

CONVOCATÒRIA PÚBLICA PER A LA SELECCIÓ D'UN/A TÈCNIC/CA DE RADIODIAGNÒSTIC PER AL SERVEI DE DIAGNÒSTIC PER LA IMATGE. Referència: CSM099-21

DESCRIPCIÓ DEL LLOC DE TREBALL

Deponent de la Coordinadora de Radiodiagnòstic, la missió d'aquest lloc de treball es concreta en atendre les necessitats del pacient al qual se li ha de realitzar una exploració diagnòstica al Servei de Radiodiagnòstic, realitzant l'exploració segons el protocol i criteri ALARA, treballant de manera coordinada amb la resta de l'equip. Les funcions i responsabilitats principals del lloc de treball son:

1. Atenció específica als pacients que arriben per a la realització de radiografies d'urgències, TC i RM, vetllant per la qualitat assistencial i oferint una comunicació empàtica abans, durant i després de l'exploració.
2. Coneixements del funcionament de l'aparell d'urgències, TC i RM, vetllant per les normes de radioprotecció i pel correcte funcionament dels equips, actuant segons els protocols d'averies si fos necessari.
3. Realitzar la identificació activa al pacient des de la seva arribada al servei de Radiologia.
4. Control de la dosi impartida al pacient en cas de radiologia i control de normes de seguretat en cas de RM.
5. Confirmació al programa informàtic de les exploracions realitzades, indicant motiu en el cas de no realitzar-se.
6. Comunicació amb les àrees d'urgències, unitat de trànsit i unitats d'hospitalització.
7. Fer un correcte ús de les sales d'exploració, inclosa la reposició del material.

BASES DE LA CONVOCATÒRIA

Es convoca el procés selectiu per cobrir un lloc de treball de tècnic/a de radiodiagnòstic per al servei de Diagnòstic per la Imatge, amb contracte de treball d'interinitat per a la cobertura de vacant d'acord amb la normativa pressupostària i a jornada parcial del 17,90%.

1. **Sol·licitud i documentació a presentar:** Les persones interessades han de remetre una carta amb la seva sol·licitud, argumentant la motivació per desenvolupar aquesta tasca, acompanyant la següent documentació:
 - Fotocòpia del DNI, NIE o Passaport.
 - Fotocòpia de la titulació requerida.
 - Acreditar mitjançant certificats de serveis prestats l'experiència professional que no pertanyi al CSdM. Aquests s'hauran de presentar sempre en format original emès pels òrgans, les autoritats o els càrrecs que duen a terme la gestió de recursos humans a la unitat corresponent.
 - Currículum Vitae actualitzat, adjuntant la documentació acreditativa del mateix.
2. **Termini i lloc de presentació:** El termini per presentar les sol·licituds i la documentació requerida serà de fins el dia 10 de setembre de 2021 a les 14 hores, indicant referència CSM099-21. S'ha de fer arribar la documentació de la manera següent:

- En format PDF per correu electrònic a l'adreça seleccio.personal@csgm.cat
- A fi de garantir la tramesa de la documentació, aconsellem que reviseu que el vostre proveïdor de correu electrònic no us dona cap avís d'error d'enviament.
- Si la documentació a presentar supera el pes màxim permès, aquesta l'haureu d'enviar mitjançant enllaç tipus google drive, wetransfer...
- Rebreu resposta via email per part de selecció conforme s'ha rebut la vostra sol·licitud.

