



**CONSORCI SANITARI
DEL MARESME**

**PACTES D'EMPRESA
COMPLEMENTARIS DEL
CONSORCI SANITARI DEL MARESME**



**CONSORCI SANITARI
DEL MARESME**

PACTE DE GUÀRDIES



COMPAREIXEN:

D'una part,

En Josep Feliu Canaleta, en qualitat de President de l'Associació Professional de Facultatius del Consorci Sanitari del Maresme.

En Jordi Cruz Llobet, en qualitat de Secretari de l'Associació Professional de Facultatius del Consorci Sanitari del Maresme.

Na Montserrat Mola Gibert, en qualitat de vocal de l'Associació Professional de Facultatius del Consorci Sanitari del Maresme.

Na Sònia Casals Vila, en qualitat de vocal de l'Associació Professional de Facultatius del Consorci Sanitari del Maresme.

Na M^a Pilar Sanz Cartagena, en qualitat de vocal de l'Associació Professional de Facultatius del Consorci Sanitari del Maresme.

En Antoni Pérez Garcia, en qualitat de vocal de l'Associació Professional de Facultatius del Consorci Sanitari del Maresme.

de l'altra,

En Joaquim Esperalba Iglesias, en qualitat de Director Gerent.

En Albert Garcia Rodriguez, en qualitat de Director Assistencial.

Na Johanna Càceres Teran, en qualitat de Directora de Persones i Comunicació.

ACTUEN:

Els primers, en nom i representació de l'Associació Professional de Facultatius (endavant APF) del Consorci Sanitari del Maresme i els segons en nom i representació de la Direcció del Consorci Sanitari del Maresme. (endavant CSdM).

Ambdues parts es reconeixen la representació en la que actuen i la capacitat d'obligar-se suficient per arribar als Acords contemplats en aquest Document que tenen caràcter de PACTE D'EMPRESA

MANIFESTEN:

I.- Que la regulació de la jornada complementària d'atenció continuada (guàrdies de presència física), que està regulada en el VII è Conveni Col·lectiu dels Hospitals de la XHUP i dels Centres d'Atenció Primària concertats, recollida a l'article 37, s'ha vist modificada amb motiu de la Sentència del Tribunal Suprem de 23/3/2011, *Recurso Num.: CASACION/3/2010* en relació al



conflicte col·lectiu interposat per part de les associacions empresarials UNIÓ CATALANA D'HOSPITALS I CONSORCI ASSOCIACIÓ PATRONAL SANITÀRIA I SOCIAL.

II.- Que ambdues parts comparteixen la necessitat d'afrontar un nou model organitzatiu de l'atenció continuada (guàrdies de presència física) al CSdM que alhora compleixi amb la Sentència del Tribunal Suprem.

I d'acord amb aquests criteris i voluntat, les parts

ACORDEN:

Primer. Àmbit d'aplicació.

El present acord afecta al personal assistencial titulat de grau superior (facultatiu de plantilla) (AS-TGS), d'acord amb l'actual sistema de classificació professional, recollit al VII è conveni col·lectiu dels Hospitals de la XHUP i dels Centres d'Atenció Primària concertats.

Segon. Vigència del pacte.

El present pacte s'aplicarà a partir de la data de posta en marxa del nou sistema organitzatiu que s'especifica en aquest document i és d'aplicació mentre duri la vigència del VII è conveni de la XHUP.

Arribada a aquesta situació (pèrdua de vigència del VII è conveni de la XHUP) les parts es reuniran per analitzar la nova situació i arribar a un nou acord. En qualsevol cas, finalitzat aquest acord i mentre un altre no el substitueixi, tornarien a ser vigents els acords afectats per aquest pacte que regien abans de la seva entrada en vigor.

Tercer. Model organitzatiu de l'atenció continuada (guàrdies de presència física).

El model organitzatiu de l'atenció continuada (guàrdies de presència física) s'organitza a nivell general en els següents paràmetres:

1. **LABORABLES DE DILLUNS A DIJOURS (QUE NO SIGUIN VIGÍLIES DE DIES FESTIUS INTERSETMANALS).**
 - a. Jornada atenció continuada de 22:00 a 10:00
2. **DIVENDRES LABORABLES I VIGILÍES DE DIES FESTIUS INTERSETMANALS.**
 - a. Jornada atenció continuada de 22:00 a 8:00
3. **DISSABTES.**
 - a. Jornada atenció continuada de 8:00 a 8:00
4. **DIUMENGES I FESTIUS INTERSETMANALS**
 - a. Jornada atenció continuada de 08:00 a 10:00 (del dia següent)



Per tant es considera jornada ordinària de les 8:00 a les 22:00 els dies laborables de dilluns a divendres.

El model organitzatiu en la seva forma d'aplicació pràctica serà de la següent forma:

Setmana ordinària:

DILLUNS	DIMARTS	DIMECRES	DIJOUS	DIVENDRES	DISSABTE	DIUMENGE
De: 22:00	De: 22:00	De: 22:00	De: 22:00	De: 22:00	De: 8:00	De: 8:00
A: 10:00 (dimarts)	A: 10:00 (dimecres)	A: 10:00 (dijous)	A: 10:00 (divendres)	A: 8:00 (dissabte)	A: 8:00 (diumenge)	A: 10:00 (dilluns)

Setmana amb un dia festiu intersetmanal:

DILLUNS	DIMARTS	DIMECRES (FESTIU)	DIJOUS	DIVENDRES	DISSABTE	DIUMENGE
De: 22:00	De: 22:00	De: 8:00	De: 22:00	De: 22:00	De: 8:00	De: 8:00
A: 10:00 (dimarts)	A: 8:00 (dimecres)	A: 10:00 (dijous)	A: 10:00 (divendres)	A: 8:00 (dissabte)	A: 8:00 (diumenge)	A: 10:00 (dilluns)

CONSORCI SANITARI
DEL MARESME

Es faculta a la Direcció del CSdM per introduir, després d'una negociació obligatòria en el si de cada servei afectat, els canvis organitzatius, fins i tot la modificació de l'horari de treball actual motivada pels mateixos, que permetin l'aplicabilitat efectiva d'aquest nou model de l'atenció continuada, fins i tot superant les 9 hores diàries, com es venia fent actualment, respectant-ne en tot cas el còmput anual.

