

## CONVOCATÒRIA PÚBLICA PER A LA COBERTURA D'UN LLOC DE TREBALL DE FARMACÈUTIC/A GESTOR DE L'RPT. Referència: CSM026-23

### DESCRIPCIÓ DEL LLOC DE TREBALL

Depenent del cap de servei de Farmàcia, la missió d'aquest lloc de treball és contribuir a la millora en el procés de registre i seguiment dels pacients que han iniciat o estan en tractament amb fàrmacs de medicació hospitalària de dispensació ambulatoria (MHDA), afegint valor al procés a través del manteniment del registre de pacients en tractament (RPT) i a la utilització efectiva, segura i eficient dels medicaments en un marc d'assistència integral i continua. Totes aquestes funcions van dirigides a assegurar i mantenir la qualitat segons la norma ISO 9001:2015 dels diferents processos operatius i estratègics. Les funcions i responsabilitats principals del lloc són:

1. Gestió de variables associades a fàrmacs MHDA:
  - a. Registre de variables associades a fàrmacs MDHA.
  - b. Facturació i seguiment de fàrmacs MHDA.
  - c. Gestió de la captació de variables MHDA amb els serveis mèdics.
  - d. Revisió i correcció de problemes relacionats amb la facturació.
2. Seguiment resultats MHDA:
  - a. Informe de seguiment de la facturació recuperada.
  - b. Informe clínic de seguiment de pacients MHDA per especialitat mèdica.
  - c. Co-participar en el correcte compliment dels indicadors MHDA.
3. Participació en la Comissió de Farmacoterapèutica del centre.
4. Participar en activitat docents i de recerca del servei.

### BASES DE LA CONVOCATÒRIA

**Es convoca el procés selectiu per cobrir un lloc de treball de farmacèutic/a com gestor de l'RPT per al Servei de Farmàcia per a la cobertura de vacant, d'acord amb la normativa pressupostària, i a jornada completa.**

1. **Sol·licitud i documentació a presentar:** Les persones interessades han de remetre una carta amb la seva sol·licitud, argumentant la motivació per desenvolupar aquesta tasca, acompanyant la següent documentació:
  - Fotocòpia del DNI o NIE en vigor.
  - Fotocòpia de la titulació requerida.
  - Acreditar mitjançant certificats de serveis prestats l'experiència professional que no pertanyi al CSdM. Aquests s'hauran de presentar sempre en format original emès pels òrgans, les autoritats o els càrrecs que duen a terme la gestió de recursos humans a la unitat corresponent.
  - Currículum Vitae actualitzat, adjuntant la documentació acreditativa del mateix.
2. **Termini i lloc de presentació:** El termini per presentar les sol·licituds i la documentació requerida serà des del dia de la seva publicació i fins el dia 17 de març de 2023 a les 14 hores, indicant la referència CSM026-23. S'ha de fer arribar la documentació de la manera següent:
  - En format PDF per correu electrònic a l'adreça [seleccio.personal@c sdm .cat](mailto:seleccio.personal@c sdm .cat)
  - A fi de garantir la tramesa de la documentació, aconsellem que reviseu que el vostre proveïdor de correu electrònic no us dona cap avís d'error d'enviament.
  - Si la documentació a presentar supera el pes màxim permès, aquesta l'haureu d'enviar mitjançant enllaç tipus google drive, wetransfer...
  - Rebreu resposta via email per part de selecció conforme s'ha rebut la vostra sol·licitud.

### 3. Requisits d'accés a la convocatòria:

- Llicenciatura/Grau en Farmàcia.
- Acreditació dels coneixements de la llengua catalana i castellana orals i escrits.

D'acord amb l'establert al Decret 161/2002 d'11 de juny sobre l'acreditació dels coneixements del català i l'aranès en els processos de selecció de personal i de provisió de llocs de treball de les administracions públiques de Catalunya, les persones aspirants hauran d'acreditar el nivell C de coneixements de la llengua catalana mitjançant la certificació del nivell de suficiència del català o nivell equivalent, segons la normativa vigent.

El coneixement del castellà s'acredita ordinàriament per mitjà de la titulació oficial que resulta dels diferents nivells de l'educació obligatòria, realitzats a l'Estat Espanyol, llevat de les persones aspirants que no tinguin la nacionalitat espanyola, que sí hauran d'acreditar els coneixements.

Les persones aspirants que no puguin acreditar els coneixements de la llengua catalana i castellana, podran sol·licitar l'exempció d'aquest requisit amb el compromís de disposar del nivell de coneixement requerit en el període màxim de 3 anys.

En el cas que la persona adjudicatària al lloc de treball convocat hagi sol·licitat aquesta exempció, el període màxim de 3 anys comptarà a partir de la incorporació al lloc de treball convocat.