3. Requisits d'accés a la convocatòria:

- Titulació de Tècnic de Grau Superior d'Imatge per al Diagnòstic i Medicina Nuclear
- Coneixements en SISDI
- Coneixements de català i castellà orals i escrits

4. Barem de la convocatòria: Total punts 100. En la resolució d'aquesta convocatòria pública es valoraran els aspectes següents:

TÈCNIC/A DE RADIODIAGNÒSTIC	Puntuació màxima
EXPERIÈNCIA	40
<ul style="list-style-type: none"> • Experiència acreditada com a TER en la realització de RM. Es valorarà 2,5 punts per any treballat. Màxim 15 punts. • Experiència acreditada com a TER en la realització d'exploracions d'Urgències i TC. Es valorarà 2,5 punts per any treballat. Màxim 15 punts. • Antiguitat acreditada al CSdM, es valorarà 1 punt per any. Màxim 10 punts. 	
FORMACIÓ	30
<ul style="list-style-type: none"> • Acreditació de competència lingüística en català (Nivell C). 3 punts. • Formació continuada relacionada amb el lloc de treball. Es valorarà 0,5 punts per cada crèdit de formació (1 crèdit equival a 5 hores de formació). Màxim 27 punts. 	
ENTREVISTA. Es valorarà el resultat d'una entrevista realitzada amb el responsable directe, a la que podran accedir aquells candidats que assoleixin un 60% de la valoració curricular, i en el seu defecte els 3 candidats que hagin obtingut la puntuació més alta. Es valoraran les següents competències:	30
<ul style="list-style-type: none"> • Capacitat resolutiva • Escolta i capacitat comunicativa • Treball en equip • Habilitats organitzatives • Comunicació assertiva i resolució de conflictes 	



El Consorci Sanitari del Maresme en compliment de la LISMI reserva places per als candidats amb un grau de discapacitat exigít per la Llei abans esmentada i declarat per l'organisme competent, prioritzant-los amb igualtat de condicions en el procés de selecció.

5. Comitè de Selecció. Estarà compost per sis membres:

- Directora de Persones, que actua com a Presidenta
- Director Mèdic Hospitalari
- Cap del Servei de Radiodiagnòstic
- Dos membres designats pel Comitè d'Empresa
- Un/a treballador/a del mateix nivell i àrea funcional, consensuat entre la Direcció de l'empresa i el Comitè de Treballadors

El Comitè de Selecció treballarà amb l'objectiu d'aconseguir consensuar un/a candidat/a per a la seva contractació. Si no fos possible, es passaria a la votació. En cas d'empat en les votacions, el vot de la presidència serà diriment.

6. Resolució de la convocatòria. El termini màxim per resoldre la convocatòria serà de 6 mesos a comptar des de la data de la publicació de la convocatòria. Podrà declarar-se deserta si cap participant supera els 50 punts.

7. Revisió de resultats. Els/les candidats/es no seleccionats podran, en terme de 5 dies hàbils des de la comunicació del resultat de la selecció, demanar una revisió del resultat a la Direcció del centre. La seva resolució serà definitiva.

8. Incorporació. La incorporació definitiva del candidat/a seleccionat/da estarà condicionada a la realització d'un reconeixement mèdic i a la possible verificació de les dades aportades pel candidat/a per a la selecció.

9. Contractació. Contracte de treball d'interinitat per a la cobertura de vacant d'acord amb la normativa pressupostària i a jornada parcial del 17,90%, amb el període de prova corresponent i amb la categoria professional de Tècnic especialista (AS-TFPT Nivell-II), amb les condicions laborals determinades en el II Conveni Col·lectiu de treball dels hospitals d'aguts, centres d'atenció primària, centres sociosanitaris i centres de salut mental, concertats amb el Servei Català de la Salut.

10. Retribució. Aquest lloc de treball està adscrit al grup professional Assistencial amb titulació/formació professional o tècnica (AS-TFPT Nivell-II) del II Conveni Col·lectiu de treball dels hospitals d'aguts, centres d'atenció primària, centres sociosanitaris i centres de salut mental concertats amb el Servei Català de la Salut.

Amb la formalització i presentació de la sol·licitud els aspirants donen el seu consentiment al tractament de les dades de caràcter personal que són necessàries per prendre part en la convocatòria i per a la resta de la tramitació del procés selectiu, d'acord amb la normativa vigent.