></li> </ul>	
<b>FORMACIÓ</b>	30
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Màsters i/o postgraus relacionats en l'àmbit de les malalties infeccions i/o tropicals. Es valorarà 10 punts per màster (mínim 60 crèdits ECTS) i 5 punts per postgrau (mínim 30 crèdits ECTS). <b>Màxim 10 punts.</b></li> <li>• Altres màsters i/o postgraus d'infermeria. Es valorarà 10 punts per màster (mínim 60 crèdits ECTS) i 5 punts per postgrau (mínim 30 crèdits ECTS). <b>Màxim 10 punts.</b></li> <li>• Formació continuada relacionada amb el lloc de treball convocat (epidemiologia, microbiologia, higiene hospitalària, qualitat i seguretat. També es valoraran coneixements d'informàtica/ofimàtica, estadística bàsica i anglès). Es valorarà 0,5 punts per cada crèdit de formació (1 crèdit equival a 5 hores de formació). <b>Màxim 10 punts.</b></li> </ul>	
<b>ENTREVISTA.</b> Es valorarà el resultat d'una entrevista realitzada amb el responsable directe, a la que podran accedir aquells candidats que assoleixin un 60% de la valoració curricular, i en el seu defecte els 3 candidats que hagin obtingut la puntuació més alta. Es valoraran les següents competències:	30
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Capacitat resolutiva</li> <li>• Escolta i capacitat comunicativa</li> <li>• Treball en equip</li> <li>• Habilitats organitzatives</li> <li>• Comunicació assertiva i resolució de conflictes</li> </ul>	

El Consorci Sanitari del Maresme en compliment de la LISMI reserva places per als candidats amb un grau de discapacitat exigít per la Llei abans esmentada i declarat per l'organisme competent, prioritzant-los amb igualtat de condicions en el procés de selecció.

**5. Comitè de Selecció.** Estarà compost per sis membres:

- Directora de Persones, que actua com a Presidenta
- Directora d'Infermeria
- Referent Pla Qualitat
- Dos membres designats pel Comitè d'Empresa
- Un/a treballador/a del mateix nivell i àrea funcional, consensuat entre la Direcció de l'empresa i el Comitè de Treballadors

El Comitè de Selecció treballarà amb l'objectiu d'aconseguir consensuar un/a candidat/a per a la seva contractació. Si no fos possible, es passaria a la votació. En cas d'empat en les votacions, el vot de la presidència serà diriment.

**6. Resolució de la convocatòria.** El termini màxim per resoldre la convocatòria serà de 6 mesos a comptar des de la data de la publicació de la convocatòria. Podrà declarar-se deserta si cap participant supera els 50 punts.

**7. Revisió de resultats.** Els/les candidats/es no seleccionats podran, en terme de 5 dies hàbils des de la comunicació del resultat de la selecció, demanar una revisió del resultat a la Direcció del centre. La seva resolució serà definitiva.

**8. Retribució.** Aquest lloc de treball està adscrit al grup professional assistencial de grau mig (AS-TGM) del II Conveni Col·lectiu de treball dels hospitals d'aguts, centres d'atenció primària, centres sociosanitaris i centres de salut mental concertats amb el Servei Català de la Salut.

Amb la formalització i presentació de la sol·licitud els aspirants donen el seu consentiment al tractament de les dades de caràcter personal que són necessàries per prendre part en la convocatòria i per a la resta de la tramitació del procés selectiu, d'acord amb la normativa vigent.