

CONVOCATÒRIA PÚBLICA PER A LA COBERTURA DE 5 LLOCS DE TREBALL DE LLEVADOR/A. Referència: CSM067-22

Nº LLOC	% JORNADA	TORN	DISTRIBUCIÓ JORNADA
1	100%	DIA	dx tarda ASSIR + sala parts (segons calendari anual) de 8-20h
1	100%	NIT	dm i dj + sala parts cap set. (dv,ds i dg, segons calendari anual) de 20-8h
1	100%	NIT	Segons calendarització anual en horari de 20-8h
1	50%	NIT	Segons calendarització anual en horari de 20-8h
1	50%	NIT	Segons calendarització anual en horari de 20-8h

DESCRIPCIÓ DEL LLOC DE TREBALL

Depenent del Cap d'Àrea d'Infermeria del Bloc obstètric, les Funcions i responsabilitats principals del lloc són:

Exercir les seves funcions, habilitats i competències com a Infermera especialista gine-obstètrica, Llevadora, en els dispositius del Bloc Obstètric (Urgències gine-obstetrícia, Sala de parts) i/o Planta de maternitat i/o Atenció Primària dins el programa Atenció Sexual i Reproductiva, ASSIR, del CsdM.

La llevadora és el professional sanitari que, amb una actitud científica responsable i utilitzant els mitjans clínics i tecnològics adequats al desenvolupament de la ciència en cada moment, proporciona una atenció integral a la salut sexual, reproductiva i maternal de la dona, en les facetes preventiva, de promoció i d'atenció i recuperació de la salut, incloent així mateix l'atenció a la mare, en el diagnòstic, control i assistència del embaràs, part i puerperi normal i l'atenció al nou-nat, fins el 28 dia de vida.

(BOE programa formació/perfil competencial <https://www.boe.es/buscar/doc.php?id=BOE-A-2009-8881>)

BASES DE LA CONVOCATÒRIA

Es convoca el procés selectiu per a la cobertura de 5 llocs de treball de llevador/a amb contracte de treball indefinit fix i amb les jornades, torns i horaris que es detallen al requadre.

- Sol·licitud i documentació a presentar:** Les persones interessades han de remetre una carta amb la seva sol·licitud, argumentant la motivació per desenvolupar aquesta tasca, acompanyant la següent documentació:
 - Fotocòpia del DNI o NIE.
 - Fotocòpia de la titulació requerida.
 - Acreditar mitjançant certificats de serveis prestats l'experiència professional que no pertanyi al CsdM. Aquests s'hauran de presentar sempre en format original emès pels òrgans, les autoritats o els càrrecs que duen a terme la gestió de recursos humans a la unitat corresponent.
 - Currículum Vitae actualitzat, adjuntant la documentació acreditativa del mateix.
- Termini i lloc de presentació:** El termini per presentar les sol·licituds i la documentació requerida serà des de la publicació d'aquesta convocatòria i fins el dia 3 d'octubre de 2022 a les 14 hores, indicant referència CSM067-22. S'ha de fer arribar la documentació de la manera següent:
 - En format PDF per correu electrònic a l'adreça seleccio.personal@csdm.cat

- A fi de garantir la tramesa de la documentació, aconsellem que reviseu que el vostre proveïdor de correu electrònic no us dona cap avís d'error d'enviament.
- Si la documentació a presentar supera el pes màxim permès, aquesta l'haureu d'enviar mitjançant enllaç tipus google drive, wetransfer...
- Rebreu resposta via email per part de selecció conforme s'ha rebut la vostra sol·licitud.

3. Requisits d'accés a la convocatòria:

- Diplomatura/Grau d'Infermeria.
- Especialitat d'infermeria Obstètric-Ginecològica via LLIR o està cursant el darrer any de residència, assolint l'especialitat abans de la resolució d'aquesta convocatòria.
- Acreditació dels coneixements de la llengua catalana i castellana orals i escrits.
D'acord amb l'establert al Decret 161/2002 d'11 de juny sobre l'acreditació dels coneixements del català i l'aranès en els processos de selecció de personal i de provisió de llocs de treball de les administracions públiques de Catalunya, les persones aspirants hauran d'acreditar el nivell C de coneixements de la llengua catalana mitjançant la certificació del nivell de suficiència del català o nivell equivalent, segons la normativa vigent.
El coneixement del castellà s'acredita ordinàriament per mitjà de la titulació oficial que resulta dels diferents nivells de l'educació obligatòria, realitzats a l'Estat Espanyol, llevat de les persones aspirants que no tinguin la nacionalitat espanyola, que sí hauran d'acreditar els coneixements.
Les persones aspirants que no puguin acreditar els coneixements de la llengua catalana i castellana, podran sol·licitar l'exempció d'aquest requisit amb el compromís de disposar del nivell de coneixement requerit en el període màxim de 3 anys.
En el cas que la persona adjudicatària al lloc de treball convocat hagi sol·licitat aquesta exempció, el període màxim de 3 anys comptarà a partir de la incorporació al lloc de treball convocat.

