



CONVOCATÒRIA PÚBLICA PER A LA SELECCIÓ D'UN/A FARMACÈUTIC/A ESPECIALISTA. Referència: CSM056-20

DESCRIPCIÓ DEL LLOC DE TREBALL

Depenent del Cap de Servei de Farmàcia, la missió d'aquest lloc de treball és contribuir a la millora de la salut del pacient mitjançant una atenció farmacèutica especialitzada en el pacient hospitalitzat, afegint valor al procés assistencial a través d'una utilització efectiva, segura i eficient dels medicaments en un marc d'assistència integral i continua. Les Funcions i responsabilitat principals del lloc son:

1. Atenció farmacèutic al pacient pluripatològic i geriàtric.
2. Responsable de la selecció de medicaments
3. Responsable de docència d'alumnes de pregrau i tècnics
4. Participar en activitat docents i de recerca del servei

Totes aquestes funcions van dirigides assegurar i mantenir la qualitat segons la norma ISO 9001:2015 dels diferents processos operatius (Dispensació, Citostàtics, Parenterals, Fórmules estèrils, Dispensació de medicació,...), processos estratègics (Qualitat, Millora contínua, Comissions, Formació, Satisfacció Pacients...) i de suport (Adquisició, emmagatzematge...) i gestionar les millores de les activitats

BASES DE LA CONVOCATÒRIA

Es convoca el procés selectiu per cobrir el lloc de treball de farmacèutic/a com adjunt del Servei de Farmàcia, amb contracte de treball d'interinitat per la cobertura de vacant d'acord amb la normativa pressupostària i a jornada completa.

1. **Sol·licitud i documentació a presentar:** Les persones interessades han de remetre una carta amb la seva sol·licitud, argumentant la motivació per desenvolupar aquesta tasca, acompanyant la següent documentació:
 - Fotocòpia del DNI, NIE o Passaport.
 - Fotocòpia de la titulació requerida.
 - Els certificats de serveis prestats s'hauran de presentar sempre en format original emès pels òrgans, les autoritats o els càrrecs que duen a terme la gestió de recursos humans a la unitat corresponent.
 - Currículum Vitae actualitzat, adjuntant la documentació acreditativa del mateix.
2. **Termini i lloc de presentació:** El termini per presentar les sol·licituds i la documentació requerida serà de fins el dia 8 d'octubre de 2020 a les 14 hores, indicant referència CSM056-20. S'ha de fer arribar la documentació de la manera següent:
 - En format PDF per correu electrònic a l'adreça seleccio.personal@csdm.cat.
 - A fi de garantir la rebuda de la documentació, aconsellem que s'envii mitjançant el correu corporatiu del CSdM. Si l'envieu des del vostre email particular es possible que no el rebem.
 - Si la documentació a presentar supera el pes màxim permès, aquesta l'haureu d'enviar mitjançant enllaç tipus google drive, wetransfer...



3. Requisits bàsics d'accés:

- Llicenciatura/Grau en Farmàcia.
- Titulació oficial de farmacèutic/a especialista en farmàcia hospitalària (via FIR o homologada).

4. Barem de la convocatòria: Total punts 100. En la resolució d'aquesta convocatòria pública es valoraran els aspectes següents:

FARMACÈUTIC/A ESPECIALISTA	Puntuació màxima
EXPERIÈNCIA	35
• Experiència específica en equips d'atenció farmacèutica al pacient crònic complexa, es valorarà 2.5 punts per anys fins a un màxim de 5 punts • Experiència específica en la direcció de Comissions de Farmàcia (5 punts) • Experiència relacionada en l'àmbit farmàcia hospitalària, es valorarà 2,5 punts per anys fins a un màxim de 15 punts • Antiguitat acreditada al CSdM, es valorarà 2 punts per anys fins a un màxim de 10 punts.	
FORMACIÓ	35
• Acreditació de competència lingüística en català (Nivell C). 2 punts. • Formació continuada específica en atenció farmacèutica al pacient crònic i/o mèdic fins un màxim de 10 punts, 0,5 punts per cada crèdit de formació (1 crèdit equival a 5 hores de formació) • Acreditació de màsters i/o postgraus relacionats amb l'especialitat de Farmàcia. 3 punts per mestratge i 2 punts per postgrau fins a un màxim de 6 punts. • Títol de Doctor/a en Medicina i/o Farmàcia, 7 punts. Si s'acredita de forma fefaent que la tesi doctoral està en curs, (3 punts) • Publicacions. Només es valoraran les publicacions com a primer o segon autor o autor de correspondència en revistes indexades: (Si FI>3 punts=2 punts per article; Si FI>1= 1 punts per article (màxim de 10 punts))	
ENTREVISTA. Es valorarà el resultat d'una entrevista realitzada amb el responsable directe, a la que podran accedir aquells candidats que assoleixin un 60% de la valoració curricular, i en el seu defecte els 3 candidats que hagin obtingut la puntuació més alta. Es valoraran les següents competències:	30
• Capacitat resolutiva • Escolta i capacitat comunicativa • Treball en equip • Habilitats organitzatives • Comunicació assertiva i resolució de conflictes	

El Consorci Sanitari del Maresme en compliment de la LISMI reserva places per als candidats amb un grau de discapacitat exigít per la Llei abans esmentada i declarat per l'organisme competent, prioritzant-los amb igualtat de condicions en el procés de selecció.



5. Comitè de Selecció. Estarà compostat per sis membres:

- Director Assistencial, que actua com a president.
- Directora de Persones i Comunicació.
- Cap de Servei de Farmàcia.
- Dos membres designats pel Comitè d'Empresa.
- Un/a treballador/a del mateix nivell i àrea funcional, consensuat entre la Direcció de l'empresa i el Comitè de Treballadors.

El Comitè de Selecció treballarà amb l'objectiu d'aconseguir consensuar un/a candidat/a per a la seva contractació. Si no fos possible, es passaria a la votació. En cas d'empat en les votacions, el vot de la presidència serà diriment.

6. Resolució de la convocatòria. El termini màxim per resoldre la convocatòria serà de 3 mesos a comptar des de la data de la publicació de la convocatòria. Podrà declarar-se deserta si cap participant supera els 50 punts.

7. Revisió de resultats. Els/les candidats/es no seleccionats podran, en terme de 5 dies hàbils des de la comunicació del resultat de la selecció, demanar una revisió del resultat a la Direcció del centre. La seva resolució serà definitiva.

8. Incorporació. La incorporació definitiva del candidat/a seleccionat/da estarà condicionada a la realització d'un reconeixement mèdic i a la possible verificació de les dades aportades pel candidat/a per a la selecció.

9. Contractació. Contracte de treball d'interinitat per la cobertura de vacant d'acord amb la normativa pressupostària i a jornada completa, amb el període de prova corresponent i amb la categoria professional d'assistencial Titulat de Grau Superior (AS-TGS), amb les condicions laborals determinades en el II Conveni Col·lectiu de treball dels hospitals d'aguts, centres d'atenció primària, centres sociosanitaris i centres de salut mental, concertats amb el Servei Català de la Salut.

Amb la formalització i presentació de la sol·licitud els aspirants donen el seu consentiment al tractament de les dades de caràcter personal que són necessàries per prendre part en la convocatòria i per a la resta de la tramitació del procés selectiu, d'acord amb la normativa vigent.