



CONVOCATÒRIA PÚBLICA PER A LA SELECCIÓ D'UN/A METGE/SSA ESPECIALISTA EN MEDICINA FAMILIAR I COMUNITÀRIA. Referència:CSM005-20

DESCRIPCIÓ DEL LLOC DE TREBALL

Depenent del Director EAP Cirera Molins la seva missió d'aquest lloc de treball es concreta garantir l'assistència sanitària de qualitat als pacients assignats i a la comunitat atenent, identificant i tractant les patologies a nivell bio-psico-social, tant individual com col·lectivament d'acord amb les guies de pràctica clínica, protocols i rutes assistencials vigents i els procediments interns, amb la finalitat de mantenir i/o millorar la salut i la qualitat de vida, i participant en les activitats de docència i recerca pròpies de l'especialitat. Les funcions principals del lloc son les a continuació es detallen:

1. Diagnòstic i Control de la patologia aguda i crònica, amb els coneixements i tècniques adients per a ell.
2. Determinar i informar sobre el tipus de tractament a seguir o, si és el cas, efectuar la derivació corresponent assegurant la continuïtat assistencial i la integralitat de l'assistència i fer-ne el seguiment.
3. Actuació proactiva davant els pacient PCC i MACA. Millorar la qualitat de vida i el confort de la persona.
4. Prevenir o retardar les complicacions agudes o cròniques i disminuir els ingressos hospitalaris.
5. Donar assistència a les persones dependents i que no poden desplaçar-se al centre, aprofitant les possibilitats d'integració assistencial que ofereix el nostre model d'atenció primària al temps que es millora la capacitat de resposta a la demanda, coordinant els diferents dispositius assistencials
6. Millorar les condicions de salut de la comunitat mitjançant la participació com a instrument per a fomentar l'autonomia de la comunitat.
7. Participació en l'Atenció Continuada
8. Posar en marxa mesures de prevenció i promoció de la salut. (PAPPS)
9. Col·laborar en tasques i/o campanyes de prevenció, informació i educació sanitària tant a nivell individual com col·lectiu.
10. Participar en activitats de formació, recerca, avaluació i millora contínua amb relació a l'activitat pròpia i de l'EAP.

BASES DE LA CONVOCATÒRIA

Es convoca el procés selectiu per cobrir el lloc de treball de metge/ssa especialista en Medicina Familiar i Comunitària de EAP Cirera Molins amb contracte de treball d'interinitat, per la cobertura de vacant d'acord amb la normativa pressupostària, a jornada completa.

1. **Sol·licitud i documentació a presentar:** Les persones interessades han de remetre una carta amb la seva sol·licitud, argumentant la motivació per desenvolupar aquesta tasca, acompanyant la següent documentació:
 - Fotocòpia del DNI, NIE o Passaport.
 - Fotocòpia de la titulació requerida.
 - Els certificats de serveis prestats s'hauran de presentar sempre en format original emès pels òrgans, les autoritats o els càrrecs que duen a terme la gestió de recursos humans a la unitat corresponent.
 - Currículum Vitae actualitzat, adjuntant la documentació acreditativa del mateix.



2. Termini i lloc de presentació: El termini per presentar les sol·licituds i la documentació requerida serà de fins el dia 16 de març 2020 a les 14 hores, indicant referència CSM005-20. El lloc de presentació serà el Departament de Persones del Consorci Sanitari del Maresme (Hospital de Mataró, Carretera de Cirera nº230, 08304 Mataró, planta -2) a l'atenció de la Sra. Paqui Cano. També es pot fer arribar per correu electrònic a l'adreça seleccio.personal@csgm.cat

3. Requisits d'accés a la convocatòria:

- Titulació de Llicenciat/da en Medicina i Cirurgia.
 - Titulació oficial de Metge especialista en Medicina Familiar i Comunitària, via MIR o Homologada.
- No obstant l'anterior, no es descartarà de la llista de candidats aquells professionals que no disposin del títol d'especialista.

