



## **PROMOCIÓ INTERNA PER A LA COBERTURA DEL CÀRREC DE RESPONSABILITAT DE LA COORDINACIÓ DE LA UNITAT DE PATOLOGIA MAMÀRIA (UPM). Referència: CSM069-22**

### **DESCRIPCIÓ DEL LLOC DE TREBALL**

Depenent de la Direcció Mèdica, la missió d'aquest lloc de treball és la d'organitzar i coordinar l'assistència de les pacients amb patologia de la mama. A tal efecte, coordinarà els diferents serveis clínics i professionals que interactuen a la Unitat, amb una dedicació estimada d'aproximadament el 20% de la jornada completa. Les funcions i responsabilitats principals del lloc són:

1. Coordinar els diferents serveis i professionals que participen en el procés de diagnòstic i tractament de la patologia de la mama, garantint la multidisciplinarietat i l'òptim funcionament de la UPM
2. Dissenyar i consensuar amb la direcció les línies estratègiques de la Unitat
3. Mantenir actualitzats els circuits i criteris de funcionament de la Unitat d'acord a les línies estratègiques definides i consensuades amb la direcció
4. Mantenir una base de dades de l'activitat assistencial
5. Complir amb els objectius marcats en quant als circuits de diagnòstic ràpid en el cas del càncer de mama i, de forma general, en tots aquells establerts pel CatSalut
6. Promocionar i incentivar la recerca, la docència i la formació continuada en el marc de la UPM i dels seus professionals
7. Garantir els requisits d'acreditació de la UPM segons els estàndards de la Sociedad Española de Patología Mamaria i els indicadors de qualitat que es defineixin.
8. Mantenir actualitzats els protocols de diagnòstic, tractament i seguiment de les pacients ateses a la UPM

### **BASES DE LA CONVOCATÒRIA**

**Es convoca el procés selectiu mitjançant promoció interna per cobrir el càrrec de responsabilitat de la coordinació de la unitat de patologia mamària (UPM).**

- 1. Sol·licitud i documentació a presentar:** Les persones interessades han de remetre una carta amb la seva sol·licitud, argumentant la motivació per desenvolupar aquesta tasca, acompanyant la següent documentació:
  - Fotocòpia del DNI o NIE.
  - Fotocòpia de la titulació requerida.
  - Acreditar mitjançant certificats de serveis prestats l'experiència professional que no pertanyi al CSdM. Aquests s'hauran de presentar sempre en format original emès pels òrgans, les autoritats o els càrrecs que duen a terme la gestió de recursos humans a la unitat corresponent.
  - Currículum Vitae actualitzat, adjuntant la documentació acreditativa del mateix.
- 2. Termini i lloc de presentació:** El termini per presentar les sol·licituds i la documentació requerida serà des del dia de la seva publicació i fins el dia 14 d'octubre de 2022 a les 14 hores, indicant la referència CSM069-22. S'ha de fer arribar la documentació de la manera següent:
  - En format PDF per correu electrònic a l'adreça [seleccio.personal@csdm.cat](mailto:seleccio.personal@csdm.cat)
  - A fi de garantir la tramesa de la documentació, aconsellem que reviseu que el vostre proveïdor de correu electrònic no us dona cap avís d'error d'enviament.



- Si la documentació a presentar supera el pes màxim permès, aquesta l'haureu d'enviar mitjançant enllaç tipus google drive, wetransfer...
- Rebreu resposta via email per part de selecció conforme s'ha rebut la vostra sol·licitud.

### 3. Requisits d'accés a la convocatòria:

- Llicenciatura/Grau en Medicina i Cirurgia.
- Titulació oficial de metge especialista via MIR.
- Experiència en l'àmbit de la patologia mamària.
- En aquest procés podran participar els/les treballadors/es del CSdM amb contracte de treball de durada indefinida. No podran accedir-hi els/les professionals amb contracte de treball temporal i el personal extern a l'organització.