En el cas que l'APF (Associació Professionals de Facultatius del CSdM) entengués que un canvi organitzatiu acordat per l'empresa comporta algun tipus d'iniquitat, traslladarà el tema a la Comissió Paritària que s'haurà de pronunciar abans de 7 dies, fent un Acta per escrit al respecte.

La Comissió Paritària vetllarà per què la distribució de les guàrdies en divendres, vigílies de dies festius intersetmanals, diumenges i festius intersetmanals siguin equitatives.

Quart. Atenció continuada dels metges staff dels serveis.

Tal com s'ha establert en el punt anterior, la jornada d'atenció continuada dels dies laborables de dilluns a divendres és de 22:00 a 10:00 amb motiu de l'atenció de malats ingressats, sessions del servei, etc. De forma opcional el metge staff podrà sol·licitar una reducció de la seva jornada

[Handwritten signatures and initials]



d'atenció continuada (guàrdia de presència física) dels dies laborables fins les 8:00, es a dir, que la jornada d'atenció continuada sigui de 22:00 a 8:00.

Aquesta reducció de la jornada d'atenció continuada (guàrdies de presència física), comporta també la reducció econòmica corresponent i per tant s'abonarà segons l'import hora que correspongui per atenció continuada (guàrdia de presència física) i el nombre d'hores realitzades efectivament.

La sol·licitud s'haurà de fer per escrit adreçat al Cap de Servei, amb una antelació mínima de 30 dies naturals. Per fer-se efectiva aquesta reducció és necessària l'autorització de la Direcció Assistencial.

Cinquè. Exoneració de l'obligació de realitzar la jornada complementària d'atenció continuada (guàrdies de presència física), per raó d'edat i situació retributiva.

El VII è conveni de la XHUP estableix al seu article 37.12 la regulació d'aquesta exoneració, establint-ne l'edat de 50 anys. Per acord del CSdM de data 24 de març de 1999 s'estableix que les guàrdies de presència física no tindran caràcter obligatori a partir dels 45 anys, restant exceptuades les persones que siguin contractades expressament per fer la cobertura d'aquestes necessitats.

Amb la nova organització es manté que la jornada complementària d'atenció continuada (guàrdies de presència física) no tindrà caràcter obligatori a partir dels 45 anys, restant exceptuades les persones que siguin contractades expressament per fer la cobertura d'aquestes necessitats, sent aplicació la resta de regulació que estableix el VII è conveni de la XHUP sobre aquesta matèria.

Sisè. Dedicació anual màxima.

Per acord del CSdM de data 21 de maig de 2003, es va establir que la dedicació màxima exigible de jornada complementària d'atenció continuada pel personal staff, sempre i quan les necessitats del servei ho permetin, és de 384 hores. En aquest sentit la dedicació anual màxima, entesa com la suma de la jornada ordinària més la complementària d'atenció continuada (guàrdies de presència física) no pot sobrepassar les 2.072 hores (1.688 h. jornada ordinària + 384 hores atenció continuada).

Excepcionalment per raons organitzatives justificades per tal de respectar el bon funcionament del Servei, i prèvia informació en el sí de la Comissió Paritària, aquesta dedicació màxima exigible d'atenció continuada de 384 hores, podrà incrementar-se fins la màxima establerta actualment de 499 hores (1.688h. jornada ordinària + 499 d'atenció continuada = 2.187 hores, que és la dedicació anual màxima, segons la Sentència del Tribunal Suprem).



Setè. Complement per a l'atenció continuada i regulació 885 €.

El VII è conveni de la XHUP estableix al seu article 34.1 el complement per a l'atenció continuada establint-ne que el percebran proporcionalment aquells facultatius que -a més de la seva jornada ordinària- realitzin una jornada complementària d'atenció continuada (guàrdies de presència física) igual o superior al 75% de la màxima jornada complementària d'atenció continuada exigible.

Per tant, i en funció de l'acord sisè d'aquest document:

Jornada màxima exigible	2.072 hores
Jornada ordinària	1.688 hores Diferència = 384 hores ... 75% = 288 h.

Per acord del CSdM de data 9 d'agost de 2007 s'estableix un complement econòmic complementari al del Conveni, que s'abona en el mes d'agost, consistent en un import de fins a 885 € anuals, calculat amb els mateixos criteris que el complement per a l'atenció continuada, si be directament proporcional a la jornada complementària d'atenció continuada realitzada efectivament, sense percentatge mínim, i corresponent al període comprès entre els mesos de agost de l'any anterior a juliol de l'any en curs. Per tant:

Complement econòmic complementari:	885€
Jornada màxima exigible d'atenció continuada:	384 hores
Import hora del Complement:	$885 / 384 = 2,30 €$

l'import d'aquest Complement complementari es calcula aplicant-ne l'import hora multiplicat pel nombre d'hores d'atenció continuada realitzades i en tot cas sense superar mai l'import total de 885 €.

CONSORCI SANITARI
DEL MARESME

Vuitè. Posta en marxa del nou sistema organitzatiu.

El nou model organitzatiu s'implantarà efectivament a partir del dia primer de gener de dos mil tretze i implica que tots els professionals han de realitzar de forma efectiva la jornada ordinària anual contractada, restant sense efecte l'acord de 15/5/2008.

Novè. Imports hora d'atenció continuada (guàrdies de presència física).