4. Barem de la convocatòria: Total punts 100. En la resolució d'aquesta convocatòria pública es valoraran els aspectes següents:

METGE/SSA ESPECIALISTA EN MEDICINA FAMILIAR I COMUNITÀRIA	Puntuació màxima
EXPERIÈNCIA	40
• Experiència acreditada com a metge/ssa en un Centre d'Atenció Primària. Es valorarà 2,5 punts per cada any complet de serveis en actiu, fins a un màxim de 25 punts. • Experiència acreditada en docència. Es valorarà 1 punt per any acreditat com a tutor de residents de MFIC, fins a un màxim de 5 punts. • Antiguitat acreditada al CSdM. Es valorarà 1 punt per any treballat, fins un màxim de 10 punts.	
FORMACIÓ	30
• Acreditació de competència lingüística en català (Nivell C) .3 punts. • Acreditació de la titulació d'especialista en Medicina Familiar i Comunitària 10 punts • Acreditació de màsters i/o postgraus relacionats amb l'especialitat de MFIC.5 punts. • Formació continuada i/o docent específica en l'especialitat, 0,5 punt per cada crèdit de formació (1 crèdit equival a 5 hores de formació).Màxim de 12 punts.	
ENTREVISTA. Es valorarà el resultat d'una entrevista realitzada amb el responsable directe, a la que podran accedir aquells candidats que assoleixin un 60% de la valoració curricular, i en el seu defecte els 3 candidats que hagin obtingut la puntuació més alta. Es valoraran les següents competències:	30
• Capacitat resolutiva • Escolta i capacitat comunicativa • Treball en equip • Habilitats organitzatives • Comunicació assertiva i resolució de conflictes	



El Consorci Sanitari del Maresme en compliment de la LISMI reserva places per als candidats amb un grau de discapacitat exigit per la Llei abans esmentada i declarat per l'organisme competent, prioritzant-los amb igualtat de condicions en el procés de selecció.

5. Comitè de Selecció. Estarà compost per sis membres:

- Directora de Persones i Comunicació
- Director Assistencial, que actua com a President
- Director de Primària.
- Dos membres designats pel Comitè d'Empresa.
- Un/a treballador/a del mateix nivell i àrea funcional, consensuat entre la Direcció de l'empresa i el Comitè de Treballadors.

El Comitè de Selecció treballarà amb l'objectiu d'aconseguir consensuar un/a candidat/a per a la seva contractació. Si no fos possible, es passaria a la votació. En cas d'empat en les votacions, el vot de la presidència serà diriment.

6. Resolució de la convocatòria. El termini màxim per resoldre la convocatòria serà de 3 mesos a comptar des de la data de la publicació de la convocatòria. Podrà declarar-se deserta si cap participant supera els 50 punts.

7. Revisió de resultats. Els/les candidats/es no seleccionats podran, en terme de 5 dies hàbils des de la comunicació del resultat de la selecció, demanar una revisió del resultat a la Direcció del centre. La seva resolució serà definitiva.

8. Incorporació. La incorporació definitiva del candidat/a seleccionat/da estarà condicionada a la realització d'un reconeixement mèdic i a la possible verificació de les dades aportades pel candidat/a per a la selecció.

9. Contractació. Contracte de treball d'interinitat per la cobertura de vacant d'acord amb la normativa pressupostària i a jornada completa, amb el període de prova corresponent i amb la categoria professional d'assistencial Titulat de Grau Superior (AS-TGS), amb les condicions laborals determinades en el II Conveni Col·lectiu de treball dels hospitals d'aguts, centres d'atenció primària, centres sociosanitaris i centres de salut mental, concertats amb el Servei Català de la Salut.

Amb la formalització i presentació de la sol·licitud els aspirants donen el seu consentiment al tractament de les dades de caràcter personal que són necessàries per prendre part en la convocatòria i per a la resta de la tramitació del procés selectiu, d'acord amb la normativa vigent.