

CONVOCATÒRIA PÚBLICA PER A LA SELECCIÓ D'UN/A INFERMER/A PER A LA UFISS DE GERIATRIA DEL CSdM. Referència: CSM093-21

DESCRIPCIÓ DEL LLOC DE TREBALL

Depenent de la Cap d'Àrea H. Dia i H. Domicili, la missió d'aquest lloc de treball es concreta en establir un marc d'actuació en la gestió de pacients crònics assegurant la continuïtat assistencial entre els diferents nivells d'atenció. Les funcions i responsabilitats principals són:

- Realitzar la valoració dels pacients geriàtrics amb malaltia aguda o reagudització de la seva patologia crònica, detectar les necessitats de cures d'infermeria i proporcionar intervencions centrades en la persona.
- Recomanar els recursos i les actuacions més adients per cobrir les necessitats dels pacients geriàtrics.
- Oferir suport als diferents serveis de l'hospital amb pacient geriàtric.
- Coordinar, segons les necessitats del pacient, amb la resta d'equips hospitalaris (serveis mèdics i quirúrgics, hospital de dia) i extra hospitalaris (Gestores de casos del territori i Àrees Bàsiques de Salut).
- Realitzar sessions periòdiques amb els professionals dels equips assistencials per estudiar i seguir els casos.
- Promoure l'educació per a la salut al pacient i els seus cuidadors atenent a les seves necessitats.
- Participar en el programa de formació continuada per als professionals sanitaris.
- Impulsar i participar en projectes d'investigació en l'àmbit de geriatria.

BASES DE LA CONVOCATÒRIA

Es convoca el procés selectiu per a la substitució temporal de l'infermer/a titular de la UFISS de geriatria. El tipus de contracte de treball serà d'obra o servei, amb una durada determinada d'inici 15/07/2021 fins el 31/12/2022 i a jornada completa. Aquesta substitució està vinculada al projecte PERIS amb codi d'expedient: (SLT017/20/000219).

- 1. Sol·licitud i documentació a presentar:** Les persones interessades han de remetre una carta amb la seva sol·licitud, argumentant la motivació per desenvolupar aquesta tasca, acompanyant la següent documentació:
 - Fotocòpia del DNI, NIE o Passaport.
 - Fotocòpia de la titulació requerida.
 - Acreditar mitjançant certificats de serveis prestats l'experiència professional que no pertanyi al CSdM. Aquests s'hauran de presentar sempre en format original emès pels òrgans, les autoritats o els càrrecs que duen a terme la gestió de recursos humans a la unitat corresponent.
 - Currículum Vitae actualitzat, adjuntant la documentació acreditativa del mateix.
- 2. Termini i lloc de presentació:** El termini per presentar les sol·licituds i la documentació requerida serà de fins el dia 9 de juliol de 2021 a les 14 hores, indicant referència CSM093-21. S'ha de fer arribar la documentació de la manera següent:

- En format PDF per correu electrònic a l'adreça seleccio.personal@csdm.cat
- A fi de garantir la tramesa de la documentació, aconsellem que reviseu que el vostre proveïdor de correu electrònic no us dona cap avís d'error d'enviament.
- Si la documentació a presentar supera el pes màxim permès, aquesta l'haureu d'enviar mitjançant enllaç tipus google drive, wetransfer...
- Rebreu resposta via email per part de selecció conforme s'ha rebut la vostra sol·licitud.

3. Requisits d'accés a la convocatòria:

- Diplomatura/Grau d'Infermeria
- Mestratge i/o postgrau en infermeria gerontològica i/o cures pal·liatives i/o cronicitat i dependència i/o especialitat en infermeria geriàtrica.

4. Barem de la convocatòria: Total punts 100. En la resolució d'aquesta convocatòria pública es valoraran els aspectes següents:

INFERMER/A UFISS GERIATRIA	Puntuació màxima
EXPERIÈNCIA	40
• Experiència prèvia en l'àmbit de l'atenció al pacient geriàtric. Es valorarà 3,5 punts per any treballat. Màxim 30 punts. • Antiguitat acreditada al CSdM, es valorarà 1 punt per any. Màxim 10 punts.	
FORMACIÓ	30
• Acreditació de competència lingüística en català (Nivell C). 3 punts. • Altres màsters i/o postgraus d'infermeria diferents al previst com a requisit d'accés, relacionats amb l'atenció del pacient geriàtric. Es valorarà 10 punts per màster i 5 punts per postgrau. Màxim 15 punts. • Formació continuada específica en l'àmbit de l'atenció del pacient geriàtric. Es valorarà 0,5 punts per cada crèdit de formació (1 crèdit equival a 5 hores de formació). Màxim 12 punts.	
ENTREVISTA. Es valorarà el resultat d'una entrevista realitzada amb el responsable directe, a la que podran accedir aquells candidats que assoleixin un 60% de la valoració curricular, i en el seu defecte els 3 candidats que hagin obtingut la puntuació més alta. Es valoraran les següents competències:	30
• Capacitat resolutiva • Escolta i capacitat comunicativa • Treball en equip • Habilitats organitzatives • Comunicació assertiva i resolució de conflictes	

El Consorci Sanitari del Maresme en compliment de la LISMI reserva places per als candidats amb un grau de discapacitat exigít per la Llei abans esmentada i declarat per l'organisme competent, prioritzant-los amb igualtat de condicions en el procés de selecció.

5. Comitè de Selecció. Estarà compost per sis membres:

- Directora de Persones, que actua com a Presidenta
- Directora d'Infermeria
- Director de Docència, Recerca i Innovació
- Dos membres designats pel Comitè d'Empresa
- Un/a treballador/a del mateix nivell i àrea funcional, consensuat entre la Direcció de l'empresa i el Comitè de Treballadors

El Comitè de Selecció treballarà amb l'objectiu d'aconseguir consensuar un/a candidat/a per a la seva contractació. Si no fos possible, es passaria a la votació. En cas d'empat en les votacions, el vot de la presidència serà diriment.

6. Resolució de la convocatòria. El termini màxim per resoldre la convocatòria serà de 6 mesos a comptar des de la data de la publicació de la convocatòria. Podrà declarar-se deserta si cap participant supera els 50 punts.

7. Revisió de resultats. Els/les candidats/es no seleccionats podran, en terme de 5 dies hàbils des de la comunicació del resultat de la selecció, demanar una revisió del resultat a la Direcció del centre. La seva resolució serà definitiva.

8. Incorporació. La incorporació definitiva del candidat/a seleccionat/da estarà condicionada a la realització d'un reconeixement mèdic i a la possible verificació de les dades aportades pel candidat/a per a la selecció.

9. Contractació. Contracte de treball temporal d'obra o servei a jornada completa amb una durada determinada d'inici 15/07/2021 fins el 31/12/2022, amb el període de prova corresponent i amb la categoria professional AS-TGM, com a Infermer/a, amb les condicions laborals determinades en el II Conveni Col·lectiu de treball dels hospitals d'aguts, centres d'atenció primària, centres sociosanitaris i centres de salut mental, concertats amb el Servei Català de la Salut.

10. Retribució. Aquest lloc de treball està adscrit al grup professional assistencial de grau mig (AS-TGM) del II Conveni Col·lectiu de treball dels hospitals d'aguts, centres d'atenció primària, centres sociosanitaris i centres de salut mental concertats amb el Servei Català de la Salut.

Amb la formalització i presentació de la sol·licitud els aspirants donen el seu consentiment al tractament de les dades de caràcter personal que són necessàries per prendre part en la convocatòria i per a la resta de la tramitació del procés selectiu, d'acord amb la normativa vigent.