A partir de l'entrada en vigor del present acord, (1.1.2013), totes les hores d'atenció continuada (guàrdies de presència física) s'abonaran, sense distinció de cap tram, d'acord amb el càlcul tipus que correspongui, que es detalla a l'annex d'aquest document, respectant-ne en tots els casos els diversos nivells del grup professional. Per aquest motiu resta sense efecte la totalitat del pacte de 23 de gener de 2007, i especialment la regulació de la lliurança retribuïda així com l'import especial (tram superior) que es recull en el mateix.



Desè. Conflictes actuals en curs en relació a l'atenció continuada.

Amb motiu de la signatura d'aquest pacte, s'acorda el desistiment dels actuals conflictes en curs que s'especifiquen mes avall, realitzant-ne les gestions oportunes per dur a terme aquest desistiment en el termini màxim de 30 dies comptats a partir de la data de signatura del present acord.

Relació de conflictes en curs:

- Jutjat Social 2 de Mataró, Autos 117/2011. Recurs de Suplicació núm. 3700/2012 pendent de Sentència Sala Social TSJC.
- Jutjat Social 2 de Mataró, Autos 69/2007, i acumulat Jutjat Social 8 de Barcelona, Autos 137/2010. Recurs de Suplicació núm. 1437/2012 pendent de Sentència Sala Social TSJC.

Onzè. Endarreriments anys 2005-2010.

Les quantitats que es deriven de les demandes interposades i Sentències corresponents a aquests períodes i degudament quantificades per cada professional s'abonaran en un termini de tres anys, a raó d'una tercera part anual de l'import total individual.

Aquest pagament es farà de forma anual en el mes de juliol de cada any, iniciant-se el primer pagament en el mes de juliol de 2013 i finalitzant-ne el mes de juliol de 2015. Les parts traslladaran aquest acord davant el Jutjat de lo Social a on hagin correspost les demandes objecte de transacció.

En relació a les quantitats que se'n poguessin derivar de possibles demandes i sentències judicials corresponents als exercicis 2011 i 2012 en relació a l'atenció continuada (guàrdies de presència física), ambdues parts acorden que, si s'escau, s'abonaran a partir de l'any 2016 i en els terminis que ambdues parts acordin. Les parts traslladaran aquest acord davant el Jutjat de lo Social a on hagin correspost les demandes objecte de transacció.

Dotzè. Guàrdies de localització.

D'acord amb el s'estableix a l'article 37.3 a) del VII è Conveni Col·lectiu dels Hospital de la XHUP i dels Centres d'Atenció Primària, són guàrdies de crida o localització les que -en principi- no necessiten de la presència de l'afectat i es realitzen mitjançant llista rotatòria entre els treballadors de certs serveis assistencials per tal de fer possible la seva localització en cas que calgués, per causa urgent, la seva presència al centre.

A partir de la posta en marxa del nou sistema organitzatiu (1/1/2013), la retribució d'aquestes guàrdies de crida o localització es farà a raó del 50% de l'import corresponent al de la guàrdia de presència física.

Quan per circumstàncies de necessitat urgent d'atenció es requereixi la presència del treballador en el centre de treball, les hores de presència efectiva seran retribuïdes a preu d'hora de guàrdia de presència, en substitució del preu d'hora de guàrdia de localització.



Tretzè. Dies d'especial consideració.

Per la seva especial significació, es consideren guàrdies especials, les de Nadal i Cap d'Any. Les hores de guàrdia que es realitzin des de les 20:00 del dia 24 de desembre a les 20:00 del dia 25 de desembre i des de les 20:00 hores del dia 31 de desembre a les 20:00 hores del dia 1 de gener, es retribuiran amb un increment del 100%.

Catorzè. Comissió Paritària de Seguiment (CPS).

S'acorda la creació d'una Comissió Paritària de Seguiment, com a òrgan per a la interpretació i vigilància d'aquest pacte, així com de seguiment de la implantació del model organitzatiu esmentat en el punt tercer.

La Comissió serà paritària i estarà formada per quatre membres, dos en representació de l'APF i dos en representació de la Direcció del CSdM.

La CPS es reunirà sempre que ho sol·liciti qualsevol de les parts representades i de cada reunió es redactarà una acta que serà signada pels assistents. Per poder adoptar acords, hauran d'assistir-hi un mínim del 50% de cadascuna de les dos parts.

En el termini de 15 dies naturals, des de la data de signatura del present document, ambdues parts designaran les persones que formen part d'aquesta Comissió.

Quinzè. Compliment d'aquest acord

El compliment de tots i cadascun dels apartats d'aquest pacte serà condició essencial per a l'eficàcia del conjunt dels acords d'aquest document. Per tant l'incompliment de qualsevol de les previsions aquí regulades, comportarà deixar sense efecte la totalitat del pacte i la restitució de tots els drets i deures que tenien els facultatius afectats amb anterioritat a la signatura del mateix.

Setzè. Condició d'entrada en vigor.

Aquest acord entrarà en vigor sempre que sigui ratificat pels Comitès d'Empresa del CSdM. Aquesta ratificació es justificarà per certificació del President/a de cada Comitè d'Empresa que reculli expressament aquest extrem i que formarà part d'aquest document com annex 1.





Clàusula final.

El present pacte d'empresa substitueix i deixa sense efecte qualsevol pacte anterior o pràctica d'empresa existent al CSdM respecte a les matèries que desenvolupa.

I per què així consti signen ambdues parts per duplicat exemplar a Mataró, a vint de desembre de dos mil dotze.

Handwritten signature
Handwritten signature





Annex. Taula retributiva tipus aplicable (hospital d'aguts), d'aplicació mentre duri la vigència del VII è conveni de la XHUP. Arribada a aquesta situació les parts es reuniran per analitzar la nova situació i en cas de no arribar a un acord, es mantindran vigents els acords afectats per aquest pacte i regeixen a dia d'avui.

