

CONVOCATÒRIA PÚBLICA PER A LA COBERTURA D'UN LLOC DE TREBALL DE METGE/SSA PER A RESIDÈNCIES DE GENT GRAN. Referència: CSM052-26

OBJECTE DE LA CONVOCATÒRIA

La present convocatòria incorpora l'oferta pública d'ocupació del CSdM corresponent a la totalitat de la taxa de reposició ordinària de 2025, publicada al DOGC núm. 9424 de 30 de maig de 2025, així com una part de la taxa de reposició ordinària de 2026, publicada al DOGC núm. 9667 de 18 de maig de 2026.

DESCRIPCIÓ DEL LLOC DE TREBALL

Depenent del Director d'Atenció Primària, la missió d'aquest lloc de treball es concreta en garantir l'assistència sanitària de les persones que viuen en residències geriàtriques, de disminuïts físics o psíquics o congregacions religioses, com a professional mèdic de referència. Les funcions principals del lloc són les que a continuació es detallen:

- Atendre als pacients que viuen en un centre residencial.
- Donar suport a l'equip assistencial de la residència.
- Identificació de la fragilitat i/o complexitat: malaltia avançada crònica (MACA) /pacients crònics complexos(PCC).
- Realitzar VGI i elaborar PIIC.
- Elaboració del Pla terapèutic.
- Prevenció i atenció de les síndromes geriàtriques.
- Prevenció de descompensació i atenció de les malalties cròniques; prevenció, atenció directa, revisió i actualització periòdica de les situacions clíniques i dels plans de tractament, rehabilitació i nutrició.
- Aplicació d'acords d'adequació de l'esforç terapèutic (AET) inclosos en el pla de decisions anticipades o en el document de voluntats anticipades.
- Acompanyament familiar.
- Tractament del dolor agut i crònic.
- Elaboració i acompanyament l'estratègia de final de vida conjuntament a la persona i la família.
- Ser responsable dels plans terapèutics dels pacients de les residències.
- Ser responsable de programes relacionats amb la continuïtat assistencial com l'adequació de les derivacions o l'adequació i seguiment de les sol·licituds de proves complementaries.
- Coordinar que els processos (protocols, guies de treball, plans d'implementació...) propis del metge de residències es facin de forma homogènia a tots els EAP del CSdM i garantir que es compleixi allò que s'ha establert.
- Fer-se responsable del compliment dels indicadors de qualitat assistencial i de seguretat del pacient.



BASES DE LA CONVOCATÒRIA

Es convoca el procés selectiu per cobrir un lloc de treball de metge/ssa per a Residències de gent gran, amb contracte de treball de durada indefinida i a jornada completa.

1. Requisits generals de participació:

- Nacionalitat: Tenir la nacionalitat espanyola o la de qualsevol altra dels estats membres de la Unió Europea, o d'estats als quals, en virtut de tractats internacionals subscrits a la Unió Europea i ratificats per l'Estat Espanyol, els sigui aplicable a la lliure circulació de persones treballadores.
- Les persones candidates que formin part de països diferents als que formen part de la Unió Europea, hauran d'aportar el permís de treball i de residència vigent.
- Haver complert 18 anys i no superar l'edat reglamentària vigent a la data de publicació de la convocatòria per a l'accés a la jubilació total en el Règim General de la Seguretat Social.
- Capacitat: Posseir la capacitat funcional per exercir les tasques assignades al lloc de treball.
- Habilitació: No estar inhabilitat/ada per exercir les funcions públiques, ni separat/ada mitjançant expedient disciplinari del servei de qualsevol administració pública.

