

CONVOCATÒRIA PÚBLICA PER A LA COBERTURA DE VUIT LLOCS DE TREBALL D'INFERMER/A DEL BLOC QUIRÚRGIC. Referència: CSM083-22

| Nº LLOCS | % JORNADA | TORN | DISTRIBUCIÓ JORNADA |
|----------|-----------|------------|--|
| 6 | 100,00% | TARDA | DE DILLUNS A DIJOUS: 3 TARDES + 1 MATÍ/TARDA |
| 2 | 100,00% | MATÍ/TARDA | TARDES + CAP DE SETMANA EN HORARI MATÍ/TARDA |

DESCRIPCIÓ DEL LLOC DE TREBALL

Depenent de la Cap d'Àrea d'Infermeria, la missió d'aquests llocs de treball corresponen en proporcionar un servei de cures integrals al pacient que ha de ser sotmès a cirurgia, en el pre, trans i post-operatori, aplicant els coneixements i les tècniques pròpies d'infermeria, tenint en compte els factors biològics, físics, psíquics i socials i d'acord amb els protocols d'actuació del bloc quirúrgic (i generals del centre) contribuint en la millor atenció del pacient que ha de ser intervingut, de manera autònoma en tot allò que correspon al rol propi de la infermera i de manera coordinada en relació amb l'equip multidisciplinari vetllant i garantint en tot moment per la seguretat del pacient i la qualitat del procés quirúrgic. Les Funcions i responsabilitats principals del lloc son:

1. Valorar inicialment, de forma integral i contextualitzada les necessitats bàsiques del pacient, relacionades amb el seu procés quirúrgic i tot allò que se'n deriva.
2. Realitzar amb eficàcia i eficiència les tasques derivades de l'atenció al pacient en el seu procés quirúrgic, tant en el pre, com el per, com el post-operatori immediat per tal de garantir que la intervenció es dugui en les millors condicions possibles i en qualsevol cas que aquestes siguin òptimes.
3. A pre-anestesia, preparació de la documentació necessària i comprovació de la que està informatitzada.
4. A pre-anestesia, conèixer i aplicar els protocols de preparació i premedicació del pacient.
5. A pre-anestesia, registre de les tasques fetes i de la identificació activa del pacient. I de les activitats que estan contemplades a la trajectòria clínica.
6. Realitzar amb eficàcia i eficiència les tasques derivades de les indicacions pre-operatòries del pacient.
7. Conèixer el llistat de verificació quirúrgica i complimentar-lo adequadament en els tres moments.
8. A quiròfan, preparació de l'instrumental, material fungible i aparatatge del programa quirúrgic corresponent.
9. A quiròfan, en el trans, preparació de la documentació necessària i comprovació de la que està informatitzada així com registre a la trajectòria clínica.
10. En el trans, atenció integral del pacient que es sotmet a intervenció quirúrgica en totes les especialitats quirúrgiques.
11. registre de les tasques fetes i de la identificació activa del pacient. I de les activitats que estan contemplades a la trajectòria clínica.
12. Realitzar amb eficàcia i eficiència les tasques derivades de les indicacions post- operatòries del pacient.
13. Treballar aplicant els protocols i els sistemes de treball propis de la unitat.

14. Qualsevol altre funció anàloga a les anteriorment exposades o qualsevol de les pròpies de la categoria professional que sigui assignada pel seu o la seva cap.
15. Actuar com a gestora de casos en els problemes derivats del procés quirúrgic essent capaç de modificar les intervencions previstes encaminat a poder dur a terme la intervenció quirúrgica en les millors condicions possibles.

BASES DE LA CONVOCATÒRIA

Es convoca el procés selectiu per cobrir vuit llocs de treball d'infermer/a del bloc quirúrgic, amb contracte de treball d'interinitat, per a la cobertura de vacant d'acord amb la normativa pressupostària, amb els torns que s'especifiquen en el requadre i a jornada completa.

- 1. Sol·licitud i documentació a presentar:** Les persones interessades han de remetre una carta amb la seva sol·licitud, argumentant la motivació per desenvolupar aquesta tasca, acompanyant la següent documentació:
 - Fotocòpia del DNI o NIE.
 - Fotocòpia de la titulació requerida.
 - Acreditar mitjançant certificats de serveis prestats l'experiència professional que no pertanyi al CSdM. Aquests s'hauran de presentar sempre en format original emès pels òrgans, les autoritats o els càrrecs que duen a terme la gestió de recursos humans a la unitat corresponent.
 - Currículum Vitae actualitzat, adjuntant la documentació acreditativa del mateix.
- 2. Termini i lloc de presentació:** El termini per presentar les sol·licituds i la documentació requerida serà des del dia de la seva publicació i fins el dia 16 de novembre de 2022 a les 14 hores, indicant la referència CSM083-22. S'ha de fer arribar la documentació de la manera següent:
 - El lliurament de la documentació s'ha de fer arribar en un únic enviament. Del contrari no es valorarà la candidatura.
 - En format PDF per correu electrònic a l'adreça seleccio.personal@csdm.cat
 - A fi de garantir la tramesa de la documentació, aconsellem que reviseu que el vostre proveïdor de correu electrònic no us dona cap avís d'error d'enviament.
 - Si la documentació a presentar supera el pes màxim permès, aquesta l'haureu d'enviar mitjançant enllaç tipus google drive, wetransfer...
 - Rebreu resposta via email per part de selecció conforme s'ha rebut la vostra sol·licitud.
- 3. Requisits d'accés a la convocatòria:**
 - Diplomatura/Grau d'Infermeria
 - Màster i/o postgrau d'infermeria quirúrgica
 - Acreditació dels coneixements de la llengua catalana i castellana orals i escrits.
D'acord amb l'establert al Decret 161/2002 d'11 de juny sobre l'acreditació dels coneixements del català i l'aranès en els processos de selecció de personal i de provisió de llocs de treball de les administracions públiques de Catalunya, les persones aspirants hauran d'acreditar el nivell C de coneixements de la llengua catalana mitjançant la certificació del nivell de suficiència del català o nivell equivalent, segons la normativa vigent.
El coneixement del castellà s'acredita ordinàriament per mitjà de la titulació oficial que resulta dels diferents nivells de l'educació obligatòria, realitzats a l'Estat Espanyol, llevat de les persones aspirants que no tinguin la nacionalitat espanyola, que sí hauran d'acreditar els coneixements.