### 4. Barem de la convocatòria: Total punts 100. En la resolució d'aquesta convocatòria pública es valoraran els aspectes següents:

| FARMACÈUTIC/A GESTOR RPT  | Puntuació màxima |
|---|------------------|
| <b>EXPERIÈNCIA</b>  | 40               |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>• Experiència en l'atenció de pacients amb les malalties que requereixen registre a l'RPT. Es valorarà 2,5 punts per cada any complet de serveis. <b>Màxim 20 punts.</b></li> <li>• Experiència com a monitor d'assaigs clínics, data manager, tècnic de dades, tasques d'anàlisi de dades. Es valorarà 2,5 punts per cada any complet de serveis en actiu. <b>Màxim 10 punts.</b></li> <li>• Antiguitat acreditada al CSdM, es valorarà 1 punt per any. <b>Màxim 10 punts.</b></li> </ul>                                   |                  |
| <b>FORMACIÓ</b>   | 30               |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>• Acreditació de competència lingüística en català (Nivell C). <b>3 punts.</b></li> <li>• Coneixements d'excel avançat i/o eines de business intelligence i reporting. Es valorarà amb 0,5 punts per cada crèdit de formació (1 crèdit equival a 5 hores de formació). <b>Màxim 15 punts.</b></li> <li>• Formació continuada relacionada en monitoratge d'assaigs clínics, gestió de dades o data manager, 0,5 punts per cada crèdit de formació (1 crèdit equival a 5 hores de formació). <b>Màxim 12 punts.</b></li> </ul> |                  |
| <b>ENTREVISTA.</b> Es valorarà el resultat d'una entrevista realitzada amb el responsable directe, a la que podran accedir aquells candidats que assoleixin un 60% de la valoració curricular, i en el seu defecte els 3 candidats que hagin obtingut la puntuació més alta. Es valoraran les següents competències:  | 30               |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>• Capacitat resolutiva</li> <li>• Escolta i capacitat comunicativa</li> <li>• Treball en equip</li> <li>• Habilitats organitzatives</li> <li>• Comunicació assertiva i resolució de conflictes</li> </ul>  |                  |



El Consorci Sanitari del Maresme en compliment de la LISMI reserva places per als candidats amb un grau de discapacitat exigít per la Llei abans esmentada i declarat per l'organisme competent, prioritzant-los amb igualtat de condicions en el procés de selecció.

**5. Comitè de Selecció.** Estarà compost per sis membres:

- Directora de Persones, que actua com a presidenta.
- Directora Mèdica.
- Cap del Servei de Farmàcia.
- Dos membres designats pel Comitè d'Empresa.
- Un/a treballador/a del mateix nivell i àrea funcional, consensuat entre la Direcció de l'empresa i el Comitè de Treballadors.

El Comitè de Selecció treballarà amb l'objectiu d'aconseguir consensuar un/a candidat/a per a la seva contractació. Si no fos possible, es passaria a la votació. En cas d'empat en les votacions, el vot de la presidència serà diriment.

- 6. Resolució de la convocatòria.** El termini màxim per resoldre la convocatòria serà de 6 mesos a comptar des de la data de la publicació de la convocatòria. Podrà declarar-se deserta si cap participant supera els 50 punts.
- 7. Revisió de resultats.** Els/les candidats/es no seleccionats podran, en terme de 5 dies hàbils des de la comunicació del resultat de la selecció, demanar una revisió del resultat a la Direcció del centre. La seva resolució serà definitiva.
- 8. Incorporació.** La incorporació definitiva del candidat/a seleccionat/da estarà condicionada a la realització d'un reconeixement mèdic i la possible verificació de les dades aportades pel candidat/a per a la selecció.
- 9. Contractació.** Contracte de treball per a la cobertura de vacant i a jornada completa, amb el període de prova corresponent i amb la categoria professional de personal sanitari (Grup 1), amb les condicions laborals determinades en el III Conveni Col·lectiu de treball dels hospitals d'aguts, centres d'atenció primària, centres sociosanitaris i centres de salut mental, concertats amb el Servei Català de la Salut.
- 10. Retribució.** Aquest lloc de treball està adscrit al grup professional 1.2. del III Conveni Col·lectiu de treball dels hospitals d'aguts, centres d'atenció primària, centres sociosanitaris i centres de salut mental concertats amb el Servei Català de la Salut.

Amb la formalització i presentació de la sol·licitud els aspirants donen el seu consentiment al tractament de les dades de caràcter personal que són necessàries per prendre part en la convocatòria i per a la resta de la tramitació del procés selectiu, d'acord amb la normativa vigent.