2. Sol·licitud i documentació a presentar: Les persones interessades han de remetre una carta amb la seva sol·licitud, argumentant la motivació per desenvolupar aquesta tasca, acompanyant la següent documentació:

- Fotocòpia del DNI, NIE vigent.
- Fotocòpia de la titulació requerida.
- Currículum Vitae actualitzat, adjuntant la documentació acreditativa del mateix.
- Acreditar mitjançant certificats de serveis prestats l'experiència professional que no pertanyi al CSdM. Aquests s'hauran de presentar sempre en format original emès pels òrgans, les autoritats o els càrrecs que duen a terme la gestió de recursos humans a la unitat corresponent. Perquè el certificat sigui valorat en el barem curricular, haurà de constar la següent informació:
 - Dades identificatives de l'empresa
 - Data d'inici
 - Data de fi
 - Categoria professional
 - Unitat i/o servei del lloc de treball
 - Funcions del lloc de treball (Addicional)

3. Termini i lloc de presentació: El termini per presentar les sol·licituds i la documentació requerida serà des del dia de la seva publicació i fins el dia 23 d'octubre de 2026 a les 14 hores, indicant la referència CSM052-26. S'ha de fer arribar la documentació de la manera següent:

- En format PDF per correu electrònic a l'adreça seleccio.personal@csgm.cat.
- A fi de garantir la tramesa de la documentació, aconsellem que reviseu que el vostre proveïdor de correu electrònic no us dona cap avís d'error d'enviament.



- Si la documentació a presentar supera el pes màxim permès, aquesta l'haureu d'enviar mitjançant enllaç tipus Google drive, WeTransfer...
- Rebreu resposta via e-mail per part de selecció conforme s'ha rebut la vostra sol·licitud.

4. Requisits d'accés a la convocatòria: *Aquests requisits no puntuen en el barem de la convocatòria*

- Llicenciatura/Grau en Medicina i Cirurgia o homologació.
- Titulació oficial de metge/ssa especialista en Medicina Familiar i Comunitària via MIR o homologat, o bé disposar d'un màster o postgrau en cronicitat, geriatria o gerontologia.
- Acreditació dels coneixements de la llengua catalana i castellana orals i escrits.

D'acord amb l'establert al Decret 161/2002 d'11 de juny sobre l'acreditació dels coneixements del català i l'aranès en els processos de selecció de personal i de provisió de llocs de treball de les administracions públiques de Catalunya, les persones aspirants hauran d'acreditar el nivell C de coneixements de la llengua catalana mitjançant la certificació del nivell de suficiència del català o nivell equivalent, segons la normativa vigent. El coneixement del castellà s'acredita ordinàriament per mitjà de la titulació oficial que resulta dels diferents nivells de l'educació obligatòria, realitzats a l'Estat Espanyol, llevat de les persones aspirants que no tinguin la nacionalitat espanyola, que sí hauran d'acreditar els coneixements. Les persones aspirants que no puguin acreditar els coneixements de la llengua catalana i castellana, podran sol·licitar l'exempció d'aquest requisit amb el compromís de disposar del nivell de coneixement requerit en el període màxim de 3 anys.

En el cas que la persona adjudicatària al lloc de treball convocat hagi sol·licitat aquesta exempció, el període màxim de 3 anys comptarà a partir de la incorporació al lloc de treball convocat.

5. Barem de la convocatòria: Total punts 100. En la resolució d'aquesta convocatòria pública es valoraran els aspectes següents:

METGE/SSA PER A RESIDÈNCIES DE GENT GRAN	Puntuació màxima
EXPERIÈNCIA	40
• Experiència acreditada com a metge/metgessa en l'àmbit de residències geriàtriques, de disminuïts físics o psíquics, congregacions religioses. Es valorarà 2,5 punts per cada any complet de serveis en actiu. Màxim 30 punts. • Antiguitat acreditada al CSdM. Es valorarà 1 punt per any treballat. Màxim 10 punts.	
FORMACIÓ	30
• Acreditació de competència lingüística en català (Nivell C). 3 punts. • Acreditació de màsters i/o postgraus relacionats amb el lloc de treball convocat. Es valorarà 5 punts per màster (mínim 60 crèdits ECTS) i 2,5 punts per postgrau (mínim 30 crèdits ECTS). Màxim 10 punts. • Formació continuada i/o docent específica en l'àmbit de medicina, 0,5 punt per cada crèdit de formació (1 crèdit equival a 5 hores de formació). Màxim 12 punts.	○



