

CONVOCATÒRIA PÚBLICA PER A LA COBERTURA D'UN LLOC DE TREBALL DE METGE/METGESSA ESPECIALISTA EN MEDICINA DEL TREBALL, AMB EL CÀRREC DE RESPONSABLE DE LA UNITAT BÀSICA DE SALUT DEL CONSORCI SANITARI DEL MARESME. Referència: CSM003-22

DESCRIPCIÓ DEL LLOC DE TREBALL

Deponent de la Directora de Persones, la missió d'aquest lloc de treball es concreta en liderar l'àrea sanitària del SPRL i assumir la direcció de la Unitat Bàsica de Salut (UBS). Addicionalment a les establertes per llei, les funcions i responsabilitats principals del lloc són:

- Planificar i desplegar la vigilància de la salut al Consorci tot aportant criteri clínic per definir els procediments de treball i les directrius a aplicar i garantint el compliment de la legislació vigent i promovent els principis d'empresa saludable.
- Coordinar l'equip de l'àrea sanitària (funcions, responsabilitats i cobertura) i promoure la integració efectiva amb l'àrea tècnica tot promovent la cohesió de l'equip.
- Interlocució amb la mútua d'accidents de treball.
- Proporcionar informació per a la gestió i la presa de decisions a partir del registre adequat i l'explotació de les dades obtingudes dels exàmens de salut, vacunes, etc.
- Identificar i dissenyar accions de promoció de la salut a partir de l'anàlisi epidemiològica.
- Identificar, dissenyar i desplegar accions de formació contínua.
- Orientar l'actuació de l'àrea sanitària a l'assoliment dels objectius estratègics definits al Pla Estratègic i establerts anualment per la Direcció funcional.
- Garantir el seguiment proactiu dels treballadors amb problemes de salut que condicionen la normal execució de les tasques pròpies del seu lloc de treball.

BASES DE LA CONVOCATÒRIA

Es convoca el procés selectiu per a la cobertura d'un lloc de treball de metge/metgessa especialista en medicina del treball, amb el càrrec de responsable de la Unitat Bàsica de Salut del Consorci, amb contracte de treball de durada indefinida i a jornada completa.

- 1. Documentació a presentar:** Les persones interessades han de remetre una carta amb la seva sol·licitud, argumentant la motivació per desenvolupar aquesta tasca, acompanyant la següent documentació:
 - Fotocòpia del DNI, NIE o passaport.
 - Fotocòpia de les titulacions requerides.
 - Acreditar mitjançant certificats de serveis prestats l'experiència professional que no pertanyi al CSdM. Aquests s'hauran de presentar sempre en format original emès pels òrgans, les autoritats o els càrrecs que duen a terme la gestió de recursos humans a la unitat corresponent.
 - Currículum Vitae actualitzat, adjuntant la documentació acreditativa del mateix.
- 2. Termini i lloc de presentació:** El termini per presentar les sol·licituds i la documentació requerida serà des de la seva publicació i fins el dia 28 de gener de 2022 a les 14 hores, indicant referència CSM003-22. S'ha de fer arribar la documentació de la manera següent:

- En format PDF per correu electrònic a l'adreça seleccio.personal@c sdm .cat
- A fi de garantir la tramesa de la documentació, aconsellem que reviseu que el vostre proveïdor de correu electrònic no us dona cap avís d'error d'enviament.
- Si la documentació a presentar supera el pes màxim permès, aquesta l'haureu d'enviar mitjançant enllaç tipus google drive, wetransfer...
- Rebreu resposta via email per part de selecció conforme s'ha rebut la vostra sol·licitud.

3. Requisits d'accés a la convocatòria:

- Llicenciatura/Grau en Medicina i Cirurgia
- Titulació oficial de metge/metgessa especialista en Medicina del Treball via MIR
- Acreditar un mínim de 2 anys d'experiència com a metge del treball

4. Barem de la convocatòria: Total punts 100. En la resolució d'aquesta convocatòria pública es valoraran els següents aspectes:

METGE/SSA ESPECIALISTA EN MEDICINA DEL TREBALL	Puntuació màxima
EXPERIÈNCIA	20
<ul style="list-style-type: none"> • Experiència acreditada superior a 2 anys com a metge del treball. Es valorarà 2 punts per cada any treballat. Màxim 10 punts. • Experiència acreditada exercint com a metge en el sector sanitari públic o privat. Es valorarà 1 punt per cada any treballat. Màxim 10 punts. 	
FORMACIÓ	30
<ul style="list-style-type: none"> • Acreditació de competència lingüística en català (Nivell C). 3 punts. • Formació de postgrau relacionada amb el lloc de treball (5 punts postgrau; 10 punts màster). Màxim 10 punts. • Formació de postgrau relacionada amb altres àmbits de la medicina o amb gestió (5 punt per postgrau; 10 punts per màster). Màxim 10 punts • Formació contínua relacionada amb el lloc de treball. Es valorarà 0,5 punts per cada crèdit de formació (1 crèdit equival a 5 hores de formació). Màxim 5 punts. • Participació a jornades i congressos relacionats amb el lloc de treball. Es valorarà 1 punt per cada esdeveniment atès. Màxim 2 punts 	
PROJECTE	25
Es valorarà un projecte estratègic de l'àrea sanitària del SPRL del Consorci per als propers 4 anys.	
ENTREVISTA. Es valorarà el resultat d'una entrevista realitzada amb el responsable directe, a la que podran accedir aquells candidats que assoleixin un 60% de la valoració curricular, i en el seu defecte els 3 candidats que hagin obtingut la puntuació més alta. Es valoraran les següents competències:	25

<ul style="list-style-type: none">• Lideratge• Orientació a resultats• Orientació estratègica• Desenvolupament de persones• Habilitats comunicatives• Anàlisi de situacions i presa de decisions• Flexibilitat i pro activitat	
--	--

El Consorci Sanitari del Maresme en compliment de la LISMI reserva places per als candidats amb un grau de discapacitat exigida per la Llei abans esmentada i declarat per l'organisme competent, prioritzant-los amb igualtat de condicions en el procés de selecció.

5. Comitè de Selecció. Estarà compost per sis membres:

- Gerent
- Directora de Persones, que actua com a presidenta
- Cap del Servei Previsió de Riscos Laborals
- Dos membres designats pel Comitè d'Empresa
- Un/a treballador/a del mateix nivell i àrea funcional, consensuat entre la Direcció de l'empresa i el Comitè de Treballadors

El Comitè de Selecció treballarà amb l'objectiu d'aconseguir consensuar un/a candidat/a per a la seva contractació. Si no fos possible, es passaria a la votació. En cas d'empat en les votacions, el vot de la presidència serà diriment.

- 6. Resolució de la convocatòria.** El termini màxim per resoldre la convocatòria serà de 2 mesos a comptar des de la data de la publicació de la convocatòria. Podrà declarar-se deserta si cap participant supera els 50 punts.
- 7. Revisió de resultats.** Els/les candidats/es no seleccionats podran, en terme de 5 dies hàbils des de la comunicació del resultat de la selecció, demanar una revisió del resultat a la Direcció del centre. La seva resolució serà definitiva.
- 8. Incorporació.** La incorporació definitiva del candidat/a seleccionat/da estarà condicionada a la realització d'un reconeixement mèdic i a la possible verificació de les dades aportades pel candidat/a per a la selecció.
- 9. Contractació.** Contracte de treball indefinit fix amb la jornada del lloc adjudicat, amb el període de prova corresponent i amb la categoria professional d'assistencial Titulat de Grau Superior (AS-TGS), amb les condicions laborals determinades en el II Conveni Col·lectiu de treball dels hospitals d'aguts, centres d'atenció primària, centres sociosanitaris i centres de salut mental, concertats amb el Servei Català de la Salut.



10. Retribució. Aquest lloc de treball està adscrit al grup professional Assistencial Titulat de Grau Superior (AS-TGS) del II Conveni Col·lectiu de treball dels hospitals d'aguts, centres d'atenció primària, centres socio-sanitaris i centres de salut mental concertats amb el Servei Català de la Salut

Aquest lloc de treball comporta l'assignació d'un complement de responsabilitat definits en la política de contractació del CSdM pel càrrec de Responsable de la Unitat Bàsica de Salut.

Tant el càrrec de Responsable de la Unitat Bàsica de Salut, així com el complement de responsabilitat associat al mateix, no son consolidables, atès que es tracta d'un càrrec de confiança, i per tant de lliure remoció per part de l'empresa en qualsevol moment.

Amb la formalització i presentació de la sol·licitud els aspirants donen el seu consentiment al tractament de les dades de caràcter personal que són necessàries per prendre part en la convocatòria i per a la resta de la tramitació del procés selectiu, d'acord amb la normativa vigent.