



CONVOCATÒRIA PÚBLICA PER A LA COBERTURA D'UN LLOC DE TREBALL DE PSICÒLEG/LOGA CLÍNIC/A INFANTO-JUVENIL PER A LA UNITAT INTEGRADA BARNAHUS. Referència: CSM023-24

DESCRIPCIÓ DEL LLOC DE TREBALL

Deponent de la Direcció de Salut Mental i Addiccions i de les coordinacions de l'àmbit de Salut Mental infanto-juvenil i de Psicologia, la missió d'aquest lloc de treball es concreta en l'atenció dels infants i adolescents víctimes d'abús sexual infantil (ASI), integrat en el projecte Barnahus.

Les funcions i responsabilitat principals del lloc són:

1. Realitzar l'exploració familiar i individual de l'infant o adolescent envers la possible situació d'abús/violència.
2. Avaluar l'impacte derivat de l'abús.
3. Fer l'acompanyament terapèutic de l'infant /adolescent de les dificultats derivades del maltractament
4. Participar en el disseny i execució dels programes específics de la unitat.

BASES DE LA CONVOCATÒRIA

Es convoca el procés selectiu per cobrir un lloc de treball de Psicòleg/loga Clínic/a infanto-juvenil per a la Unitat Integrada Barnahus, amb contracte de treball d'interinitat per a la cobertura de vacant, d'acord amb la normativa pressupostària i a jornada parcial del 50%.

1. Requisits generals de participació:

- Nacionalitat: Tenir la nacionalitat espanyola o la de qualsevol altra dels estats membres de la Unió Europea, o d'estats als quals, en virtut de tractats internacionals subscrits a la Unió Europea i ratificats per l'Estat Espanyol, els sigui aplicable a la lliure circulació de persones treballadores.
- Les persones candidates que formin part de països diferents als que formen part de la Unió Europea, hauran d'aportar el permís de treball i de residència vigent.
- Haver complert 18 anys i no superar l'edat reglamentària vigent a la data de publicació de la convocatòria per a l'accés a la jubilació total en el Règim General de la Seguretat Social.
- Capacitat: Posseir la capacitat funcional per exercir les tasques assignades al lloc de treball.
- Habilitació: No estar inhabilitat/ada per exercir les funcions públiques, ni separat/ada mitjançant expedient disciplinari del servei de qualsevol administració pública.

2. Sol·licitud i documentació a presentar: Les persones interessades han de remetre una carta amb la seva sol·licitud, argumentant la motivació per desenvolupar aquesta tasca, acompanyant la següent documentació:

- Fotocòpia del DNI o NIE vigent.
- Fotocòpia de la titulació requerida.
- Acreditar mitjançant certificats de serveis prestats l'experiència professional que no pertanyi al CSdM. Aquests s'hauran de presentar sempre en format original emès pels òrgans, les autoritats o els càrrecs que duen a terme la gestió de recursos humans a la unitat corresponent. Perquè el certificat sigui valorat en el barem curricular, haurà de constar la següent informació:
 - Dades identificatives de l'empresa
 - Data d'inici
 - Data de fi
 - Categoria professional
 - Unitat i/o servei del lloc de treball
 - Funcions del lloc de treball (Addicional)



- Currículum Vitae actualitzat, adjuntant la documentació acreditativa del mateix.

3. Termini i lloc de presentació: El termini per presentar les sol·licituds i la documentació requerida serà des del dia de la seva publicació i fins el dia 30 d'Abril de 2024 a les 14 hores, indicant la referència CSM023-24. S'ha de fer arribar la documentació de la manera següent:

- En format PDF per correu electrònic a l'adreça seleccio.personal@csdm.cat
- A fi de garantir la tramesa de la documentació, aconsellem que reviseu que el vostre proveïdor de correu electrònic no us dona cap avís d'error d'enviament.
- Si la documentació a presentar supera el pes màxim permès, aquesta l'haureu d'enviar mitjançant enllaç tipus google drive, wetransfer...
- Rebreu resposta via email per part de selecció conforme s'ha rebut la vostra sol·licitud.

4. Requisits d'accés a la convocatòria:

- Titulació Grau Superior Psicologia.
- Títol d'Especialista en Psicologia Clínica via PIR, o està cursant el darrer any de residència, assolint l'especialitat abans de la resolució d'aquesta convocatòria.
- Acreditació dels coneixements de la llengua catalana i castellana orals i escrits.

D'acord amb l'establert al Decret 161/2002 d'11 de juny sobre l'acreditació dels coneixements del català i l'aranès en els processos de selecció de personal i de provisió de llocs de treball de les administracions públiques de Catalunya, les persones aspirants hauran d'acreditar el nivell C de coneixements de la llengua catalana mitjançant la certificació del nivell de suficiència del català o nivell equivalent, segons la normativa vigent.

El coneixement del castellà s'acredita ordinàriament per mitjà de la titulació oficial que resulta dels diferents nivells de l'educació obligatòria, realitzats a l'Estat Espanyol, llevat de les persones aspirants que no tinguin la nacionalitat espanyola, que sí hauran d'acreditar els coneixements.

Les persones aspirants que no puguin acreditar els coneixements de la llengua catalana i castellana, podran sol·licitar l'exempció d'aquest requisit amb el compromís de disposar del nivell de coneixement requerit en el període màxim de 3 anys.

