



CONVOCATÒRIA PÚBLICA PER A LA COBERTURA D'UN LLOC DE TREBALL DE PSICÒLEG/GA CLÍNIC/A INFANTO-JUVENIL DE SUPORT A PROGRAMES DEL CENTRE DE SALUT MENTAL INFANTO-JUVENIL DE MATARÓ I PER LA UNITAT INTEGRADA BARNAHUS. Referència: CSM016-26

DESCRIPCIÓ DEL LLOC DE TREBALL

Depenent de la Direcció de Salut Mental i Addiccions i del cap de servei de Salut Mental infanto-juvenil, la missió d'aquest lloc de treball es concreta en l'atenció psicològica d'infants i adolescents víctimes de maltractament i/o abús sexual infantil (ASI) en el marc del projecte Barnahus, així com en el desenvolupament de funcions assistencials, de suport als programes específics del Centre de Salut Mental Infanto-Juvenil incloent l'Aula Integral de Suport.

Les funcions i responsabilitats principals del lloc són:

Funcions i responsabilitats en el projecte Barnahus (50%):

- Realitzar l'exploració familiar i individual de l'infant o adolescent envers possibles situacions d'abús o violència.
- Avaluar l'impacte psicològic derivat de l'abús i/o maltractament.
- Fer l'acompanyament terapèutic dels infants i adolescents en relació amb les dificultats derivades del maltractament.
- Participar en el disseny i execució dels programes específics de la unitat Barnahus.

Funcions i responsabilitats del programa de suport a CSMIJ (50%):

- Realitzar l'avaluació clínica en salut mental infantil i juvenil des del CSMIJ, incloent-hi el diagnòstic psicopatològic, la valoració del desenvolupament i la formulació de plans terapèutics individualitzats.
- Dissenyar i implementar intervencions psicològiques individuals, grupals i familiars basades en programes específics del CSMIJ (regulació emocional, trastorns de conducta, trauma i vincle), adaptades a la complexitat clínica dels casos.
- Participar en el programa d'atenció coordinada amb l'Aula Integral de Suport (AIS), intervenint en casos amb afectació greu de salut mental que impacta en el funcionament i l'escolarització, promovent la inclusió i la continuïtat educativa.
- Proporcionar assessorament tècnic als equips educatius, especialment en la comprensió de la simptomatologia, la gestió de conductes complexes i l'aplicació d'estratègies psicoeducatives.
- Coordinar-se amb la xarxa assistencial i educativa (CSMIJ, AIS, centres escolars i altres recursos especialitzats), assegurant la coherència del pla terapèutic i la continuïtat de l'atenció.
- Desenvolupar i dinamitzar tallers psicoeducatius (habilitats socials, regulació emocional, prevenció de recaigudes) en el marc dels programes del CSMIJ i en coordinació amb l'AIS.
- Participar en espais de supervisió clínica, interconsulta i treball en xarxa propis del CSMIJ, així com en activitats de docència, formació continuada i recerca en salut mental infantil i juvenil.



BASES DE LA CONVOCATÒRIA

Es convoca el procés selectiu per cobrir un lloc de treball de Psicòleg/ga Clínic/a infanto-juvenil de de suport a programes del centre de salut mental infanto-juvenil de mataró i per la unitat integrada Barnahus, amb contracte de treball de durada indefinida i a jornada completa.

1. Requisits generals de participació:

- Nacionalitat: Tenir la nacionalitat espanyola o la de qualsevol altra dels estats membres de la Unió Europea, o d'estats als quals, en virtut de tractats internacionals subscrits a la Unió Europea i ratificats per l'Estat Espanyol, els sigui aplicable a la lliure circulació de persones treballadores.
- Les persones candidates que formin part de països diferents als que formen part de la Unió Europea, hauran d'aportar el permís de treball i de residència vigent.
- Haver complert 18 anys i no superar l'edat reglamentària vigent a la data de publicació de la convocatòria per a l'accés a la jubilació total en el Règim General de la Seguretat Social.
- Capacitat: Posseir la capacitat funcional per exercir les tasques assignades al lloc de treball.
- Habilitació: No estar inhabilitat/ada per exercir les funcions públiques, ni separat/ada mitjançant expedient disciplinari del servei de qualsevol administració pública.

