

CONVOCATÒRIA PÚBLICA PER A LA COBERTURA DE 34 LLOCS DE TREBALL D'INFERMER/A PER A LES UNITATS D'HOSPITALITZACIÓ DE LES ÀREES MÈDIQUES I QUIRÚRGIQUES. Referència: CSM084-22

Nº LLOCS	% JORNADA	TORN	DISTRIBUCIÓ JORNADA
10	100,00%	MATÍ/TARDA	TARDES + CAP DE SETMANA EN HORARI MATÍ/TARDA
10	28,00%	MATÍ	DISSABTE I DIUMENGE EN TORN DE MATÍ
10	28,00%	TARDA	DISSABTE I DIUMENGE EN TORN DE TARDA
4	68,00%	NIT	DIVENDRES-DISSABTE-DIUMENGE

DESCRIPCIÓ DEL LLOC DE TREBALL

Depenent de la Cap d'Àrea d'Infermeria, la missió d'aquests llocs de treball corresponen a dirigir, avaluar i prestar les cures d'infermeria orientats a la promoció, manteniment i recuperació de la salut, així com la prevenció de la malaltia i discapacitats. Les Funcions i responsabilitats principals del lloc son:

1. Proporcionar cures en un entorn en el que es promou el respecte als drets de la persona, valors, costums i creences, tant del propi malalt, família i comunitat, exercint les tasques professionals autònomes i les interdepenents.
2. Competències associades a la pràctica i a la presa decisions clíniques (emetre judicis i decisions clíniques sobre la persona objecta de les cures, basades en valoracions integrals i en evidències científiques).
3. Realitzar valoracions, procediments i tècniques en ple coneixement de causa, destresa i habilitats excel·lents, amb la màxima seguretat per la persona i per a un mateix.
4. Actualització de coneixements "formació continuada" que permetin la millora constant del exercici professional.
5. Competències interpersonals i de comunicació (informació adaptada a l'interlocutor, comunicació fluida i proporcionar òptim suport emocional, utilització de sistemes de registre i de gestió de la informació predefinida per la Institució mitjançant l'aplicació del codi ètic i garantint la confidencialitat).
6. Lideratge, gestió i treball en equip (liderar equips, garantir la qualitat de les cures, optimització de recursos)

BASES DE LA CONVOCATÒRIA

Es convoca el procés selectiu per cobrir trenta-quatre llocs de treball d'infermer/a per a les unitats d'hospitalització de les àrees mèdiques i quirúrgiques, amb contracte de treball d'interinitat, per a la cobertura de vacant d'acord amb la normativa pressupostària, amb els torns i les jornades que s'especifiquen en el requadre.

1. **Sol·licitud i documentació a presentar:** Les persones interessades han de remetre una carta amb la seva sol·licitud, argumentant la motivació per desenvolupar aquesta tasca, acompanyant la següent documentació:
 - Fotocòpia del DNI o NIE .
 - Fotocòpia de la titulació requerida.

- Acreditar mitjançant certificats de serveis prestats l'experiència professional que no pertanyi al CSdM. Aquests s'hauran de presentar sempre en format original emès pels òrgans, les autoritats o els càrrecs que duen a terme la gestió de recursos humans a la unitat corresponent.
 - Currículum Vitae actualitzat, adjuntant la documentació acreditativa del mateix.
- 2. Termini i lloc de presentació:** El termini per presentar les sol·licituds i la documentació requerida serà des del dia de la seva publicació i fins el dia 16 de novembre de 2022 a les 14 hores, indicant la referència CSM084-22. S'ha de fer arribar la documentació de la manera següent:
- El lliurament de la documentació s'ha de fer arribar en un únic enviament. Del contrari no es valorarà la candidatura.
 - En format PDF per correu electrònic a l'adreça seleccio.personal@csdm.cat
 - A fi de garantir la tramesa de la documentació, aconsellem que reviseu que el vostre proveïdor de correu electrònic no us dona cap avís d'error d'enviament.
 - Si la documentació a presentar supera el pes màxim permès, aquesta l'haureu d'enviar mitjançant enllaç tipus google drive, wetransfer...
 - Rebreu resposta via email per part de selecció conforme s'ha rebut la vostra sol·licitud.
- 3. Requisits d'accés a la convocatòria:**
- Diplomatura/Grau d'Infermeria
 - Acreditació dels coneixements de la llengua catalana i castellana orals i escrits.
D'acord amb l'establert al Decret 161/2002 d'11 de juny sobre l'acreditació dels coneixements del català i l'aranès en els processos de selecció de personal i de provisió de llocs de treball de les administracions públiques de Catalunya, les persones aspirants hauran d'acreditar el nivell C de coneixements de la llengua catalana mitjançant la certificació del nivell de suficiència del català o nivell equivalent, segons la normativa vigent.
El coneixement del castellà s'acredita ordinàriament per mitjà de la titulació oficial que resulta dels diferents nivells de l'educació obligatòria, realitzats a l'Estat Espanyol, llevat de les persones aspirants que no tinguin la nacionalitat espanyola, que sí hauran d'acreditar els coneixements.
Les persones aspirants que no puguin acreditar els coneixements de la llengua catalana i castellana, podran sol·licitar l'exempció d'aquest requisit amb el compromís de disposar del nivell de coneixement requerit en el període màxim de 3 anys.
En el cas que la persona adjudicatària al lloc de treball convocat hagi sol·licitat aquesta exempció, el període màxim de 3 anys comptarà a partir de la incorporació al lloc de treball convocat.
- 4. Barem de la convocatòria: Total punts 100.** En la resolució d'aquesta convocatòria pública es valoraran els aspectes següents:

INFERMER/A UNITATS HOSPITALITZACIÓ	Puntuació màxima
EXPERIÈNCIA	40

<ul style="list-style-type: none"> Experiència prèvia en unitats d'hospitalització amb les funcions del lloc descrites. Es valorarà 2,5 punts per any treballat. Màxim 30 punts. Antiguitat acreditada al CSdM, es valorarà 1 punt per any. Màxim 10 punts. 	
FORMACIÓ	30
<ul style="list-style-type: none"> Acreditació de competència lingüística en català (Nivell C). 3 punts. Màsters i/o postgraus d'infermeria en l'àmbit hospitalari. Es valorarà 10 punts per màster (mínim 60 crèdits ECTS) i 5 punts per postgrau (mínim 30 crèdits ECTS). Màxim 15 punts. Formació continua relacionada amb el lloc de treball. Es valorarà 0,5 punts per cada crèdit de formació (1 crèdit equival a 5 hores de formació). Màxim 12 punts. 	
ENTREVISTA. Es valorarà el resultat d'una entrevista realitzada amb el responsable directe i el/la Cap d'àrea responsable de l'àrea. Es valoraran les següents competències:	30
<ul style="list-style-type: none"> Capacitat resolutiva Escolta i capacitat comunicativa Treball en equip Habilitats organitzatives Comunicació assertiva i resolució de conflictes 	

El Consorci Sanitari del Maresme en compliment de la LISMI reserva per aquest procés de selecció 2 places per a les persones candidates que, amb un grau de discapacitat igual o superior al 33%, acreditin la seva compatibilitat amb el desenvolupament de les tasques i funcions corresponents al lloc de treball convocat.

5. Comitè de Selecció. Estarà compost per sis membres:

- Directora de Persones, que actua com a Presidenta
- Directora Infermeria
- Cap d'àrea responsable de l'àrea
- Dos membres designats pel Comitè d'Empresa
- Un/a treballador/a del mateix nivell i àrea funcional, consensuat entre la Direcció de l'empresa i el Comitè de Treballadors

El Comitè de Selecció treballarà amb l'objectiu d'aconseguir consensuar un/a candidat/a per a la seva contractació. Si no fos possible, es passaria a la votació. En cas d'empat en les votacions, el vot de la presidència serà diriment.

6. Resolució de la convocatòria. El candidat que obtingui la major puntuació en l'avaluació dels barems d'aquesta convocatòria haurà d'escollir entre els diferents llocs de treball convocats, el lloc que opti per a la seva adjudicació. I així successivament, per ordre de puntuació, fins a la cobertura total de tots els llocs.

El termini màxim per resoldre la convocatòria serà de 6 mesos a comptar des de la data de la publicació de la convocatòria. Podrà declarar-se deserta si cap participant supera els 50 punts.

7. Revisió de resultats. Els/les candidats/es no seleccionats podran, en terme de 5 dies hàbils des de la comunicació del resultat de la selecció, demanar una revisió del resultat a la Direcció del centre. La seva resolució serà definitiva.



- 8. Incorporació.** La incorporació definitiva del candidat/a seleccionat/da estarà condicionada a la realització d'un reconeixement mèdic i a la possible verificació de les dades aportades pel candidat/a per a la selecció.
- 9. Contractació.** Contracte de treball d'interinitat, per a la cobertura de vacant d'acord amb la normativa pressupostària, amb els torns i les jornades que s'especifiquen en el requadre, amb el període de prova corresponent i amb la categoria professional assistencial de titulat de grau mig (AS-TGM), amb les condicions laborals determinades en el II Conveni Col·lectiu de treball dels hospitals d'aguts, centres d'atenció primària, centres sociosanitaris i centres de salut mental, concertats amb el Servei Català de la Salut.
- 10. Retribució.** Aquest lloc de treball està adscrit al grup professional assistencial de grau mig (AS-TGM) del II Conveni Col·lectiu de treball dels hospitals d'aguts, centres d'atenció primària, centres sociosanitaris i centres de salut mental concertats amb el Servei Català de la Salut.

Amb la formalització i presentació de la sol·licitud els aspirants donen el seu consentiment al tractament de les dades de caràcter personal que són necessàries per prendre part en la convocatòria i per a la resta de la tramitació del procés selectiu, d'acord amb la normativa vigent.