

PROCÉS DE PROMOCIÓ INTERNA PER A LA COBERTURA DE LA SUPLÈNCIA DE LA SUPERVISIÓ D'INFERMERIA GENERAL DEL TORN DE NIT B. referència: CSM040-22

DESCRIPCIÓ DEL LLOC DE TREBALL

Depenent de la Direcció d'Infermeria, la missió d'aquest lloc de treball correspon a planificar, executar i avaluar l'activitat dels professionals dels diferents equips del CSdM i el seu entorn organitzatiu, canalitzant l'estratègia de la Direcció, i assumint els seus objectius amb autonomia, autoritat, poder de decisió i plena responsabilitat. Les Funcions i responsabilitat principals del lloc son:

1. Realitzar les funcions pròpies de supervisió.
2. Dirigir i coordinar totes les activitats i serveis dels equips del torn de nit, vetllant per l'eficiència i la qualitat de l'atenció prestada.
3. Exercir el paper de líder en l'àmbit d'actuació del torn de nit.
4. Promoure i establir les relacions de col·laboració i participació del treball interdisciplinari, amb transversalitat amb totes les unitats i serveis.
5. Establir eines eficients de comunicació i gestionar els conflictes tant dels professionals com dels usuaris/familiars.
6. Gestió dels recursos eficient: identificar prioritats, planificar, organitzar i avaluar l'optimització dels recursos necessaris pel desenvolupament de la pràctica assistencial.
7. Participar en el desenvolupament i aplicació de les polítiques estratègiques de l'organització.

BASES DE LA CONVOCATÒRIA

Es convoca el procés de promoció interna per a la selecció d'un/a infermer/a, amb el càrrec de supervisor/a d'infermeria general de nit, per a la cobertura d'interinatges, en substitució de la supervisora general d'Infermeria de nit B titular.

- 1. Documentació a presentar:** Les persones interessades han de remetre una carta amb la seva sol·licitud, argumentant la motivació per desenvolupar aquesta tasca, acompanyant la següent documentació:
 - Fotocòpia del DNI, NIE o passaport.
 - Fotocòpia de les titulacions requerides.
 - Acreditar mitjançant certificats de serveis prestats l'experiència professional que no pertanyi al CSdM. Aquests s'hauran de presentar sempre en format original emès pels òrgans, les autoritats o els càrrecs que duen a terme la gestió de recursos humans a la unitat corresponent.
 - Currículum Vitae actualitzat, adjuntant la documentació acreditativa del mateix.
- 2. Termini i lloc de presentació:** El termini per presentar les sol·licituds i la documentació requerida serà des del dia de la seva publicació i fins el dia 21 de juny de 2022 a les 14 hores, indicant la referència CSM040-22. S'ha de fer arribar la documentació de la manera següent:
 - En format PDF per correu electrònic a l'adreça seleccio.personal@c sdm .cat
 - A fi de garantir la tramesa de la documentació, aconsellem que reviseu que el vostre proveïdor de correu electrònic no us dona cap avís d'error d'enviament.
 - Si la documentació a presentar supera el pes màxim permès, aquesta l'haureu d'enviar mitjançant enllaç tipus google drive, wetransfer...
 - Rebreu resposta via email per part de selecció conforme s'ha rebut la vostra sol·licitud.

3. Requisits d'accés a la convocatòria:

- Diplomatura/Grau en Infermeria.
- Mínim de 3 anys d'experiència com infermer/a al CSdM.
- En aquest procés podran participar els/les treballadors/es del CSdM amb contracte de treball de durada indefinida. No podran accedir-hi els/les professionals amb contracte de treball temporal i el personal extern a l'organització.

4. Barem de la convocatòria: Total punts 100. En la resolució d'aquesta convocatòria pública es valoraran els següents aspectes:

SUPERVISIÓ D'INFERMERIA GENERAL DE NIT	Puntuació màxima
EXPERIÈNCIA	40
<ul style="list-style-type: none"> • Experiència acreditada com a infermer/a assistencial. Es valorarà 2 punts per cada any treballat. Màxim 20 punts. • Experiència prèvia en llocs de gestió d'infermeria. Es valorarà 2 punts per cada any treballat. Màxim 10 punts. • Antiguitat acreditada al CSdM. Es valorarà 1 punt per any treballat. Màxim 10 punts. 	
FORMACIÓ	30
<ul style="list-style-type: none"> • Formació de postgrau en gestió i lideratge d'infermeria (5 punt per postgrau; 10 punts per màster). Màxim 10 punts. • Altra formació de postgrau d'infermeria (5 punt per postgrau; 10 punts per màster). Màxim 20 punts. 	
ENTREVISTA. Es valorarà el resultat d'una entrevista realitzada amb el responsable directe, a la que podran accedir aquells candidats que assoleixin un 60% de la valoració curricular, i en el seu defecte els 3 candidats que hagin obtingut la puntuació més alta. Es valoraran les següents competències:	30
<ul style="list-style-type: none"> • Lideratge • Orientació a resultats • Orientació estratègica • Desenvolupament de persones • Habilitats comunicatives • Anàlisi de situacions i presa de decisions • Flexibilitat i pro activitat 	

El Consorci Sanitari del Maresme en compliment de la LISMI reserva places per als candidats amb un grau de discapacitat exigida per la Llei abans esmentada i declarat per l'organisme competent, prioritzant-los amb igualtat de condicions en el procés de selecció.

5. Comitè de Selecció. Estarà compost per sis membres:

- Directora de Persones, que actua com a presidenta
- Directora Infermeria
- Cap d'Àrea de Planificació



- Dos membres designats pel Comitè d'Empresa.
- Un/a treballador/a del mateix nivell i àrea funcional, consensuat entre la Direcció de l'empresa i el Comitè de Treballadors.

El Comitè de Selecció treballarà amb l'objectiu d'aconseguir consensuar un/a candidat/a per a la seva contractació. Si no fos possible, es passaria a la votació. En cas d'empat en les votacions, el vot de la presidència serà diriment.

- 6. Resolució de la convocatòria.** El termini màxim per resoldre la convocatòria serà de 6 mesos a comptar des de la data de la publicació de la convocatòria. Podrà declarar-se deserta si cap participant supera els 50 punts.
- 7. Revisió de resultats.** Els/les candidats/es no seleccionats podran, en terme de 5 dies hàbils des de la comunicació del resultat de la selecció, demanar una revisió del resultat a la Direcció del centre. La seva resolució serà definitiva.
- 8. Retribució.** Aquest lloc de treball comporta l'assignació d'un complement de responsabilitat definits en la política de contractació del CSdM pel càrrec de Supervisor/a d'Infermeria General de Nit.

Tant el càrrec de Supervisor/a d'Infermeria General de Nit, així com el complement de responsabilitat associat al mateix, no son consolidables, atès que es tracta d'un càrrec de confiança, i per tant de lliure remoció per part de l'empresa en qualsevol moment.

Amb la formalització i presentació de la sol·licitud els aspirants donen el seu consentiment al tractament de les dades de caràcter personal que són necessàries per prendre part en la convocatòria i per a la resta de la tramitació del procés selectiu, d'acord amb la normativa vigent.