2. Sol·licitud i documentació a presentar: Les persones interessades han de remetre una carta amb la seva sol·licitud, argumentant la motivació per desenvolupar aquesta tasca, acompanyant la següent documentació:

- Fotocòpia del DNI o NIE vigent.
- Fotocòpia de la titulació requerida.
- Currículum Vitae actualitzat, adjuntant la documentació acreditativa del mateix
- Acreditar mitjançant certificats de serveis prestats l'experiència professional que no pertanyi al CSdM. Aquests s'hauran de presentar sempre en format original emès pels òrgans, les autoritats o els càrrecs que duen a terme la gestió de recursos humans a la unitat corresponent. Perquè el certificat sigui valorat en el barem curricular, haurà de constar la següent informació:
 - Dades identificatives de l'empresa
 - Data d'inici
 - Data de fi
 - Categoria professional
 - Unitat i/o servei del lloc de treball
 - Funcions del lloc de treball (Addicional)

3. Termini i lloc de presentació: El termini per presentar les sol·licituds i la documentació requerida serà des del dia de la seva publicació i fins el dia 17 de abril de 2026 a les 14:00 hores, indicant la referència CSM016-26. S'ha de fer arribar la documentació de la manera següent:

- En format PDF per correu electrònic a l'adreça seleccio.personal@csgm.cat
- A fi de garantir la tramesa de la documentació, aconsellem que reviseu que el vostre proveïdor de correu electrònic no us dona cap avís d'error d'enviament.



- Si la documentació a presentar supera el pes màxim permès, aquesta l'haureu d'enviar mitjançant enllaç tipus Google Drive, WeTransfer...
- Rebreu resposta via e-mail per part del departament de selecció conforme s'ha rebut la vostra sol·licitud.

4. Requisits d'accés a la convocatòria: *Aquests requisits no puntuen en el barem de la convocatòria*

- Llicenciatura o Grau en Psicologia.
- Títol d'Especialista en Psicologia Clínica via PIR, o està cursant el darrer any de residència, assolint l'especialitat abans de la resolució d'aquesta convocatòria.
- Acreditació dels coneixements de la llengua catalana i castellana orals i escrits.

D'acord amb l'establert al Decret 161/2002 d'11 de juny sobre l'acreditació dels coneixements del català i l'aranès en els processos de selecció de personal i de provisió de llocs de treball de les administracions públiques de Catalunya, les persones aspirants hauran d'acreditar el nivell C de coneixements de la llengua catalana mitjançant la certificació del nivell de suficiència del català o nivell equivalent, segons la normativa vigent.

El coneixement del castellà s'acredita ordinàriament per mitjà de la titulació oficial que resulta dels diferents nivells de l'educació obligatòria, realitzats a l'Estat Espanyol, llevat de les persones aspirants que no tinguin la nacionalitat espanyola, que sí hauran d'acreditar els coneixements.

Les persones aspirants que no puguin acreditar els coneixements de la llengua catalana i castellana, podran sol·licitar l'exempció d'aquest requisit amb el compromís de disposar del nivell de coneixement requerit en el període màxim de 3 anys.

En el cas que la persona adjudicatària al lloc de treball convocat hagi sol·licitat aquesta exempció, el període màxim de 3 anys comptarà a partir de la incorporació al lloc de treball convocat.

5. Barem de la convocatòria: Total punts 100. En la resolució d'aquesta convocatòria pública es valoraran els aspectes següents:

PSICÒLEG/GA CLÍNIC/A INFANTO-JUVENIL	Puntuació màxima
EXPERIÈNCIA	40
• Experiència acreditada en salut mental Infanto-juvenil i/o l'atenció d'infants i joves víctimes d'abús sexual. Es valorarà 2,5 punts per any treballat, fins un màxim de 30 punts. • Antiguitat acreditada al CSdM. Es valorarà 1 punt per any, fins un màxim de 10 punts.	
FORMACIÓ	30
▪ Acreditació de competència lingüística en català (Nivell C). 3 punts. ▪ Acreditació de màsters i/o postgraus relacionats amb el lloc de treball. Es valorarà 5 punts per màster (mínim 60 crèdits ECTS) i 2,5 punts per postgrau (mínim 30 crèdits ECTS). Màxim 10 punts.	