### 4. Barem de la convocatòria: Total punts 100. En la resolució d'aquesta convocatòria pública es valoraran els aspectes següents:

| COORDINACIÓ UNITAT PATOLOGIA MAMÀRIA                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | Puntuació màxima |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|
| <b>EXPERIÈNCIA</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | 20               |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>• Experiència en diagnòstic i tractament de la patologia de la mama. Es valorarà 1 punt per any. <b>Màxim 10 punts.</b></li> <li>• Participació en comissions estructurals del CSdM (Qualitat, Oncològiques, ...). Es valorarà 1 punt per comissió. <b>Màxim 5 punts.</b></li> <li>• Antiguitat acreditada al CSdM, es valorarà 1 punt per any. <b>Màxim 5 punts.</b></li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                         |                  |
| <b>FORMACIÓ</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | 20               |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>• Acreditació de Doctorat. <b>5 punts.</b> Si s'acredita de forma fefaent que la tesi doctoral està en curs, 2,5 punts.</li> <li>• Participació en projectes de recerca. <b>Màxim 10 punts.</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Es valorarà amb 2 punts com a investigador principal. Màxim 6 punts.</li> <li>○ Es valorarà amb 1 punt com a investigador col·laborador. Màxim 4 punts.</li> </ul> </li> <li>• Formació en gestió sanitària. <b>Màxim 5 punts.</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Es valorarà 2 punts per màster o postgrau.</li> <li>○ Es valorarà 1 punt la resta de cursos.</li> </ul> </li> </ul> |                  |
| <b>Projecte-memòria organitzativa</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | 30               |
| Es presentarà un projecte estratègic amb la descripció de les línies estratègiques que es proposarien per la unitat i les accions necessàries per desenvolupar-les. L'extensió del projecte no ha de superar les 2.500 paraules i té com a objectiu avaluar la capacitat d'anàlisi i de visió estratègica del candidat.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                  |
| <b>ENTREVISTA.</b> Es valorarà el resultat d'una entrevista realitzada amb el responsable directe. Es valoraran les següents competències:                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | 30               |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>• Lideratge</li> <li>• Orientació a resultats</li> <li>• Orientació estratègica</li> <li>• Desenvolupament de persones</li> <li>• Habilitats comunicatives</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                  |



- |                                                                                                                                     |  |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|
| <ul style="list-style-type: none"><li>• Anàlisi de situacions i presa de decisions</li><li>• Flexibilitat i pro activitat</li></ul> |  |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|

El Consorci Sanitari del Maresme en compliment de la LISMI reserva places per als candidats amb un grau de discapacitat exigít per la Llei abans esmentada i declarat per l'organisme competent, prioritzant-los amb igualtat de condicions en el procés de selecció.

**5. Comitè de Selecció.** Estarà compost per sis membres:

- Directora de Persones, que actua com a presidenta.
- Directora Mèdica.
- Cap del Servei de Cirurgia General.
- Dos membres designats pel Comitè d'Empresa.
- Un/a treballador/a del mateix nivell i àrea funcional, consensuat entre la Direcció de l'empresa i el Comitè de Treballadors.

El Comitè de Selecció treballarà amb l'objectiu d'aconseguir consensuar un/a candidat/a per a la seva contractació. Si no fos possible, es passaria a la votació. En cas d'empat en les votacions, el vot de la presidència serà diriment.

- 6. Resolució de la convocatòria.** El termini màxim per resoldre la convocatòria serà de 6 mesos a comptar des de la data de la publicació de la convocatòria. Podrà declarar-se deserta si cap participant supera els 50 punts.
- 7. Revisió de resultats.** Els/les candidats/es no seleccionats podran, en terme de 5 dies hàbils des de la comunicació del resultat de la selecció, demanar una revisió del resultat a la Direcció del centre. La seva resolució serà definitiva.
- 8. Complement de responsabilitat.** El càrrec de coordinador/a de la unitat de patologia mamària, retributivament te associat un complement de responsabilitat definit en la política retributiva del CSdM.

Tant el càrrec de coordinador/a de la unitat de patologia mamària, així com el complement de responsabilitat associat al mateix, no son consolidables, atès que es tracta d'un càrrec de confiança, i per tant de lliure remoció per part de l'empresa en qualsevol moment.

Amb la formalització i presentació de la sol·licitud els aspirants donen el seu consentiment al tractament de les dades de caràcter personal que són necessàries per prendre part en la convocatòria i per a la resta de la tramitació del procés selectiu, d'acord amb la normativa vigent.