

PROCÉS DE PROMOCIÓ INTERNA PER A LA SELECCIÓ DE DOS LLOCS DE TREBALL D'INFERMER/A DEL PADES. Referència: CSM092-21

DESCRIPCIÓ DEL LLOC DE TREBALL

Depenent de la Cap d'Àrea de l'àmbit del Sociosanitari, la missió d'aquest lloc de treball es concreta en millorar la qualitat assistencial, oferint l'atenció continuada al si de la comunitat, ser un element de suport per als professionals de l'atenció primària i de les unitats bàsiques d'assistència social i servir de connexió entre els diferents recursos assistencials. Les Funcions i responsabilitats principals del lloc son:

1. Realitzar la valoració global del pacient centrada en el nivell de confort.
2. Identificar els problemes dels pacients i els seus cuidadors, i definir les intervencions necessàries.
3. Gestionar el recurs més adequat a les necessitats del pacient i els seus cuidadors, i definir els objectius terapèutics per aconseguir la millor qualitat de vida.
4. Planificar, mitigar el dolor d'una persona amb una malaltia avançada perquè pugui afrontar la seva situació gaudint del present.
5. Realitzar sessions periòdiques amb l'equip assistencials de PADES per estudiar i seguir els casos.
6. Promoure l'educació per a la salut al pacient i els seus cuidadors atenent a les seves necessitats.
7. Participar en el programa de formació continuada per als professionals sanitaris.
8. Impulsar i participar en projectes d'investigació en l'àmbit de les cures pal·liatives.

BASES DE LA CONVOCATÒRIA

Es convoca el procés selectiu per cobrir dos llocs de treball d'infermer/a del PADES, a jornada completa i en torn de matí-tarda.

- 1. Sol·licitud i documentació a presentar:** Les persones interessades han de remetre una carta amb la seva sol·licitud, argumentant la motivació per desenvolupar aquesta tasca, acompanyant la següent documentació:
 - Fotocòpia del DNI, NIE o Passaport.
 - Fotocòpia de la titulació requerida.
 - Acreditar mitjançant certificats de serveis prestats l'experiència professional que no pertanyi al CSdM. Aquests s'hauran de presentar sempre en format original emès pels òrgans, les autoritats o els càrrecs que duen a terme la gestió de recursos humans a la unitat corresponent.
 - Currículum Vitae actualitzat, adjuntant la documentació acreditativa del mateix.
- 2. Terminis i lloc de presentació:** El termini per presentar les sol·licituds i la documentació requerida serà de fins el dia 15 de juliol de 2021 a les 14 hores, indicant referència CSM092-21. S'ha de fer arribar la documentació de la manera següent:
 - El lliurament de la documentació s'ha de fer arribar en un únic enviament. Del contrari no es valorarà la candidatura.
 - En format PDF per correu electrònic a l'adreça seleccio.personal@csdm.cat
 - A fi de garantir la tramesa de la documentació, aconsellem que reviseu que el vostre proveïdor de correu electrònic no us dona cap avís d'error d'enviament.
 - Si la documentació a presentar supera el pes màxim permès, aquesta l'haureu d'enviar mitjançant enllaç tipus google drive, wetransfer...

- Rebreu resposta via email per part de selecció conforme s'ha rebut la vostra sol·licitud.

3. Requisits d'accés a la convocatòria:

- Diplomatura/Grau d'Infermeria
- Màster i/o postgrau en infermeria de cures pal·liatives i/o malalt oncològic i/o àmbit geriatria.
- Contracte de treball de durada indefinida.

4. Barem de la convocatòria: Total punts 100. En la resolució d'aquesta convocatòria pública es valoraran els aspectes següents:

INFERMER/A PADES	Puntuació màxima
EXPERIÈNCIA	40
<ul style="list-style-type: none"> • Experiència prèvia en unitats d'hospitalització d'hospital d'aguts i/o sociosanitari, en els àmbits de cures pal·liatives i/o, malalt oncològic i/o àmbit geriatria. Es valorarà 3,5 punts per any treballat. Màxim 30 punts. • Antiguitat acreditada al CSdM, es valorarà 1 punt per any. Màxim 10 punts. 	
FORMACIÓ	30
<ul style="list-style-type: none"> • Altres màsters i/o postgraus d'infermeria diferents al previst com a requisit d'accés. Es valorarà 10 punts per màster (mínim 60 crèdits ECTS) i 5 punts per postgrau (mínim 30 crèdits ECTS). Màxim 15 punts. • Formació continuada relacionada amb el lloc de treball. Es valorarà 0,5 punts per cada crèdit de formació (1 crèdit equival a 5 hores de formació). Màxim 15 punts. 	
ENTREVISTA. Es valorarà el resultat d'una entrevista realitzada amb el responsable directe, a la que podran accedir aquells candidats que assoleixin un 60% de la valoració curricular, i en el seu defecte els 3 candidats que hagin obtingut la puntuació més alta. Es valoraran les següents competències:	30
<ul style="list-style-type: none"> • Capacitat resolutiva • Escolta i capacitat comunicativa • Treball en equip • Habilitats organitzatives • Comunicació assertiva i resolució de conflictes 	

El Consorci Sanitari del Maresme en compliment de la LISMI reserva places per als candidats amb un grau de discapacitat exigít per la Llei abans esmentada i declarat per l'organisme competent, prioritzant-los amb igualtat de condicions en el procés de selecció.

5. Comitè de Selecció. Estarà compost per sis membres:

- Directora de Persones, que actua com a Presidenta
- Directora Infermeria
- Cap d'àrea de l'àmbit del Sociosanitari
- Dos membres designats pel Comitè d'Empresa
- Un/a treballador/a del mateix nivell i àrea funcional, consensuat entre la Direcció de l'empresa i el Comitè de Treballadors

El Comitè de Selecció treballarà amb l'objectiu d'aconseguir consensuar un/a candidat/a per a la seva contractació. Si no fos possible, es passaria a la votació. En cas d'empat en les votacions, el vot de la presidència serà diriment.

- 6. Resolució de la convocatòria.** L'acte d'adjudicacions es durà a terme en el lloc i data, pendent a determinar, i s'informarà mitjançant la web corporativa.

Les vacants generades en aquest procés de selecció, sempre i quan siguin de les mateixes característiques que les ofertades (mateixa jornada i torn), seran adjudicades als/les següents candidats/es, mantenint l'ordre de puntuació.

El termini màxim per resoldre la convocatòria serà de 6 mesos a comptar des de la data de la publicació de la convocatòria. Podrà declarar-se deserta si cap participant supera els 50 punts.

- 7. Revisió de resultats.** Els/les candidats/es no seleccionats podran, en terme de 5 dies hàbils des de la comunicació del resultat de la selecció, demanar una revisió del resultat a la Direcció del centre. La seva resolució serà definitiva.
- 8. Retribució.** Aquest lloc de treball està adscrit al grup professional assistencial de Titulat de Grau Mig (AS-TGM) del II Conveni Col·lectiu de treball dels hospitals d'aguts, centres d'atenció primària, centres socio-sanitaris i centres de salut mental concertats amb el Servei Català de la Salut.

Amb la formalització i presentació de la sol·licitud els aspirants donen el seu consentiment al tractament de les dades de caràcter personal que són necessàries per prendre part en la convocatòria i per a la resta de la tramitació del procés selectiu, d'acord amb la normativa vigent.