

CONVOCATÒRIA PÚBLICA PER A LA COBERTURA D'UN LLOC DE TREBALL DE TÈCNIC/A D'OBRES I ENGINYERIA PEL DEPARTAMENT D'OBRES. Referència: CSM035-23

DESCRIPCIÓ DEL LLOC DE TREBALL

Amb dependència funcional i jeràrquica del Cap d'Obres del CSdM, la missió d'aquest lloc de treball es concreta en supervisar i controlar els diferents projectes d'obres i enginyeria realitzades als centres gestionats pel CSdM, en l'àmbit de les especificacions tècniques, la qualitat en l'execució, la prevenció de riscos laborals aplicats a l'obra i la cura pel Medi ambient i sostenibilitat, vetllant en tot moment per a l'assoliment dels principis i valors de la Institució.

Les funcions i responsabilitats principals del lloc són:

- Redacció i control d'expedients de legalització. Memòries, plecs tècnics i projectes per els processos de contractació necessaris per servei.
- Disseny dels projectes de reforma i/o ampliacions.
- Elaboració de la documentació tècnica i plànols dels projectes d'enginyeria, obres menors i direcció d'execució de les obres. Coordinació de seguretat i salut.
- Seguiment i execució d'obres amb o sense projecte.
- Vetllar per la correcta disposició de la documentació legal derivada dels projectes i obres (llicències d'obres, llicències d'activitats, as-buils, documentació tècnica, etc.)
- Control, supervisió i actualització de la planimetria dels diferents centres gestionats pel CSdM. Desenvolupament de projectes arquitectònics en CAD i software basat en la metodologia BIM.
- Interlocució amb els responsables tècnics dels diferents organismes públics o privats amb els que interrelaciona el CSdM.
- Interlocució amb els responsables assistencials per garantir l'èxit de les obres aprovades.
- Coordinació i seguiment dels projectes a executar amb les empreses adjudicatàries.
- Realitzar, coordinar, gestionar i/o elaborar els projectes executius, especificacions tècniques, plecs tècnics, avaluació d'ofertes, pressupostos i altra documentació necessària pels expedients de contractació de serveis, obres i enginyeria.

BASES DE LA CONVOCATÒRIA

Es convoca el procés selectiu per cobrir un lloc de treball de Tècnic d'Obres i Enginyeria, amb contracte de treball fix indefinit i a jornada completa.

- 1. Sol·licitud i documentació a presentar:** les persones interessades han de remetre la seva sol·licitud, argumentant la motivació per desenvolupar aquesta tasca, acompanyant la següent documentació:
 - Fotocòpia del DNI o NIE en vigor.
 - Fotocòpia de la titulació requerida.
 - Acreditar mitjançant certificats de serveis prestats l'experiència professional que no pertanyi al CSdM. Aquests s'hauran de presentar sempre en format original emès pels òrgans, les autoritats o els càrrecs que duen a terme la gestió de recursos humans a la unitat corresponent.
 - Currículum Vitae actualitzat, adjuntant la documentació acreditativa del mateix.
- 2. Termini i lloc de presentació:** El termini per presentar les sol·licituds i la documentació requerida serà des del dia de la seva publicació i fins el dia 05 de maig de 2023 a les 14 hores, indicant la referència CSM035-23. S'ha de fer arribar la documentació de la manera següent:

- En format PDF per correu electrònic a l'adreça seleccio.personal@csgm.cat
- A fi de garantir la tramesa de la documentació, aconsellem que reviseu que el vostre proveïdor de correu electrònic no us dona cap avís d'error d'enviament.
- Si la documentació a presentar supera el pes màxim permès, aquesta l'haureu d'enviar mitjançant enllaç tipus google drive, wetransfer...
- Rebreu resposta via email per part de selecció conforme s'ha rebut la vostra sol·licitud.

3. Requisits d'accés a la convocatòria:

- Titulació d'Enginyeria Industrial, o d'Arquitectura, o Enginyer Tècnic Industrial, o Arquitecte tècnic, altres Enginyeries equivalents.
- Experiència mínima d'1 any en llocs de similars característiques.
- Acreditació dels coneixements de la llengua catalana i castellana orals i escrits.

D'acord amb l'establert al Decret 161/2002 d'11 de juny sobre l'acreditació dels coneixements del català i l'aranès en els processos de selecció de personal i de provisió de llocs de treball de les administracions públiques de Catalunya, les persones aspirants hauran d'acreditar el nivell C de coneixements de la llengua catalana mitjançant la certificació del nivell de suficiència del català o nivell equivalent, segons la normativa vigent.

El coneixement del castellà s'acredita ordinàriament per mitjà de la titulació oficial que resulta dels diferents nivells de l'educació obligatòria, realitzats a l'Estat Espanyol, llevat de les persones aspirants que no tinguin la nacionalitat espanyola, que sí hauran d'acreditar els coneixements.

Les persones aspirants que no puguin acreditar els coneixements de la llengua catalana i castellana, podran sol·licitar l'exempció d'aquest requisit amb el compromís de disposar del nivell de coneixement requerit en el període màxim de 3 anys.

En el cas que la persona adjudicatària al lloc de treball convocat hagi sol·licitat aquesta exempció, el període màxim de 3 anys comptarà a partir de la incorporació al lloc de treball convocat.