En el cas que la persona adjudicatària al lloc de treball convocat hagi sol·licitat aquesta exempció, el període màxim de 3 anys comptarà a partir de la incorporació al lloc de treball convocat.

5. Barem de la convocatòria: Total punts 100. En la resolució d'aquesta convocatòria pública es valoraran els aspectes següents:

PSICÒLEG/LOGA CLÍNIC/A INFANTO-JUVENIL	Puntuació màxima
EXPERIÈNCIA	40
<ul style="list-style-type: none"> • Experiència acreditada en l'atenció d'infants i joves que hagin estat víctimes d'abús sexual. Es valorarà 2,5 punts per any treballat fins a un màxim de 15 punts. • Coneixements d'eines d'avaluació específiques del lloc de treball. Màxim 10 punts. <ul style="list-style-type: none"> ○ Entrevista exploratòria en casos de sospita de victimització sexual. 2 punts. ○ Intervencions psicosocials dins del procediment judicial. 2 punts. ○ Redacció d'informes. 2 punts. ○ Coneixements de l'àmbit funcional i orgànic de la unitat directiva (DGAIA). 2 punts. ○ Coneixements del marc legal de la infància i l'adolescència (situació de risc, desemparament, sistema de protecció). 2 punts. 	



<ul style="list-style-type: none"> • Experiència acreditada en salut mental infanto-juvenil amb experiència professional en l'abordatge de les famílies amb vivències traumàtiques. Es valorarà 2,5 punts per any treballat fins a un màxim de 10 punts. • Antiguitat acreditada al CSdM, es valorarà 1 punt per any. Màxim 5 punts. 	
FORMACIÓ	30
<ul style="list-style-type: none"> • Acreditació de competència lingüística en català (Nivell C). 3 punts. • Acreditació de màsters i/o postgraus relacionats amb el lloc de treball. Es valorarà 5 punts per mestratge i 2,5 punts per postgrau. Màxim 10 punts. • Formació continuada relacionada amb el lloc de treball, 0,5 punts per cada crèdit de formació (1 crèdit equival a 5 hores de formació). Màxim 10 punts. • Participació a congressos, jornades o seminaris. Es valorarà 0,1 punts per certificat d'assistència. Es valorarà 0,5 punts per comunicació oral, ponència o pòster, relacionada amb l'especialitat. Màxim 7 punts. 	
ENTREVISTA. Es valorarà el resultat d'una entrevista realitzada amb el responsable directe, a la que podran accedir aquells candidats que assoleixin un 60% de la valoració curricular, i en el seu defecte els 3 candidats que hagin obtingut la puntuació més alta. Es valoraran les següents competències:	30
<ul style="list-style-type: none"> • Capacitat resolutiva • Escolta i capacitat comunicativa • Treball en equip • Habilitats organitzatives • Comunicació assertiva i resolució de conflictes 	

El Consorci Sanitari del Maresme en compliment de la LISMI reserva places per als candidats amb un grau de discapacitat exigida per la Llei abans esmentada i declarat per l'organisme competent, prioritzant-los amb igualtat de condicions en el procés de selecció.

6. Comitè de Selecció. Estarà compost per sis membres:

- Directora de Gestió de Persones, que actua com a Presidenta.
- Director d'Àmbit de Salut Mental.
- Coordinador/a de l'àrea.
- Dos membres designats pel Comitè d'Empresa.
- Un/a treballador/a del mateix nivell i àrea funcional, consensuat entre la Direcció de l'empresa i el Comitè de Treballadors.

El Comitè de Selecció treballarà amb l'objectiu d'aconseguir consensuar un/a candidat/a per a la seva contractació. Si no fos possible, es passaria a la votació. En cas d'empat en les votacions, el vot de la presidència serà diriment.

7. Resolució de la convocatòria. El termini màxim per resoldre la convocatòria serà de 6 mesos a comptar des de la data de la publicació de la convocatòria. Podrà declarar-se deserta si cap participant supera els 50 punts.

8. Revisió de resultats. Els/les candidats/es no seleccionats podran, en terme de 5 dies hàbils des de la publicació del resultat de la selecció, demanar una revisió del resultat a la Direcció del centre. La seva resolució serà definitiva.



- 9. Incorporació.** La incorporació definitiva del candidat/a seleccionat/da estarà condicionada a la realització d'un reconeixement mèdic i a la possible verificació de les dades aportades pel candidat/a per a la selecció.
- 10. Contractació.** Contracte de treball d'interinitat per a la cobertura de vacant d'acord amb la normativa pressupostària i a jornada parcial del 50%, amb el període de prova corresponent i amb la categoria Professional de personal sanitari (Grup 1), amb les condicions laborals determinades en el III Conveni Col·lectiu de treball dels hospitals d'aguts, centres d'atenció primària, centres sociosanitaris i centres de salut mental, concertats amb el Servei Català de la Salut.
- 11. Retribució.** Aquest lloc de treball està adscrit al grup professional 1.2. del III Conveni Col·lectiu de treball dels hospitals d'aguts, centres d'atenció primària, centres sociosanitaris i centres de salut mental concertats amb el Servei Català de la Salut.

Amb la formalització i presentació de la sol·licitud els aspirants donen el seu consentiment al tractament de les dades de caràcter personal que són necessàries per prendre part en la convocatòria i per a la resta de la tramitació del procés selectiu, d'acord amb la normativa vigent.