Taula tipus corresponent al grup professional 1.2 de personal assistencial titulat de grau superior (facultatiu de plantilla) AS-TGS nivell III.

CÀLCUL PREU HORA GUARDIA SEGONS SENTÈNCIA (no inclou deducció 5%)					
FACULTATIU n. III	MENSUAL	PAGUES	ANUAL	JORNADA	IMPORT/HORA
SOU BASE	1.333,07	14,00	18.662,98	1.688,00	11,06
PLUS CONVENI	1.628,09	14,00	22.793,26	1.688,00	13,50
COM. AT.PROGRAMADA	346,58	14,00	4.852,12	1.688,00	2,87
COMP. SIPDP	188,54	14,00	2.639,56	1.688,00	1,56
NIVELL "A"	238,91	12,00	2.866,92	1.688,00	1,70
NIVELL "B"	554,05	12,00	6.648,60	1.688,00	3,94
NIVELL "C"	870,39	12,00	10.444,68	1.688,00	6,19
NIVELL "D"	1.083,33	12,00	12.999,96	1.688,00	7,70
PLUS NOCTURN (30% S.BASE)	1.333,07	14,00	5.598,89	1.688,00	3,32
PLUS DISSABTE (xhup)					3,21
PLUS DIUMENGE (xhup)					5,89
PLUS FESTIU INTERSET. (xhup)					8,30
COMP. AT. CONTINUADA	2.040,91	1,00	2.040,91	1.688,00	1,21
DPO's (valoració 100%)	3.400,00	1,00	3.400,00	1.688,00	2,01
VINCULACIÓ:					
1 ANY	5,49	14,00	76,86	1.688,00	0,05
2 ANY	10,99	14,00	153,86	1.688,00	0,09
3 ANY	16,48	14,00	230,72	1.688,00	0,14
4 ANY	21,97	14,00	307,58	1.688,00	0,18
5 ANY	27,47	14,00	384,58	1.688,00	0,23
6 ANY	31,13	14,00	435,82	1.688,00	0,26
7 ANY	34,79	14,00	487,06	1.688,00	0,29
8 ANY	38,45	14,00	538,30	1.688,00	0,32
9 ANY	42,12	14,00	589,68	1.688,00	0,35
10 ANY	45,78	14,00	640,92	1.688,00	0,38
11 ANY	49,44	14,00	692,16	1.688,00	0,41
12 ANY	53,10	14,00	743,40	1.688,00	0,44
13 ANY	56,77	14,00	794,78	1.688,00	0,47
14 ANY	60,43	14,00	846,02	1.688,00	0,50
15 ANY	64,09	14,00	897,26	1.688,00	0,53
16 ANY	67,75	14,00	948,50	1.688,00	0,56
17 ANY	71,42	14,00	999,88	1.688,00	0,59
18 ANY	75,08	14,00	1.051,12	1.688,00	0,62
19 ANY	78,74	14,00	1.102,36	1.688,00	0,65
20 ANY I SEGÜENTS	82,40	14,00	1.153,60	1.688,00	0,68



[Handwritten signatures and initials]

[Handwritten signature]



Annex. Taula retributiva tipus aplicable (At. Primària), d'aplicació mentre duri la vigència del VII è conveni de la XHUP. Arribada a aquesta situació les parts es reuniran per analitzar la nova situació i en cas de no arribar a un acord, es mantindran vigents els acords afectats per aquest pacte i regeixen a dia d'avui.

CÀLCUL PREU HORA GUARDIA SEGONS SENTÈNCIA (no inclou deducció 5%)					
METGE FAMÍLIA / PEDIATRE	MENSUAL	PAGUES	ANUAL	JORNADA	IMPORT/HORA
SOU BASE	1.333,07	14,00	18.662,98	1.688,00	11,06
PLUS CONVENI	1.114,63	14,00	15.604,82	1.688,00	9,24
COMP. ATENCIÓ PRIMÀRIA	70,98	14,00	993,72	1.688,00	0,59
COMP. ASSIGNACIÓ USUARIS	65,32	14,00	914,48	1.688,00	0,54
COMP. ASSIGNACIÓ USUARIS	163,31	14,00	2.286,34	1.688,00	1,35
COMP. ASSIGNACIÓ USUARIS	195,97	14,00	2.743,58	1.688,00	1,63
COMP. ASSIGNACIÓ USUARIS	290,62	14,00	4.068,68	1.688,00	2,41
COMP.DISP.TERRITORIAL T.1	49,03	14,00	686,42	1.688,00	0,41
COMP.DISP.TERRITORIAL T.2	98,07	14,00	1.372,98	1.688,00	0,81
COMP.DISP.TERRITORIAL T.3	147,10	14,00	2.059,40	1.688,00	1,22
COMP.DISP.TERRITORIAL T.4	210,34	14,00	2.944,76	1.688,00	1,74
NIVELL "A"	238,91	12,00	2.866,92	1.688,00	1,70
NIVELL "B"	554,05	12,00	6.648,60	1.688,00	3,94
NIVELL "C"	870,39	12,00	10.444,68	1.688,00	6,19
NIVELL "D"	1.083,33	12,00	12.999,96	1.688,00	7,70
PLUS NOCTURN (30% S.BASE)					
	1.333,07	14,00	5.598,89	1.688,00	3,32
PLUS DISSABTE (xhup)					
					3,21
PLUS DIUMENGE (xhup)					
					5,89
PLUS FESTIU INTERSET. (xhup)					
					8,30
DPO's (valoració 100%)					
	5.400,00	1,00	5.400,00	1.688,00	3,20
VINCULACIÓ:					
1 ANY	5,49	14,00	76,86	1.688,00	0,05
2 ANY	10,99	14,00	153,86	1.688,00	0,09
3 ANY	16,48	14,00	230,72	1.688,00	0,14
4 ANY	21,97	14,00	307,58	1.688,00	0,18
5 ANY	27,47	14,00	384,58	1.688,00	0,23
6 ANY	31,13	14,00	435,82	1.688,00	0,26
7 ANY	34,79	14,00	487,06	1.688,00	0,29
8 ANY	38,45	14,00	538,30	1.688,00	0,32
9 ANY	42,12	14,00	589,68	1.688,00	0,35
10 ANY	45,78	14,00	640,92	1.688,00	0,38
11 ANY	49,44	14,00	692,16	1.688,00	0,41
12 ANY	53,10	14,00	743,40	1.688,00	0,44
13 ANY	56,77	14,00	794,78	1.688,00	0,47
14 ANY	60,43	14,00	846,02	1.688,00	0,50
15 ANY	64,09	14,00	897,26	1.688,00	0,53
16 ANY	67,75	14,00	948,50	1.688,00	0,56
17 ANY	71,42	14,00	999,88	1.688,00	0,59
18 ANY	75,08	14,00	1.051,12	1.688,00	0,62
19 ANY	78,74	14,00	1.102,36	1.688,00	0,65
20 ANY I SEGÜENTS	82,40	14,00	1.153,60	1.688,00	0,68

