



CONVOCATÒRIA PÚBLICA EXTRAORDINÀRIA D'ACORD AMB LA LLEI 3/2017 I LA LLEI 6/2018 DE PRESSUPOSTOS GENERALS DE L'ESTAT EN RELACIÓ AL PLA D'ESTABILITAT D'Ocupació.

11 INFERMERS/ES PER EL SOCIOSANITARI SANT JAUME I RESIDÈNCIA SANT JOSEP. Referència: CSM031-20

REFERÈNCIA	Nº LLOCS	% JORNADA	TORN
CSM031-20-A	1	100,00%	TARDA
CSM031-20-B	2	100,00%	NIT
CSM031-20-C	8	70,00%	MATÍ/TARDA

*

* La distribució de la jornada d'aquesta plaça/ces quedarà determinada anualment en calendaris laborals de la manera següent:

- Cangur amb jornada de treball de caps de setmana
- La resta de la jornada es determinarà en còmput mensual en funció de les necessitats de cobertura d'altres places.
- Durant els primers quatre anys, el gaudiment de vacances s'haurà de fer fora del període comprès entre el 15 de juliol i el 15 de setembre. A partir del cinquè any, es pactarà la distribució de la jornada de forma anual sense la fixació obligatòria de prestar servei en aquest període concret.

BASES DE LA CONVOCATÒRIA

Es convoca el procés selectiu del procediment especial extraordinari per cobrir el lloc de treball estructural de onze infermers/es per el Sociosanitari Sant Jaume i Residència Sant Josep, amb contracte de treball indefinit fix de plantilla, amb els torns i les jornades que s'especifiquen en el requadre. La data prevista d'incorporació a la plaça/ces serà el 1 de gener del 2021.

1. Documentació a presentar:

Per accedir en el procés de la convocatòria s'ha d'entregar la següent documentació:

- Fotocòpia del DNI, NIE o passaport.
- Fotocòpia del Carnet de Col·legiat
- Titulació de diplomada Graú en Infermeria.
- Dades Curriculars. (Descarregar arxiu, omplir tots els apartats i adjuntar en el correu)**
- Els certificats de serveis prestats s'hauran de presentar sempre en format original emès pels òrgans, les autoritats o els càrrecs que duen a terme la gestió de recursos humans a la unitat corresponent.
- Documentació acreditativa del CV: Acreditació d'idiomes, màsters, postgraus, doctorats i cursos de formació complementària superiors a 50 hores. No es valorarà cap formació inferior a 50 hores.

Els candidats que no entreguin la documentació anterior (mínim els requisits: a, b, c i d) quedaran automàticament exclusos del procés.

El lliurament de la documentació s'ha de fer arribar en un únic enviament. Del contrari no és valorarà la candidatura.



2. Termini i lloc de presentació: El termini per presentar les sol·licituds i la documentació requerida serà de fins el dia 3 d'agost de 2020 fins les 14 hores, indicant referència CSM031-20.

La documentació no es podrà presentar presencialment al departament de RRHH, per tant, s'haurà de fer arribar tota la documentació que s'especifica en el punt anterior, en format PDF per correu electrònic a l'adreça seleccio.personal@csgm.cat

3. Requisits bàsics d'accés:

- Titulació de diplomada Graú en Infermeria.
- Coneixements de català i castellà orals i escrits
- Pels possibles candidats amb vinculació laboral al CSdM, aquesta haurà de ser de durada determinada.

4. Barem de la convocatòria: Total punts 100. En la resolució d'aquesta convocatòria pública es valoraran els següents aspectes:

11 INFERMERS/ES SOCIOSANITARI SANT JAUME I RESIDÈNCIA SANT JOSEP	Puntuació màxima
EXPERIÈNCIA	30
• Experiència amb infermeria en Unitats d'Hospitalització / CCEE / Sociosanitari i Residència, màxim 30 punts, es valorarà per cada any, 2 punts.	
FORMACIÓ	20
• Formació addicional específica en infermeria en Unitats d'hospitalització / CCEE superior a 50 hores (màsters, postgraus, Doctorat, ...etc), es valorarà 0,10 punts per cada hora de formació (1 crèdit equival a 10 hores).	
ANTIGUITAT	20
• Antiguitat acreditada al CSdM, es valorarà 3 punts per cada any treballat fins a un màxim de 20 punts.	
ANTIGUITAT EN EL LLOC CONVOCAT	30
• Antiguitat acreditada en el lloc convocat, es valorarà 5 punts per cada any treballat fins a un màxim de 30 punts.	

El Consorci Sanitari del Maresme en compliment de la LISMI reserva places per als candidats amb un grau de discapacitat exigit per la Llei abans esmentada i declarat per l'organisme competent, prioritzant-los amb igualtat de condicions en el procés de selecció.



5. Comitè de Selecció. Estarà compostat per sis membres:

- a. Cap d'Atenció a les Persones, que actua com a presidenta.
- b. Directora Infermeria.
- c. Cap d'Àrea.
- d. Dos membres designats pel Comitè d'Empresa.
- e. Un/a treballador/a del mateix nivell i àrea funcional, consensuat entre la Direcció de l'empresa i el Comitè de Treballadors.

El Comitè de Selecció treballarà amb l'objectiu d'aconseguir consensuar un/a candidat/a per a la seva contractació. Si no fos possible, es passaria a la votació. En cas d'empat en les votacions, el vot de la presidència serà diriment.

6. Resolució de la convocatòria. El termini màxim per resoldre la convocatòria serà de 3 mesos a comptar des de la data de la publicació de la convocatòria. Podrà declarar-se deserta si cap participant supera els 50 punts.

7. Revisió de resultats. Els/les candidats/es no seleccionats podran, en terme de 5 dies hàbils des de la comunicació del resultat de la selecció, demanar una revisió del resultat a la Direcció del centre. La seva resolució serà definitiva.

8. Incorporació. La incorporació definitiva del candidat/a seleccionat/da estarà condicionada a la realització d'un reconeixement mèdic i a la possible verificació de les dades aportades pel candidat/a per a la selecció.

9. Contractació. Contracte de treball indefinit fix de plantilla, a temps que s'indica en el quadre, amb la categoria Professional de AS-TGM Infermer/a, amb les condicions laborals determinades en el II Conveni Col·lectiu de treball dels hospitals d'aguts, centres d'atenció primària, centres sociosanitaris i centres de salut mental, concertats amb el Servei Català de la Salut.

Amb la formalització i presentació de la sol·licitud els aspirants donen el seu consentiment al tractament de les dades de caràcter personal que són necessàries per prendre part en la convocatòria i per a la resta de la tramitació del procés selectiu, d'acord amb la normativa vigent.