4. Barem de la convocatòria: Total punts 100. En la resolució d'aquesta convocatòria pública es valoraran els aspectes següents:

LLEVADOR/A	Puntuació màxima
EXPERIÈNCIA	40
<ul style="list-style-type: none"> • Experiència acreditada com a llevador/a. Es valorarà 2,5 punts per any treballat. Màxim 30 punts. • Antiguitat acreditada al CSdM, es valorarà 1 punt per any. Màxim 10 punts. 	
FORMACIÓ	30
<ul style="list-style-type: none"> • Acreditació de competència lingüística en català (nivell C). 3 punts. • Màsters i/o postgraus d'utilitat per al desenvolupament de les funcions del lloc de treball. Es valorarà 10 punts per màster (mínim 60 crèdits ECTS) i 5 punts per postgrau (mínim 30 crèdits ECTS). Màxim 15 punts. • Formació continuada relacionada amb el lloc de treball. Es valorarà 0,5 punts per cada crèdit de formació (1 crèdit equival a 5 hores de formació). Màxim 6 punts. • Activitats docents i de recerca: 	

<ul style="list-style-type: none"> ○ Per cada hora acreditada com a docent en cursos de pre i postgrau d'infermeria, es valorarà 0,1 punt. Màxim 3 punts. ○ Assistència a congressos o jornades específics de l'àmbit d'infermeria obstètric-ginecològic, es valorarà amb 0,01 punt per certificat acreditatiu i amb 0,5 punts per comunicació oral, ponència o pòster. Màxim 3 punts. 	
<p>ENTREVISTA. Es valorarà el resultat d'una entrevista realitzada amb el responsable directe, a la que podran accedir aquells candidats que assoleixin un 60% de la valoració curricular, i en el seu defecte els 3 candidats que hagin obtingut la puntuació més alta. Es valoraran les següents competències:</p>	30
<ul style="list-style-type: none"> ● Capacitat resolutiva ● Escolta i capacitat comunicativa ● Treball en equip ● Habilitats organitzatives ● Comunicació assertiva i resolució de conflictes 	

El Consorci Sanitari del Maresme en compliment de la LISMI reserva places per als candidats amb un grau de discapacitat exigít per la Llei abans esmentada i declarat per l'organisme competent, prioritzant-los amb igualtat de condicions en el procés de selecció.

5. Comitè de Selecció. Estarà compost per sis membres:

- Directora de Persones, que actua com a Presidenta.
- Directora d'Infermeria.
- Cap d'àrea de Sala de Parts.
- Dos membres designats pel Comitè d'Empresa.
- Un/a treballador/a del mateix nivell i àrea funcional, consensuat entre la Direcció de l'empresa i el Comitè de Treballadors.

El Comitè de Selecció treballarà amb l'objectiu d'aconseguir consensuar un/a candidat/a per a la seva contractació. Si no fos possible, es passaria a la votació. En cas d'empat en les votacions, el vot de la presidència serà diriment.

6. Resolució de la convocatòria. El candidat que obtingui la major puntuació en l'avaluació dels barems d'aquesta convocatòria haurà d'escollir entre els diferents llocs de treball convocats, el lloc que opti per a la seva adjudicació. I així successivament, per ordre de puntuació, fins a la cobertura total de tots els llocs en aquesta convocatòria.

El termini màxim per resoldre la convocatòria serà de 6 mesos a comptar des de la data de la publicació de la convocatòria. Podrà declarar-se deserta si cap participant supera els 50 punts.

7. Revisió de resultats. Els/les candidats/es no seleccionats podran, en terme de 5 dies hàbils des de la comunicació del resultat de la selecció, demanar una revisió del resultat a la Direcció del centre. La seva resolució serà definitiva.

8. Incorporació. La incorporació definitiva del/la candidat/a seleccionat/da estarà condicionada a la realització d'un reconeixement mèdic i a la possible verificació de les dades aportades pel candidat/a per a la selecció.

9. Contractació. Contracte de treball indefinit fix i amb el percentatge de jornada del lloc adjudicat, amb el període de prova corresponent i amb la categoria professional assistencial de titulat de grau mig (AS-TGM), amb les condicions laborals determinades en el II Conveni Col·lectiu de treball dels hospitals



d'aguts, centres d'atenció primària, centres sociosanitaris i centres de salut mental, concertats amb el Servei Català de la Salut.

- 10. Retribució.** Aquest lloc de treball està adscrit al grup professional assistencial de grau mig (AS-TGM) del II Conveni Col·lectiu de treball dels hospitals d'aguts, centres d'atenció primària, centres sociosanitaris i centres de salut mental concertats amb el Servei Català de la Salut.

Amb la formalització i presentació de la sol·licitud els aspirants donen el seu consentiment al tractament de les dades de caràcter personal que són necessàries per prendre part en la convocatòria i per a la resta de la tramitació del procés selectiu, d'acord amb la normativa vigent.