



PROMOCIÓ INTERNA PER A LA COBERTURA D'UN LLOC DE TREBALL D'INFERMER/A, AMB EL CÀRREC DE CAP D'ÀREA D'INFERMERIA DEL CSdM. Referència: CSM005-25

DESCRIPCIÓ DEL LLOC DE TREBALL

El/la Cap d'Àrea d'Infermeria depèn directament de la Direcció d'Infermeria i té com a objectiu principal planificar, organitzar, gestionar i avaluar les activitats de l'equip d'infermeria en l'àmbit hospitalari, d'acord amb el Pla Estratègic del Consorci Sanitari del Maresme (CSdM).

Aquest càrrec requereix assegurar una atenció de qualitat, segura i eficient als pacients, garantint alhora el desenvolupament professional i la motivació de l'equip.

El/la professional seleccionat/da haurà de desenvolupar i implementar estratègies de millora contínua, vetllant per una gestió òptima dels recursos disponibles i promovent un entorn de treball col·laboratiu i interdisciplinari.

Les funcions i responsabilitat principals del lloc són les següents:

1. Desenvolupar i implementar projectes dins del seu àmbit d'actuació, en línia amb el Pla Estratègic del CSdM i els valors de l'organització.
2. Liderar l'equip, fomentant un clima de diàleg, cooperació i respecte, i establint eines efectives de comunicació i gestió de conflictes, tant amb professionals com amb pacients i familiars.
3. Dirigir i gestionar l'equip d'infermeria segons la missió i valors del Consorci, assegurant el compliment de la qualitat assistencial, la normativa laboral i la promoció del treball en equip, la formació i la seguretat en el lloc de treball.
4. Garantir la qualitat, seguretat i continuïtat de les cures, assegurant la resposta a les necessitats dels pacients.
5. Promoure la creació, actualització i compliment de protocols, circuits i procediments propis de l'àrea.
6. Avaluar i ajustar el perfil del personal a les necessitats específiques de l'àrea d'infermeria.
7. Fomentar el desenvolupament professional, impulsant la formació contínua i la participació en activitats docents i de recerca.
8. Promoure la col·laboració i cohesió entre els diferents professionals, així com la seva implicació en els plans i objectius institucionals.
9. Afavorir el treball interdisciplinari, establint relacions de col·laboració amb altres unitats i serveis per garantir una atenció sanitària integral.
10. Definir objectius, competències i mapes de processos per obtenir els millors resultats clínics.
11. Impulsar la participació en la formació clínica de futurs professionals, incloent-hi pregrau, postgrau i especialitats.
12. Afavorir les millors condicions per a la formació del personal d'infermeria, impulsant la recerca i la participació en estudis multidisciplinaris.
13. Gestionar els recursos humans i materials segons les necessitats assistencials, aplicant guies clíniques i garantint els nivells adequats de qualitat i seguretat en les cures.



BASES DE LA CONVOCATÒRIA

Es convoca el procés selectiu per a la cobertura d'un lloc de treball d'infermer/a amb el càrrec de Cap d'àrea d'infermeria del CSdM, a jornada completa. Aquest lloc de treball implica la realització de guàrdies de supervisió general de caps de setmana i festius.

1. Requisits generals de participació:

- Nacionalitat: Tenir la nacionalitat espanyola o la de qualsevol altra dels estats membres de la Unió Europea, o d'estats als quals, en virtut de tractats internacionals subscrits a la Unió Europea i ratificats per l'Estat Espanyol, els sigui aplicable a la lliure circulació de persones treballadores.
- Les persones candidates que formin part de països diferents als que formen part de la Unió Europea, hauran d'aportar el permís de treball i de residència vigent.
- Haver complert 18 anys i no superar l'edat reglamentària vigent a la data de publicació de la convocatòria per a l'accés a la jubilació total en el Règim General de la Seguretat Social.
- Capacitat: Posseir la capacitat funcional per exercir les tasques assignades al lloc de treball.
- Habilitació: No estar inhabilitat/ada per exercir les funcions públiques, ni separat/ada mitjançant expedient disciplinari del servei de qualsevol administració pública.

2. Sol·licitud i documentació a presentar: Les persones interessades han de remetre la seva sol·licitud, acompanyant la següent documentació:

- Carta de sol·licitud, argumentant la motivació per desenvolupar aquesta tasca.
- Fotocòpia del DNI o NIE vigent.
- Fotocòpia de la titulació requerida.
- Currículum Vitae actualitzat, adjuntant la documentació acreditativa del mateix.
- Acreditar mitjançant certificats de serveis prestats l'experiència professional que no pertanyi al CSdM. Aquests s'hauran de presentar sempre en format original emès pels òrgans, les autoritats o els càrrecs que duen a terme la gestió de recursos humans a la unitat corresponent. Perquè el certificat sigui valorat en el barem curricular, haurà de constar la següent informació:
 - Dades identificatives de l'empresa
 - Data d'inici
 - Data de fi
 - Categoria professional
 - Unitat i/o servei del lloc de treball
 - Funcions del lloc de treball (Addicional)
- Projecte-memòria organitzativa.

3. Termini i lloc de presentació: El termini per presentar les sol·licituds i la documentació requerida serà des del dia de la seva publicació i fins el 23 de març del 2025 a les 14 hores, indicant la referència CSM005-25. S'ha de fer arribar la documentació de la manera següent:

- En format PDF per correu electrònic a l'adreça seleccio.personal@csdm.cat
- A fi de garantir la tramesa de la documentació, aconsellem que reviseu que el vostre proveïdor de correu electrònic no us dona cap avís d'error d'enviament.
- Si la documentació a presentar supera el pes màxim permès, aquesta l'haureu d'enviar mitjançant enllaç tipus google drive, wetransfer...
- Rebreu resposta via email per part de selecció conforme s'ha rebut la vostra sol·licitud.