CONSORCI SANITARI
DEL MARESME



flacur

Atenció Continuada.

[Handwritten signatures and stamps]



CONSORCI SANITARI
DEL MARESME

PRÒRROGA PACTE DE GUÀRDIES



Mataró, 29 de juliol de 2015

COMPAREIXEN:

D'una part:

- En Josep Feliu Canaleta, en qualitat de President de l'Associació Professional de Facultatius del Consorci Sanitari del Maresme.
- En Jordi Cruz Llobet, en qualitat de Secretari de l'Associació Professional de Facultatius del Consorci Sanitari del Maresme.
- Na Montse Mola Gibert, en qualitat de vocal de l'Associació Professional de Facultatius del Consorci Sanitari del Maresme.
- Na Laura Ovejero Garcia, en qualitat de vocal de l'Associació Professional de Facultatius del Consorci Sanitari del Maresme.
- En Antonio Perez Garcia, en qualitat de vocal de l'Associació Professional de Facultatius del Consorci Sanitari del Maresme.
- En Manuel Solsona Perlasia, en qualitat de vocal de l'Associació Professional de Facultatius del Consorci Sanitari del Maresme.

I de l'altra,

- En Ramon Cunillera Graño, en qualitat de Director Gerent.
- Na Angels Morales Lozano en qualitat de Directora Assistencial.
- Na Johanna Càceres Teran, en qualitat de Directora de Persones i Comunicació.

ACTUEN:

Els primers, en nom i representació de l'Associació professional de Facultatius (endavant APF) del Consorci Sanitari del Maresme i els segons en nom i representació de la Direcció del Consorci Sanitari del Maresme (endavant CSdM).

Ambdues parts es reconeixen la representació en la que actuen i la capacitat d'obligar-se suficient per arribar als Acords contemplats en aquest Document que tenen caràcter de PACTE D'EMPRESA i



MANIFESTEN:

I.- Que ambdues parts van arribar a un acord per regular la jornada d'atenció continuada en data 20 de desembre de 2012 amb el compromís que una vegada finalitzat el VII Conveni de la XHUP, les parts es reuniran per analitzar la nova situació i arribar a un nou acord.

II.- Que és voluntat d'ambdues parts el continuar mantenint la mateixa regulació en aquesta matèria i que, en cas que es produeixi qualsevol canvi normatiu legal que afecti el seu contingut, es reuniran per analitzar la situació i arribar a un nou acord.

I d'acord amb aquests criteris i voluntat, les parts

ACORDEN:

Primer. Prorrogar l'acord de regulació de la jornada continuada de 20 de desembre de 2012.- Mitjançant aquest acord es prorroga la regulació sobre la jornada continuada continguda a l'acord de 20 de desembre de 2012. Les parts es reuniran per valorar la continuïtat de l'acord i/o la seva modificació al venciment del conveni col·lectiu de referència. En el moment que es produeixi qualsevol canvi normatiu legal que afecti el seu contingut, i sempre que sigui necessari canviar el model organitzatiu, es demanarà fefaentment un procés de revisió i negociació, que s'haurà d'iniciar en el termini màxim de 30 dies des de la data de petició. En cap cas, es podrà modificar l'acord de forma unilateral per alguna de les dos parts signants.

Segon. Condició d'entrada en vigor.- Aquesta pròrroga entrarà en vigor sempre que sigui ratificat pels Comitès d'Empresa del CSdM.

Aquesta ratificació es justificarà per certificació del President/a de cada Comitè d'Empresa que reculli expressament aquest extrem i que formarà part d'aquest document com annex 1.

I per què així consti, se signa per quadruplicat exemplar en el lloc i data indicat a l'encapçalament.



CONSORCI SANITARI
DEL MARESME

ACORDS CONDICIONS LABORALS
DELS TREBALLADORS
DEL CONSORCI SANITARI DEL
MARESME
24 DE MARÇ 1999

ACORDS SOBRE CONDICIONS LABORALS DELS TREBALLADORS DEL CONSORCI SANITARI DEL MARESME

A Mataró, 24 de març de 1999

Assistents:

REPRESENTACIÓ DEL CONSORCI SANITARI DEL MARESME

- Joan Berenguer i Maimó
- Ricard Quintana i Bataller

REPRESENTACIÓ DELS TREBALLADORS

- Miquel Torner i Roca
- Xose López de Vega
- Robert Pou i Calvo
- Contxita Asensio i Bravo
- Isabel Corzo i Carretero

Tots ells membres del Comitè d'Empresa del CONSORCI SANITARI DE MATARÓ, òrgan de representació unitària reconegut pel CONSORCI SANITARI DEL MARESME, com interlocutor vàlid per a signar aquests pactes.

