



CONVOCATÒRIA PÚBLICA PER A LA COBERTURA DE 10 LLOCS DE TREBALL D'INFERMERIA DE LA UNITAT DE MALALTS CRÍTICS. Referència: CSM059-20

DESCRIPCIÓ DEL LLOC DE TREBALL

Depenent de la Cap d'àrea, la missió d'aquest lloc de treball correspon a proporcionar les cures d'infermeria de forma integral i individualitzada al pacient en situació de risc vital, amb l'objectiu de mantenir constant el seu estat hemodinàmic i garantir-ne la seguretat, en coordinació amb la resta de l'equip multidisciplinari. Les Funcions i responsabilitats principals del lloc son:

1. Identificació del Risc Vital Immediat: Identificar l'estat basal del pacient crític, canvis significatius i els senyals d'alarma de possibles complicacions, per poder actuar en conseqüència i planificar les cures adequades.
2. Identificar i executar les accions d'infermeria d'alta complexitat:
 - Cures referents a la ventilació mecànica.
 - Tècniques de depuració renal extracorpòria.
 - Cures infermeres al pacient en decúbit pron.
 - Manipular i administrar els tractaments medicaments del risc, dels quals es coneixen la resposta terapèutica esperada i les incompatibilitats amb altres fàrmacs.
 - Situacions de gran impacte emocional.
 - Monitorar el pacient crític i identificar els signes d'alarma mitjançant els aparells d'alta tecnologia.
 - Preparar el trasllat intrahospitalari del pacient crític amb les màximes condicions de seguretat i dur-lo a terme.
 - Inserció de catèters amb tècnica eco-guiada.
3. Mantenir el material biotecnològic perquè funcioni adequadament, incloent-hi la revisió i registre del material i medicaments del carret de reanimació.
4. Establir una relació d'ajuda i buscar tècniques de comunicació alternatives per als pacients amb problemes de comunicació a causa del seu estat de salut (persones traqueostomitzades o intubades).

BASES DE LA CONVOCATÒRIA

Es convoca el procés selectiu mitjançant convocatòria pública per cobrir 10 llocs de treball d'Infermer/a de Malalts Crítics, amb contracte de treball de durada indefinida i amb les jornades i els torns que a continuació s'indiquen:

REFERÈNCIA	Nº LLOCS	% JORNADA	TORN
CSM059-20-A	2	100%	TARDA
CSM059-20-B	5	100%	NIT
*CSM059-20-C	3	70%	MATI/TARDA

**La distribució de la jornada d'aquests llocs de treball quedarà determinada anualment en calendaris laborals de la manera següent:*

- *Cangur amb jornada de treball de caps de setmana*
- *La resta de la jornada es determinarà en còmput mensual en funció de les necessitats de cobertura d'altres llocs de treball.*
- *Durant els primers quatre anys, el gaudiment de vacances s'haurà de fer fora del període comprès entre el 15 de juliol i el 15 de setembre. A partir del cinquè any, es pactarà la distribució de la jornada de forma anual sense la fixació obligatòria de prestar servei en aquest període concret.*



1. **Sol·licitud i documentació a presentar:** les persones interessades han de remetre una carta amb la seva sol·licitud, argumentant la motivació per desenvolupar aquesta tasca, acompanyant la següent documentació:
 - Fotocòpia del DNI, NIE o passaport.
 - Fotocòpia de la titulació requerida.
 - Els certificats de serveis prestats s'hauran de presentar sempre en format original emès pels òrgans, les autoritats o els càrrecs que duen a terme la gestió de recursos humans a la unitat corresponent.
 - Currículum Vitae actualitzat, adjuntant la documentació acreditativa del mateix.
2. **Termini i lloc de presentació:** el termini per presentar les sol·licituds i la documentació requerida serà fins el dia 8 d' octubre de 2020 a les 14 hores, indicant la referència CSM059-20. S'ha de fer arribar la documentació de la manera següent:
 - En format PDF per correu electrònic a l'adreça seleccio.personal@csdm.cat.
 - A fi de garantir la rebuda de la documentació, aconsellem que s'envii mitjançant el correu corporatiu del CSdM. Si l'envieu des del vostre email particular es possible que no el rebem.
 - Si la documentació a presentar supera el pes màxim permès, aquesta l'haureu d'enviar mitjançant enllaç tipus google drive, wetransfer...
3. **Requisits bàsics d'accés:**
 - Diplomatura/Grau d'Infermeria.
4. **Barem de la convocatòria: Total punts 100.** En la resolució d'aquesta convocatòria pública es valoraran els aspectes següents:

INFERMERIA DE LA UNITAT DE MALALTS CRÍTICS	Puntuació màxima
EXPERIÈNCIA	40
• Experiència prèvia en unitats de cures intensives. Es valorarà 2 punts per any treballat fins a un màxim de 25 punts. • Antiguitat acreditada al CSdM, es valorarà 1 punt per any treballat fins a un màxim de 15 punts.	
FORMACIÓ	30
• Acreditació de competència lingüística en català (Nivell C). 2 punts. • Formació específica: (màx 15 punts) ○ Màster de cures intensives/malalt crític (15 punts) ○ Postgrau de cures intensives/malalt crític (10 punts) • Formació no específica: (màx. 8 punts) Altres màsters o postgraus d'infermeria, es valorarà 8 punts per mestratge i 3 punts per postgrau, amb un màxim de 8 punts. • Formació continua específica relacionada amb el lloc convocat: (màx. 5 punts) Es valorarà 0,5 punts per cada crèdit de formació (1 crèdit equival a 5 hores de formació), en els següents àmbits: ○ Atenció al pacient cardiològic, respiratori i/o politraumatitzat. ○ Suport vital i emergències. ○ Funcionament del material d'electromedicina ○ Tècniques en ventilació invasiva i no invasiva ○ Tècniques de gestió de l'estrès.	



ENTREVISTA. Es valorarà el resultat d'una entrevista realitzada amb el responsable directe, a la que podran accedir aquells/es candidats/es presentats/des al procés de selecció. Es valoraran les següents competències:	30
• Capacitat resolutiva • Escolta i capacitat comunicativa • Treball en equip • Habilitats organitzatives • Comunicació assertiva i resolució de conflictes	

5. Comitè de Selecció. Estarà compost per sis membres:

- Directora de Persones i Comunicació, que actua com a presidenta.
- Directora d'Infermeria.
- Cap d'àrea de la UCI.
- Dos membres designats pel Comitè d'Empresa.
- Un/a treballador/a del mateix nivell i àrea funcional, consensuat entre la Direcció de l'empresa i el Comitè de Treballadors.

El Comitè de Selecció treballarà amb l'objectiu d'aconseguir consensuar un/a candidat/a per a la seva contractació. Si no fos possible, es passaria a la votació. En cas d'empat en les votacions, el vot de la presidència serà diriment.

6. Resolució de la convocatòria. El termini màxim per resoldre la convocatòria serà de 3 mesos a comptar des de la data de la publicació de la convocatòria. Podrà declarar-se deserta si cap candidat supera els 50 punts.

Les vacants generades en el procés de selecció CSM060-20, sempre i quan siguin de les mateixes característiques que les ofertades en aquest procés de selecció (mateixa jornada i torn), seran adjudicades als/les següents candidats/tes, mantenint l'ordre de puntuació.

7. Revisió de resultats. Els/les candidats/es no seleccionats podran, en terme de 5 dies hàbils des de la publicació del resultat de la selecció, demanar una revisió del resultat a la Direcció del centre. La seva resolució serà definitiva.

8. Incorporació. La incorporació definitiva del candidat/a seleccionat/da estarà condicionada a la realització d'un reconeixement mèdic i a la possible verificació de les dades aportades pel candidat/a per a la selecció.

9. Contractació. Contracte de treball fix indefinit, d'acord amb la normativa pressupostària amb les jornades i torns indicats al requadre, amb el període de prova corresponent i amb la categoria professional d'assistencial Titulat de Grau Mig (AS-TGM), amb les condicions laborals determinades en el II Conveni Col·lectiu de treball dels hospitals d'aguts, centres d'atenció primària, centres sociosanitaris i centres de salut mental, concertats amb el Servei Català de la Salut.

Amb la formalització i presentació de la sol·licitud els aspirants donen el seu consentiment al tractament de les dades de caràcter personal que són necessàries per prendre part en la convocatòria i per a la resta de la tramitació del procés selectiu, d'acord amb la normativa vigent.