Les persones aspirants que no puguin acreditar els coneixements de la llengua catalana i castellana, podran sol·licitar l'exempció d'aquest requisit amb el compromís de disposar del nivell de coneixement requerit en el període màxim de 3 anys.

En el cas que la persona adjudicatària al lloc de treball convocat hagi sol·licitat aquesta exempció, el període màxim de 3 anys comptarà a partir de la incorporació al lloc de treball convocat.

- 4. Barem de la convocatòria: Total punts 100.** En la resolució d'aquesta convocatòria pública es valoraran els aspectes següents:

| INFERMER/A BLOC QUIRÚRGIC | Puntuació màxima |
|--|-----------------------------|
| EXPERIÈNCIA | 40 |
| <ul style="list-style-type: none"> Experiència prèvia en bloc quirúrgic amb les funcions del lloc descrites. Es valorarà 2,5 punts per any treballat. Màxim 30 punts. Antiguitat acreditada al CSdM, es valorarà 1 punt per any. Màxim 10 punts. | |
| FORMACIÓ | 30 |
| <ul style="list-style-type: none"> Acreditació de competència lingüística en català (Nivell C). 3 punts. Altres màsters i/o postgraus d'infermeria diferents al previst com a requisit d'accés que aportin valor afegit al lloc de treball convocat. Es valorarà 10 punts per màster (mínim 60 crèdits ECTS) i 5 punts per postgrau (mínim 30 crèdits ECTS). Màxim 20 punts. Formació continua relacionada amb el lloc de treball. Es valorarà 0,5 punts per cada crèdit de formació (1 crèdit equival a 5 hores de formació). Màxim 7 punts. | |
| ENTREVISTA. Es valorarà el resultat d'una entrevista realitzada amb el responsable directe i el/la Cap d'àrea responsable de l'àrea. Es valoraran les següents competències: | 30 |
| <ul style="list-style-type: none"> Capacitat resolutiva Escolta i capacitat comunicativa Treball en equip Habilitats organitzatives Comunicació assertiva i resolució de conflictes | |

El Consorci Sanitari del Maresme en compliment de la LISMI reserva places per als candidats amb un grau de discapacitat exigida per la Llei abans esmentada i declarat per l'organisme competent, prioritzant-los amb igualtat de condicions en el procés de selecció.

- 5. Comitè de Selecció.** Estarà compost per sis membres:

- Directora de Persones, que actua com a Presidenta
- Directora Infermeria
- Cap d'àrea responsable de l'àrea
- Dos membres designats pel Comitè d'Empresa
- Un/a treballador/a del mateix nivell i àrea funcional, consensuat entre la Direcció de l'empresa i el Comitè de Treballadors



El Comitè de Selecció treballarà amb l'objectiu d'aconseguir consensuar un/a candidat/a per a la seva contractació. Si no fos possible, es passaria a la votació. En cas d'empat en les votacions, el vot de la presidència serà diriment.

- 6. Resolució de la convocatòria.** El candidat que obtingui la major puntuació en l'avaluació dels barems d'aquesta convocatòria haurà d'escollir entre els diferents llocs de treball convocats, el lloc que opti per a la seva adjudicació, i així successivament, per ordre de puntuació, fins a la cobertura total de tots els llocs.

El termini màxim per resoldre la convocatòria serà de 6 mesos a comptar des de la data de la publicació de la convocatòria. Podrà declarar-se deserta si cap participant supera els 50 punts.

- 7. Revisió de resultats.** Els/les candidats/es no seleccionats podran, en terme de 5 dies hàbils des de la comunicació del resultat de la selecció, demanar una revisió del resultat a la Direcció del centre. La seva resolució serà definitiva.
- 8. Incorporació.** La incorporació definitiva del candidat/a seleccionat/da estarà condicionada a la realització d'un reconeixement mèdic i a la possible verificació de les dades aportades pel candidat/a per a la selecció.
- 9. Contractació.** Contracte de treball d'interinitat, per a la cobertura de vacant d'acord amb la normativa pressupostària, amb els torns que s'especifiquen en el requadre i a jornada completa, amb el període de prova corresponent i amb la categoria professional assistencial de titulat de grau mig (AS-TGM), amb les condicions laborals determinades en el II Conveni Col·lectiu de treball dels hospitals d'aguts, centres d'atenció primària, centres sociosanitaris i centres de salut mental, concertats amb el Servei Català de la Salut.
- 10. Retribució.** Aquest lloc de treball està adscrit al grup professional assistencial de grau mig (AS-TGM) del II Conveni Col·lectiu de treball dels hospitals d'aguts, centres d'atenció primària, centres sociosanitaris i centres de salut mental concertats amb el Servei Català de la Salut.

Amb la formalització i presentació de la sol·licitud els aspirants donen el seu consentiment al tractament de les dades de caràcter personal que són necessàries per prendre part en la convocatòria i per a la resta de la tramitació del procés selectiu, d'acord amb la normativa vigent.