Ambdues parts es reconeixen la representació amb la que actuen.

PREAMBUL

Independentment de les interpretacions jurídiques divergents que existeixen entre les parts signants del present document, i relatives a la qualificació de la nova situació generada per la constitució i funcionament, a efectes laborals (conveni col·lectiu aplicable,...), del CONSORCI SANITARI DEL MARESME, i sent necessari regular les relacions laborals del personal que haurà de prestar els seus serveis en el nou HOSPITAL DE MATARÓ quina plantilla es nodrirà fonamentalment de tot el personal que en l'actualitat presta els seus serveis en els hospitals del CONSORCI SANITARI DE MATARÓ, ambdues parts han arribat als següents

ACORDS

1. Les relacions de treball entre el CONSORCI SANITARI DEL MARESME i el personal que presti els seus serveis en l'HOSPITAL DE MATARÓ procedent dels centres hospitalaris del CONSORCI SANITARI DE

MATARÓ (inclos tot el personal amb el contracte de treball suspès) i el de nova contractació, es regularan pel Conveni Col·lectiu Nacional de Catalunya dels hospitals concertats de la Xarxa Hospitalària d'Utilització Pública (XHUP)

2. Substitutòria i/o complementàriament, segons el cas, seran d'aplicació a tot el personal del CONSORCI SANITARI DEL MARESME les condicions laborals que s'estipulen en el pacte col·lectiu que consta en l'Annex I d'aquesta Acta que, degudament signat per les parts, en la representació que ostenten, queda incorporat als presents acords com a part inseparable, en el benentès que aquest pacte té una vigència indefinida, que no s'esgota amb la finalització de la durada del Conveni XHUP.

Respecte a les condicions econòmiques pactades en l'Annex I del present document, tindran una vigència fins el 31.12.1999. Per a l'any 2000 aquestes condicions experimentaran un increment igual a l'IPC.

Per a períodes posteriors, aquestes condicions econòmiques experimentaran una variació idèntica a la què estableixi el Conveni XHUP. No obstant, i amb l'objectiu d'evitar que augmentin les diferències econòmiques actuals entre l'aplicació de les condicions retributives existents al Conveni XHUP i les condicions pactades en el present document, aquestes (excepte el salari fix) experimentaran un increment màxim de l'IPC corresponent a cada exercici, i fins que estiguin efectivament equiparades, moment a partir del qual experimentaran idèntica variació.

3. Els fulls de rebut de salari dels treballadors del CONSORCI SANITARI DEL MARESME s'adequaran al model retributiu resultant del Conveni XHUP, tenint en compte en els seus imports allò que resulta dels pactes de contingut econòmic a que es fa referència en l'acord 2on. anterior. Si com a conseqüència d'aquesta adequació resultés una diferència entre el salari base més plus conveni (salari anual fix) establert a les taules salarials del Conveni XHUP i el salari base més incentius establert al Conveni del Consorci Sanitari de Mataró, aquesta es recollirà en un complement de caràcter personal, anomenat "*complement garantit*", de caràcter no compensable ni absorbible, i que s'incrementarà en el mateix percentatge que s'incrementi la retribució anual fixa del Conveni XHUP.. No gaudiran d'aquest tractament aquelles condicions més beneficioses que amb caràcter individual actualment ostentin els treballadors, que mantindran el tractament actual.
4. El CONSORCI SANITARI DEL MARESME reconeixerà, en el moment que operi el traspàs del personal dels hospitals del CONSORCI SANITARI DE MATARÓ, a la seva representació unitària (Comitè de Treballadors) mentre no es celebrin eleccions sindicals en el seu centre

de treball que, en tot cas, hauran d'ésser convocades abans de que finalitzi l'any 1999.

5. Les condicions aquí pactades son, en conjunt i còmput anual, superiors a les establertes al Conveni Col·lectiu de la XHUP, pel que necessàriament han de ser considerades globalment en la seva aplicació. Les millores que es pactin al Conveni XHUP seran aplicades als treballadors, en conceptes homogenis o directament relacionats, i només podran ser absorbides *aquestes millores per conceptes homogenis o directament relacionats establerts per aquesta regulació.*
6. Als efectes de fer el seguiment i d'entendre de les discrepàncies que puguin sorgir en la interpretació i aplicació dels presents acords es crearà una comissió amb aquest objectiu, formada per dos membres de cada una de les parts signants, i un President amb veu però sense vot. Aquesta comissió no substitueix ni afecta les competències de la Comissió paritària establerta en el Conveni XHUP.

I perquè consti als efectes oportuns, signen la present acta, per duplicat exemplar, en el lloc i data "ut supra", i la seva validesa queda condicionada a l'aprovació per l'Assemblea de Treballadors que el Comitè convocarà a tal efecte, i per l'aprovació pel Consell Rector del Consorci Sanitari del Maresme.

Quintana

Yl r

[Signature]

Corzo

[Signature]
e. r

ANNEX I

1r- Període de Prova . Els períodes de prova establerts a l'article 16.1 del Conveni de la XHUP quedaran fixats de la següent forma:

- a) 4 mesos per a titulats de grau superior
- b) 3 mesos per a titulats de grau mitjà
- c) 2 mesos per a administratius i tècnics
- d) 1 mes per a personal no qualificat

2n- Selecció de Personal. Abans de fer pública una convocatòria per cobrir les vacants existents, el Comitè de Selecció tindrà en compte les sol·licituds de trasllat o promoció interna que formuli el personal que pertany al mateix grup professional, o acrediti l'aptitud i titulació acadèmica o professional exigibles i ho sol·liciti en un termini de quinze dies comptats a partir del moment en que se'n comuniqui la possibilitat.