<i>*Als efectes d'aquesta convocatòria, es considera formació continuada i/o docent específica la realitzada mitjançant cursos, tallers, seminaris, activitats formatives, programes docents o certificacions acreditades per centres autoritzats de caràcter públic, concertat o privat, col·legis professionals, universitats, societats científiques o organismes públics competents en l'àmbit de la formació sanitària.</i> • Participació a congressos, jornades o seminaris relacionats amb l'especialitat. Màxim 5 punts. Es valorarà: ○ 0,1 punts per certificat d'assistència ○ 0,3 punts per pòster ○ 0,4 punts per comunicació oral ○ 0,5 punts per ponència	
ENTREVISTA. Es valorarà el resultat d'una entrevista realitzada amb el responsable directe. Es valoraran les següents competències:	30
• Capacitat resolutiva (Màxim 6 punts) • Escolta i capacitat comunicativa (Màxim 6 punts) • Treball en equip (Màxim 6 punts) • Habilitats organitzatives (Màxim 6 punts) • Capacitat d'adaptació al canvi, proactivitat (Màxim 6 punts)	

El Consorci Sanitari del Maresme en compliment de la LISMI reserva places per als candidats amb un grau de discapacitat exigida per la Llei abans esmentada i declarat per l'organisme competent, prioritzant-los amb igualtat de condicions en el procés de selecció.

6. Comitè de Selecció. Estarà compost per sis membres:

- Directora de Gestió de Persones, que actua com a presidenta.
- Director d'Atenció Primària.
- Coordinador/a de l'àrea.
- Dos membres designats pel Comitè d'Empresa.
- Un/a treballador/a del mateix nivell i àrea funcional, consensuat entre la Direcció de l'empresa i el Comitè de Treballadors.

El Comitè de Selecció treballarà amb l'objectiu d'aconseguir consensuar un/a candidat/a per a la seva contractació. Si no fos possible, es passaria a la votació. En cas d'empat en les votacions, el vot de la presidència serà diriment.

7. Resolució de la convocatòria. El termini màxim per resoldre la convocatòria serà de 6 mesos a comptar des de la data de la publicació de la convocatòria. Podrà declarar-se deserta si cap participant supera els 50 punts.



- 8. Revisió de resultats.** Els/les candidats/es no seleccionats podran, en terme de 5 dies hàbils des de la comunicació del resultat de la selecció, demanar una revisió del resultat a la Direcció del centre. La seva resolució serà definitiva.
- 9. Incorporació.** La incorporació definitiva del candidat/a seleccionat/da estarà condicionada a la realització d'un reconeixement mèdic i a la possible verificació de les dades aportades pel candidat/a per a la selecció.
- 10. Contractació.** Contracte de treball de durada indefinida i a jornada completa, amb el període de prova corresponent i amb la categoria professional de personal sanitari (Grup 1.2), amb les condicions laborals determinades en el III Conveni Col·lectiu de treball dels hospitals d'aguts, centres d'atenció primària, centres sociosanitaris i centres de salut mental, concertats amb el Servei Català de la Salut.
- 11. Retribució.** Aquest lloc de treball està adscrit al grup professional 1.2. del III Conveni Col·lectiu de treball dels hospitals d'aguts, centres d'atenció primària, centres sociosanitaris i centres de salut mental concertats amb el Servei Català de la Salut.

Amb la formalització i presentació de la sol·licitud els aspirants donen el seu consentiment al tractament de les dades de caràcter personal que són necessàries per prendre part en la convocatòria i per a la resta de la tramitació del procés selectiu, d'acord amb la normativa vigent.