

CONVOCATÒRIA PÚBLICA PER A LA COBERTURA DE 9 LLOCS DE TREBALL D'INFERMER/A D'URGÈNCIES/UCI. Referència: CSM103-22

Nº LLOCS	% JORNADA	TORN	DISTRIBUCIÓ JORNADA
5	100,00%	*CORRETURNS TARDA+CANGUR	40% CALENDARITZAT + 60% PLANIFICAT
4	46,50%	CORRETURNS NIT CAP DE SETMANA	CALENDARITZACIÓ TORN NIT A/B (2 AL MES)

**La distribució de la jornada d'aquestes places quedarà determinada anualment en calendaris laborals amb una jornada del 100% que correspondrà al 40% de jornada calendaritzat i al 60% de jornada planificat. El % de jornada planificat es determinarà en còmput mensual en funció de les necessitats d'Urgències i de la UCI, inclòs caps de setmana.*

DESCRIPCIÓ DEL LLOC DE TREBALL

Depenent de la Cap d'Àrea d'Infermeria, la missió d'aquests llocs de treball corresponen en vetllar en tot moment per garantir una atenció de qualitat i seguretat, ràpida i àgil per els pacients atesos als serveis d'urgències i/o UCI. Les funcions i responsabilitats principals del lloc de treball son:

Per a l'àrea d'Urgències:

- Realitzar la recepció, acollida i classificació-codificació dels pacients en funció del seu grau d'urgència, fent servir el sistema estàndard de triatge MAT-SET (Model andorrà de triatge- Sistema espanyol de triatge).
- Identificar l'estat basal del malalt, simptomatologia, canvis significatius i possibles senyals d'alarma, per tal de poder actuar en conseqüència.
- Observar i recollir per escrit les dades clíniques necessàries per a la correcta vigilància i assistència del pacient.
- Re-avaluar als pacients que has sobrepassat el temps recomanat per a l'avaluació mèdica(diagnòstica-terapèutica).

Per a l'àrea de la UCI:

- Identificar l'estat basal del pacient crític, canvis significatius i els senyals d'alarma de possibles complicacions, per poder actuar en conseqüència i planificar les cures adequades.
- Identificar i executar les accions d'infermeria d'alta complexitat.
- Mantenir el material biotecnològic perquè funcioni adequadament, incloent-hi la revisió del carret de reanimació, i revisar-lo.
- Establir una relació d'ajuda i buscar tècniques de comunicació alternatives per als pacients amb problemes de comunicació a causa del seu estat de salut (persones traqueostomitzades o intubades).

Funcions comunes de les dos àrees:

- Qualsevol de les funcions pròpies d'infermeria del servei d'urgències i de la UCI que el o la cap immediat li assigni.
- Seguiment del procés assistencial de cadascun dels pacients.
- Comunicació permanent amb l'equip assistencial.
- Seguiment de la realització de la informació als familiars i de les visites als pacients.
- Vetllar per l'acompliment de protocols, procediments i algorismes del servei.
- Manteniment de material i funcionament de l'aparatge de l'àrea.
- Garantir un correcte registre i comunicació (Registre de pacients i processos, Recepció i transmissió del parte oral del canvi de torn).

BASES DE LA CONVOCATÒRIA

Es convoca el procés selectiu per cobrir nou llocs de treball d'infermer/a d'urgències i UCI amb contracte de treball d'interinitat per a la cobertura de vacant d'acord amb la normativa pressupostària, amb els torns i jornades que s'especifiquen en el requadre.

- 1. Sol·licitud i documentació a presentar:** Les persones interessades han de remetre una carta amb la seva sol·licitud, argumentant la motivació per desenvolupar aquesta tasca, acompanyant la següent documentació:
 - Fotocòpia del DNI o NIE.
 - Fotocòpia de la titulació requerida.
 - Acreditar mitjançant certificats de serveis prestats l'experiència professional que no pertanyi al CSdM. Aquests s'hauran de presentar sempre en format original emès pels òrgans, les autoritats o els càrrecs que duen a terme la gestió de recursos humans a la unitat corresponent.
 - Currículum Vitae actualitzat, adjuntant la documentació acreditativa del mateix.
- 2. Termini i lloc de presentació:** El termini per presentar les sol·licituds i la documentació requerida serà des del dia de la seva publicació i fins el dia 9 de desembre a les 14 hores, indicant la referència CSM103-22. S'ha de fer arribar la documentació de la manera següent:
 - En format PDF per correu electrònic a l'adreça seleccio.personal@csgm.cat
 - A fi de garantir la tramesa de la documentació, aconsellem que reviseu que el vostre proveïdor de correu electrònic no us dona cap avís d'error d'enviament.
 - Si la documentació a presentar supera el pes màxim permès, aquesta l'haureu d'enviar mitjançant enllaç tipus google drive, wetransfer...
 - Rebreu resposta via email per part de selecció conforme s'ha rebut la vostra sol·licitud.
- 3. Requisits d'accés a la convocatòria:**
 - Diplomatura/Grau d'Infermeria
 - Acreditació de màster i/o postgrau relacionat en l'àmbit d'urgències i emergències o malalt crític. Podran accedir aquells/es candidats/es que acreditin de forma fefaent que estan cursant aquesta formació.
 - Acreditació dels coneixements de la llengua catalana i castellana orals i escrits.
D'acord amb l'establert al Decret 161/2002 d'11 de juny sobre l'acreditació dels coneixements del català i l'aranès en els processos de selecció de personal i de provisió de llocs de treball de les administracions públiques de Catalunya, les persones aspirants hauran d'acreditar el nivell C de coneixements de la llengua catalana mitjançant la certificació del nivell de suficiència del català o nivell equivalent, segons la normativa vigent.
El coneixement del castellà s'acredita ordinàriament per mitjà de la titulació oficial que resulta dels diferents nivells de l'educació obligatòria, realitzats a l'Estat Espanyol, llevat de les persones aspirants que no tinguin la nacionalitat espanyola, que sí hauran d'acreditar els coneixements.
En el cas que la persona adjudicatària al lloc de treball convocat hagi sol·licitat aquesta exempció, el període màxim de 3 anys comptarà a partir de la incorporació al lloc de treball convocat.
- 4. Barem de la convocatòria: Total punts 100.** En la resolució d'aquesta convocatòria pública es valoraran els aspectes següents:

INFERMER/A URGÈNCIES /UCI	Puntuació màxima
EXPERIÈNCIA	40
- Experiència prèvia en urgències i/o UCI. Es valorarà 2,5 punts per any treballat. Màxim 30 punts. - Antiguitat acreditada al CSdM, es valorarà 1 punt per any. Màxim 10 punts.	
FORMACIÓ	30
- Acreditació de competència lingüística en català (Nivell C). 3 punts. - Màsters i/o postgraus d'infermeria relacionats amb el lloc de treball. Es valorarà 10 punts per màster (mínim 60 crèdits ECTS) i 5 punts per postgrau (mínim 30 crèdits ECTS). Màxim 15 punts. - Formació continua relacionada amb el lloc de treball. Es valorarà 0,5 punts per cada crèdit de formació (1 crèdit equival a 5 hores de formació). Màxim 12 punts.	
ENTREVISTA. Es valorarà el resultat d'una entrevista realitzada amb el responsable directe, a la que podran accedir aquells candidats que assoleixin un 60% de la valoració curricular, i en el seu defecte els 3 candidats que hagin obtingut la puntuació més alta. Es valoraran les següents competències:	30
- Capacitat resolutiva - Escolta i capacitat comunicativa - Treball en equip - Habilitats organitzatives - Comunicació assertiva i resolució de conflictes	

El Consorci Sanitari del Maresme en compliment de la LISMI reserva places per als candidats amb un grau de discapacitat exigít per la Llei abans esmentada i declarat per l'organisme competent, prioritzant-los amb igualtat de condicions en el procés de selecció.

5. Comitè de Selecció. Estarà compostat per sis membres:

- Directora de Persones, que actua com a Presidenta.
- Directora d'Infermeria.
- Cap d'àrea responsable.
- Dos membres designats pel Comitè d'Empresa.
- Un/a treballador/a del mateix nivell i àrea funcional, consensuat entre la Direcció de l'empresa i el Comitè de Treballadors.

El Comitè de Selecció treballarà amb l'objectiu d'aconseguir consensuar un/a candidat/a per a la seva contractació. Si no fos possible, es passaria a la votació. En cas d'empat en les votacions, el vot de la presidència serà diriment.

6. Resolució de la convocatòria. El candidat que obtingui la major puntuació en l'avaluació dels barems d'aquesta convocatòria haurà d'escollir entre els diferents llocs de treball convocats, el lloc que opti per a la seva adjudicació. I així successivament, per ordre de puntuació, fins a la cobertura total de tots els llocs.

El termini màxim per resoldre la convocatòria serà de 6 mesos a comptar des de la data de la publicació de la convocatòria. Podrà declarar-se deserta si cap participant supera els 50 punts.

7. **Revisió de resultats.** Els/les candidats/es no seleccionats podran, en terme de 5 dies hàbils des de la comunicació del resultat de la selecció, demanar una revisió del resultat a la Direcció del centre. La seva resolució serà definitiva.
8. **Incorporació.** La incorporació definitiva del candidat/a seleccionat/da estarà condicionada a la realització d'un reconeixement mèdic i a la possible verificació de les dades aportades pel candidat/a per a la selecció.
9. **Contractació.** Contracte de treball d'interinitat, per a la cobertura de vacant d'acord amb la normativa pressupostària, amb els torns i les jornades que s'especifiquen en el requadre, amb el període de prova corresponent i amb la categoria professional assistencial de titulat de grau mig (AS-TGM), amb les condicions laborals determinades en el II Conveni Col·lectiu de treball dels hospitals d'aguts, centres d'atenció primària, centres sociosanitaris i centres de salut mental, concertats amb el Servei Català de la Salut.
10. **Retribució.** Aquest lloc de treball està adscrit al grup professional assistencial de grau mig (AS-TGM) del II Conveni Col·lectiu de treball dels hospitals d'aguts, centres d'atenció primària, centres sociosanitaris i centres de salut mental concertats amb el Servei Català de la Salut.

Amb la formalització i presentació de la sol·licitud els aspirants donen el seu consentiment al tractament de les dades de caràcter personal que són necessàries per prendre part en la convocatòria i per a la resta de la tramitació del procés selectiu, d'acord amb la normativa vigent.