4. Barem de la convocatòria: Total punts 100. En la resolució d'aquesta convocatòria pública es valoraran els següents aspectes:

| TÈCNIC D'OBRES I ENGINYERIA | Puntuació màxima |
|--|------------------|
| EXPERIÈNCIA | 40 |
| <ul style="list-style-type: none"> • Experiència acreditada al lloc de treball de Tècnic o responsable de projectes, obres i/o enginyeria, de qualsevol àmbit. Es valorarà 2,5 punts per cada any complet de serveis en actiu. Màxim 15 punts. • Experiència acreditada al lloc de treball de Tècnic o responsable de projectes, obres i/o enginyeria, en l'àmbit sanitari (Hospital aguts, sociosanitari, atenció primària). Es valorarà 2,5 punts per cada any complet de serveis en actiu. Màxim 15 punts. • Experiència en redacció, coordinació, seguiment i execució de projectes. Es valorarà 2,5 punts per cada any complet de serveis en actiu. Màxim 10 punts. | |
| FORMACIÓ | 30 |
| <ul style="list-style-type: none"> • Acreditació de màsters i/o postgraus (titulació oficial) relacionats amb el lloc de treball. (Ex.: Metodologia i gestió BIM de projectes; Project Manager Construction; Gestió i | |

| | |
|--|----|
| <p>direcció de projectes; Materials de construcció; Control de qualitat en l'obra; Disseny i càlcul d'instal·lacions; Eficiència energètica i/o energies renovables). Es valorarà 2,5 punts per postgrau i 5 per màster. Màxim 20 punts.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Formació tècnica específica relacionada amb el lloc de treball. Es valorarà 0,5 punts per cada crèdit de formació (1 crèdit equival a 5 hores de formació). Màxim 4 punts. • Acreditació de competència lingüística en català (Nivell C). 3 punts. • Acreditació de competència lingüística en anglès. Màxim 3 punts. <ul style="list-style-type: none"> ○ Nivell bàsic (A1-A2). 1 punt ○ Nivell mig (B1-B2). 2 punts ○ Nivell alt (C1-C2). 3 punts | |
| <p>ENTREVISTA. Es valorarà el resultat d'una entrevista realitzada amb el Cap d'Obres i la Direcció d'Operacions del CSdM, a la que podran accedir aquells candidats que assoleixin un 40% de la valoració curricular, i en el seu defecte els 3 primers candidats que hagin obtingut la puntuació més alta. Es valoraran les següents competències:</p> | 30 |
| <ul style="list-style-type: none"> • Capacitat resolutiva • Escolta i capacitat comunicativa • Treball en equip • Habilitats organitzatives • Comunicació assertiva i resolució de conflictes | |

El Consorci Sanitari del Maresme en compliment de la LISMI reserva places per als candidats amb un grau de discapacitat exigida per la Llei abans esmentada i declarat per l'organisme competent, prioritzant-los amb igualtat de condicions en el procés de selecció.

5. Comitè de Selecció. Estarà compost per sis membres:

- Directora de Persones, que actua com a Presidenta.
- Director d'Operacions.
- Cap d'obres
- Dos membres designats pel Comitè d'Empresa.
- Un/a treballador/a del mateix nivell i àrea funcional, consensuat entre la Direcció de l'empresa i el Comitè de Treballadors.

El Comitè de Selecció treballarà amb l'objectiu d'aconseguir consensuar un/a candidat/a per a la seva contractació. Si no fos possible, es passaria a la votació. En cas d'empat en les votacions, el vot de la presidència serà diriment.

6. Resolució de la convocatòria. El termini màxim per resoldre la convocatòria serà de 2 mesos a comptar des de la data de la publicació de la convocatòria. Podrà declarar-se deserta si cap participant supera els 50 punts.

7. Revisió de resultats. Els/les candidats/es no seleccionats podran, en terme de 5 dies hàbils des de la comunicació del resultat de la selecció, demanar una revisió del resultat a la Direcció del centre. La seva resolució serà definitiva.

8. Incorporació. La incorporació definitiva del candidat/a seleccionat/da estarà condicionada a la realització d'un reconeixement mèdic i a la possible verificació de les dades aportades pel candidat/a per a la selecció.

9. Contractació. Contracte de treball de durada indefinida i a temps complet, amb el període de prova corresponent i amb la categoria professional de personal de gestió i serveis (Grup 4), i amb les condicions laborals determinades en el III Conveni Col·lectiu de treball dels hospitals d'aguts, centres



d'atenció primària, centres socio-sanitaris i centres de salut mental, concertats amb el Servei Català de la Salut.

- 10. Retribució.** Aquest lloc de treball està adscrit al grup professional 4 del III Conveni Col·lectiu de treball dels hospitals d'aguts, centres d'atenció primària, centres socio-sanitaris i centres de salut mental concertats amb el Servei Català de la Salut.

Amb la formalització i presentació de la sol·licitud els aspirants donen el seu consentiment al tractament de les dades de caràcter personal que són necessàries per prendre part en la convocatòria i per a la resta de la tramitació del procés selectiu, d'acord amb la normativa vigent.