- Formació continuada en salut mental infanto-juvenil, 0,5 punts per cada crèdit de formació (1 crèdit equival a 5 hores de formació). Màxim 5 punts. - Formació específica en trauma i abús, 0,5 punts per cada crèdit de formació (1 crèdit equival a 5 hores de formació). Màxim 5 punts. - Participació a congressos, jornades o seminaris, 0,1 punts per certificat d'assistència i 0,5 punts per comunicació oral, ponència o pòster relacionat amb l'especialitat. Màxim 7 punts.	
ENTREVISTA. Es valorarà el resultat d'una entrevista realitzada amb el responsable directe, a la que podran accedir aquells candidats que assoleixin un 60% de la valoració curricular, i en el seu defecte els 3 candidats que hagin obtingut la puntuació més alta. Es valoraran les següents competències:	30
- Capacitat resolutiva (Màxim 6 punts) - Escolta i capacitat comunicativa (Màxim 6 punts) - Treball en equip (Màxim 6 punts) - Habilitats organitzatives (Màxim 6 punts) - Capacitat d'adaptació al canvi, proactivitat (Màxim 6 punts)	

El Consorci Sanitari del Maresme en compliment de la LISMI reserva places per als candidats amb un grau de discapacitat exigít per la Llei abans esmentada i declarat per l'organisme competent, prioritzant-los amb igualtat de condicions en el procés de selecció.

6. Comitè de Selecció. Estarà compostat per sis membres:

- Directora de Gestió de Persones, que actua com a Presidenta.
- Director d'Àmbit de Salut Mental.
- Coordinador/a de l'àrea.
- Dos membres designats pel Comitè d'Empresa.
- Un/a treballador/a del mateix nivell i àrea funcional, consensuat entre la Direcció de l'empresa i el Comitè de Treballadors.

El Comitè de Selecció treballarà amb l'objectiu d'aconseguir consensuar un/a candidat/a per a la seva contractació. Si no fos possible, es passaria a la votació. En cas d'empat en les votacions, el vot de la presidència serà diriment.

7. Resolució de la convocatòria. El termini màxim per resoldre la convocatòria serà de 6 mesos a comptar des de la data de la publicació de la convocatòria. Podrà declarar-se deserta si cap participant supera els 50 punts.

8. Revisió de resultats. Els/les candidats/es no seleccionats podran, en terme de 5 dies hàbils des de la publicació del resultat de la selecció, demanar una revisió del resultat a la Direcció del centre. La seva resolució serà definitiva.



- 9. Incorporació.** La incorporació definitiva del candidat/a seleccionat/da estarà condicionada a la realització d'un reconeixement mèdic i a la possible verificació de les dades aportades pel candidat/a per a la selecció.
- 10. Contractació.** Contracte de treball de durada indefinida i a jornada completa, amb el període de prova corresponent i amb la categoria professional de personal sanitari (Grup 1.2), amb les condicions laborals determinades en el III Conveni Col·lectiu de treball dels hospitals d'aguts, centres d'atenció primària, centres sociosanitaris i centres de salut mental, concertats amb el Servei Català de la Salut.
- 11. Retribució.** Aquest lloc de treball està adscrit al grup professional 1.2. del III Conveni Col·lectiu de treball dels hospitals d'aguts, centres d'atenció primària, centres sociosanitaris i centres de salut mental concertats amb el Servei Català de la Salut.

Amb la formalització i presentació de la sol·licitud els aspirants donen el seu consentiment al tractament de les dades de caràcter personal que són necessàries per prendre part en la convocatòria i per a la resta de la tramitació del procés selectiu, d'acord amb la normativa vigent.