Les persones que realitzen suplències habitualment, amb un temps mínim acumulat equivalent a 48 mesos de treball i que han passat per un procés de selecció a través d'una convocatòria pública, tindran, en un 50% de les vacants que s'hagin de convocar, el mateix tractament que els treballadors fixes als efectes del previst anteriorment.

Si el lloc de treball no fos cobert per trasllat o promoció interna en el termini indicat, es procedirà a fer pública la convocatòria d'ocupació.

El Comitè d'Empresa designarà dos treballadors per formar part del Comitè de Selecció, als qui s'hi afegirà una altra persona de l'àrea funcional corresponent al lloc de treball a cobrir, que haurà de tenir, com a mínim, el mateix nivell professional que es requereixi a la persona a seleccionar. Aquesta altra persona serà designada de comú acord entre el Comitè d'Empresa i la Direcció de l'Empresa.

El Comitè d'Empresa podrà presentar a la Direcció un informe previ no vinculant quan s'hagi de resoldre un recurs en relació al resultat de un procés de selecció.

3r- Promoció de personal. El CSMe facilitarà la promoció dels seus treballadors a llocs de treball de major responsabilitat d'acord amb la seva formació acadèmica i professional. En els processos de selecció s'ha establert una preferència perquè el personal del CSMe pugui accedir a llocs de grup professional, o nivell professional dins del grup, superior.

Els treballadors que acreditin una titulació que els permeti exercir les funcions corresponents a un grup professional superior al seu, podran ocupar temporalment les vacants que es produeixin per situacions d'IT , permisos, llicències, excedències i vacances, sempre que el període de la suplència sigui igual o superior a un mes i ho

Handwritten signatures and initials in blue ink at the bottom of the page, including a large signature on the left and several smaller ones on the right.

permetin les necessitats del servei on presta habitualment els seus serveis. Aquesta possibilitat no s'aplicarà quan es doni una situació d'avaluació negativa reiterada per parts dels serveis on es facin les suplències.

Un cop finalitzada la substitució, el treballador tornarà a realitzar les funcions pròpies de la seva categoria, sense que el fet d'haver realitzat la suplència li atorgui, en cap cas, el dret a consolidar la categoria superior.

A aquests efectes, l'empresa reservarà un cinquanta per cent de les esmentades suplències perquè les realitzin els treballadors que hagin expressat per escrit el seu desig d'acollir-se a aquesta possibilitat de promoció.

4t- Jornada. La jornada anual serà de 1728 hores de treball efectiu.

5è- Descans dins la jornada. Els treballadors que tinguin una jornada superior a quatre hores tindran dret a vint minuts de descans dintre de la jornada de treball, que es considerarà com de treball efectiu.

Els que treballin a torns de jornada continuada superior a vuit hores tindran, a més a més, un descans de quaranta minuts amb la mateixa consideració de temps efectivament treballat.

6è- Vacances. Les vacances seran de vint-i-sis dies laborables, entenent com a tals de dilluns a dissabtes inclosos, per any natural treballat. Es gaudiran ininterrompudament o fraccionadament segons es convingui, però hauran d'incloure un mínim de quatre caps de setmana. Es gaudiran preferentment entre l'1 de juliol i el 30 de setembre.

S'estableix com a vacances anyals, a part dels 26 dies laborables assenyalats, de 3 a 5 dies de treball efectiu en funció de l'horari, llarg o curt, o la proporció corresponent en altres tipus de jornada, a repartir entre els dies de Nadal i Setmana Santa. Es gaudiran part d'aquests dies en cadascuna d'aquestes dates, o bé es podran acumular i es gaudiran tots en qualsevol d'elles. En tots aquells casos que, per necessitats de servei, no sigui possible la concessió d'aquests dies en el període fixat (Nadal i Setmana santa), es regularà el seu acompliment en una altra època de l'any, fixada de comú acord. Aquests dies substitueixen els 2 previstos a l'article 23.1 del Conveni de la XHUP.

Les vacances i les festes anyals es fixaran per a tots els treballadors en una calendari abans del 30 d'abril de cada any.

Les vacances que siguin efectuades fora del període, 1 de juny a 30 de setembre, s'incrementaran amb 4 dies laborables.

Cada unitat o servei farà una proposta de vacances que serà presentada a la direcció del Centre abans del 30 de març. En el cas que en alguna unitat o servei no hi hagués acord sobre el període de vacances, aquestes es faran per torns rotatoris, i hi haurà

com a únic criteri el que tots els treballadors puguin gaudir les vacances en el període que desitgin almenys un de cada tres anys.

Els equips o serveis que estiguin formats per dues persones, encara que siguin de diferent categoria, no podran coincidir en el mateix torn de vacances, si es manté el servei i no ho autoritza la direcció.

Aquestes propostes seran examinades i aprovades per la direcció i traslladades als respectius serveis i als representants dels treballadors.

En el període de vacances, el personal serà substituït per personal del mateix nivell professional si es manté el mateix nivell d'ocupació o de servei que en períodes normals d'activitat.

En cas de maternitat, si es comunica abans d'iniciar el període de llicència, s'hi podran acumular les vacances de l'any. En aquest cas els períodes d'excedència s'iniciaran a partir de la fi de les vacances.

Les vacances es retribuiran amb el salari fix i els complements salarials que retribueixen la jornada ordinària, així com la mitjana de la retribució per guàrdies del període 1 d'agost a 31 de juliol següent, que s'abonarà sempre el 30 d'agost.

7è- Festius intersetmanals. El dia 28 de juliol tindrà la consideració de festiu no oficial, amb independència dels catorze festius intersetmanals oficials retribuits i no recuperables fixats en el calendari del Departament de Treball. S'acordarà el canvi per un altre dia quan el 28 de juliol sigui festiu o dissabte.