4. Requisits d'accés a la convocatòria: *Aquests requisits no puntuen en el barem de la convocatòria*

- Títol de Diplomats/Graduats Universitaris en Infermeria.
- Experiència mínima de 3 anys com infermer/a al CSdM.
- Podran participar en aquest procés els/les treballadors/es del CSdM amb contracte de treball de durada indefinida. No podran accedir-hi els/les professionals amb contracte de treball temporal i el personal extern a l'organització.

5. Barem de la convocatòria: Total punts 100. En la resolució d'aquesta convocatòria pública es valoraran els aspectes següents:

CAP D'ÀREA INFERMERIA	Puntuació màxima
FORMACIÓ	20
• Màsters i/o postgraus en gestió i lideratge d'infermeria. Es valorarà 10 punts per màster (mínim 60 crèdits ECTS) i 5 punts per postgrau (mínim 30 crèdits ECTS). Màxim 10 punts. • Altres màsters i/o postgraus d'infermeria relacionats amb el lloc de treball. Es valorarà 10 punts per màster (mínim 60 crèdits ECTS) i 5 punts per postgrau (mínim 30 crèdits ECTS). Màxim 10 punts.	
EXPERIÈNCIA PROFESSIONAL	20
• Experiència prèvia en llocs de gestió d'infermeria. Es valorarà 2 punts/any treballat. Màxim 10 punts • Antiguitat al CSdM, es valorarà 1 punt per any treballat. Màxim 10 punts.	
PROJECTE-MEMÒRIA ORGANITZATIVA A NIVELL D'INFERMERIA (1)	30
Es valoraran les següents competències: • Presentació escrita (extensió i format) (Màxim 6 punts) • Presentació oral (Màxim 6 punts) • Contingut (Màxim 6 punts) • Orientació a mig- llarg termini (Màxim 6 punts) • Coneixement del sector (Màxim 6 punts)	
ENTREVISTA (1). Es valorarà el resultat d'una entrevista realitzada amb la Directora d'Infermeria i la Directora Assistencial. Es valoraran les següents competències:	30
• Lideratge (Màxim 5 punts) • Orientació a resultats (Màxim 5 punts) • Orientació estratègica (Màxim 4 punts) • Desenvolupament de persones (Màxim 4 punts) • Habilitats comunicatives (Màxim 4 punts) • Anàlisi de situacions i presa de decisions (Màxim 4 punts) • Flexibilitat i pro activitat (Màxim 4 punts)	



(1) Durant la fase d'entrevista, es requerirà la presentació d'un projecte de gestió per a les unitats d'hospitalització. Aquest projecte haurà d'estar alineat amb el pla estratègic del Consorci i incloure propostes concretes basades en criteris d'eficiència i eficàcia.

L'objectiu és definir accions que permetin optimitzar els recursos disponibles, millorar l'organització de les unitats i garantir una atenció de qualitat. Les propostes hauran de contemplar tant mesures a curt termini, amb impacte immediat, com accions a mig termini que consolidin les millores en la gestió i els resultats assistencials.

Aquest projecte servirà com a base per a l'exposició durant l'entrevista, on es valorarà la claredat en la diagnosi, la viabilitat de les propostes i la seva aplicabilitat en el context del Consorci.

- *Pel contingut del qual poden orientar-se a través de les memòries i altra informació disponible a la web corporativa (www.csdm.cat).*
- *L'extensió màxima serà de 15 pàgines.*
- *La presentació del projecte serà de 15 minuts.*
- *El format del projecte (en pdf) podrà ser el mateix PowerPoint amb el que es faci la presentació.*

El Consorci Sanitari del Maresme en compliment de la LISMI reserva places per als candidats amb un grau de discapacitat exigít per la Llei abans esmentada i declarat per l'organisme competent, prioritzant-los amb igualtat de condicions en el procés de selecció.

6. Comitè de Selecció. Estarà compost per sis membres:

- Directora de Gestió de Persones, que actua com a Presidenta.
- Directora Assistencial.
- Directora d'Infermeria.
- Dos membres designats pel Comitè d'Empresa.
- Un/a treballador/a del mateix nivell i àrea funcional, consensuat entre la Direcció de l'empresa i el Comitè de Treballadors.

El Comitè de Selecció treballarà amb l'objectiu d'aconseguir consensuar un/a candidat/a per a la seva contractació. Si no fos possible, es passaria a la votació. En cas d'empat en les votacions, el vot de la presidència serà diriment.

7. Resolució de la convocatòria. El termini màxim per resoldre la convocatòria serà de 6 mesos a comptar des de la data de la publicació de la convocatòria. Podrà declarar-se deserta si cap participant supera els 50 punts.

8. Revisió de resultats. Els/les candidats/es no seleccionats podran, en terme de 5 dies hàbils des de la publicació del resultat de la selecció, demanar una revisió del resultat a la Direcció del centre. La seva resolució serà definitiva.

9. Complement de responsabilitat. Aquest lloc de treball comporta l'assignació d'un complement de responsabilitat definit en la política retributiva del CSdM per a les funcions de Cap d'Àrea d'infermeria.

Les funcions de Cap d'Àrea d'Infermeria, així com el complement de responsabilitat associat al mateix, no son consolidables, i per tant de lliure remoció per part de l'empresa en qualsevol moment.

Amb la formalització i presentació de la sol·licitud els aspirants donen el seu consentiment al tractament de les dades de caràcter personal que són necessàries per prendre part en la convocatòria i per a la resta de la tramitació del procés selectiu, d'acord amb la normativa vigent.