Els catorze dies festius intersetmanals que es treballin seran compensats econòmicament o amb temps de descans a opció del treballador o treballadora, de la següent manera:

a) Compensació de les hores treballades per temps de descans en la proporció 1/1.

b) Cobrament de les hores treballades segons els preus-hora establerts a la taula següent

En ambdós supòsits es retribuirà el plus diumenge-festiu en les condicions que es regulen en aquests acords.

COMPENSACIÓ FESTIUS			DIURNA	NOCTURNA
GRUP PROF.	LLOC TREBALL	N		
AS-TGS	FAC. PLANT.	III	3.570	4.188
AS-TGS	FAC. PLANT.	II	3.214	3.831
AS-TGM	INFERM.	-	2.941	3.559
AS-TFPT	TECN. ESP. S.	II	2.360	2.905
AS-TFPT	AUX. T.E.S.		1.973	2.479

(Handwritten signatures and initials in blue ink are present below the table)

AS-TFPT	AUX. INF.		1.973	2.479
PAS-TGS	DIVERS		3.570	4.188
PAS-TGM	DIVERS		2.941	3.559
PAS-TFPT	F. ADMINISTR.	II	2.459	3.005
PAS-TFPT	F. ADMINISTR.	I	2.089	2.594
PAS-TFPT	F. S. DIVERS	II	2.360	2.905
PAS-TFPT	F. S. DIVERS	I	1.973	2.479
AS/PAS	ASSISTENCIAL		1.915	2.421
AS/PAS	PARA-ASSIST.		1.801	2.306

El treball en festius es considerarà fora de la jornada laboral ordinària sens perjudici de l'efectiva realització de la jornada anual pactada.

Les diades de l'u de gener, el sis de gener i el vint-i-cinc de desembre tindran la consideració de festius intersetmanals a l'efecte de la seva compensació encara que siguin en diumenge.

El dia 28 de juliol, o festiu que el substitueixi, només es compensarà amb el canvi per una jornada equivalent de treball.

8è- Condicions retributives

a) Salari Fix

El Salari Base i el Plus Conveni s'abonaran en els imports que resultin de la retribució fixa prevista a l'annex 5 del Conveni XHUP. No obstant, a fi de simplificar administrativament l'estructura salarial, es convé que aquests conceptes figurin en el rebut de salaris en un sol epígraf, anomenat "*retribució fixa*".

b) Antiguitat

El complement personal d'antiguitat s'abonarà en les condicions i imports que figuren al Conveni XHUP. No obstant, per aquell personal que venia gaudint d'un sistema diferent de còmput i imports per aquest concepte, se'ls mantindrà aquest, com a condició més beneficiosa, a títol estrictament personal, i experimentarà les variacions acordades a l'acord 2.

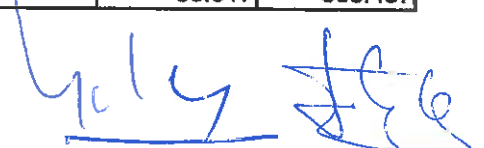
c) Nocturnitat

L'import corresponent a aquests plus previst a l'article 29 del Conveni serà el fixat a la taula següent. No serà d'aplicació el previst a l'article 29.3 del Conveni.

NOCTURNITAT X 14 PAGUES	MENS. 99	ANUAL 99
TITULATS GRAU MITJÀ I SUPERIOR (Grup Professional 1 i 2)	44.373	621.224
ADMN.A I TEC.ESPEC. FP II (Grup Professional 6 nivell II, Grup Prof. 3 niv.II)	39.163	548.278
AUX.INFERMERIA I RESTA PERSONAL (resta Grups Professionals)	36.317	508.437







No es percebrà aquest plus nocturn quan les hores de coincidència amb el període indicat corresponguin a guàrdies.

El plus es percebrà íntegrament si el 60% o més de les hores de treball coincideixen entre les 22 i les 6 hores.

d) Pagues extraordinàries de juny i desembre

La paga de juny es meritirà de l'1 de gener al 30 de juny i la de desembre de l'1 de juliol al 31 de desembre, en proporció al temps efectivament treballat.

Cadascuna d'aquestes gratificacions serà d'un import igual a la suma del sou fix, antiguitat, nocturnitat, responsabilitat i complement de jornada partida. També inclouran, si s'escau i segons allò previst en el punt h) següent, la mitjana dels imports percebuts per les guàrdies realitzades els sis mesos precedents

e) Complement de jornada partida

El personal tècnic assistencial de grau superior que realitzi la jornada completa de 1728 hores anuals podrà demanar la realització d'una jornada partida.

Aquesta jornada suposa, com a mínim, la realització d'una jornada de 8 hores diàries, de dilluns a divendres, amb una interrupció d'una hora per dinar. Excepcionalment es podrà acordar l'acumulació de les 10 hores corresponents a les tardes en 3 dies a la setmana sempre que es garanteixi la cobertura del servei.

Es podrà renunciar a aquest complement si se sol·licita a la Direcció per escrit amb l'antelació suficient: com a mínim de tres mesos.

L'import serà de 1.225.307 ptes. brutes anuals.

Aquest complement substitueix el Complement de jornada completa previst per a facultatius del nivell 3 a l'article 31 del Conveni de la XHUP.

f) Plus Diumenge-Festiu

Per cada festiu intersetmanal oficial o diumenge que es treballi, es percebrà, a més del salari ordinari, les quantitats que es detallen a continuació per a tots els grups professionals. Aquesta retribució és incompatible amb les guàrdies.

HORES TREBALLADES	1999
-------------------	------

MÒDULS FINS A 4 HORES	3.404
MÒDULS DE MÉS DE 4 I FINS A 7 HORES	5.104
MÒDULS DE MÉS DE 7 HORES	6.806

En el torn de nit, només s'abonarà al personal que treballi la nit de dissabte a diumenge, i la vigília del festiu intersetmanal, amb exclusió expressa de qualsevol altre supòsit.

Aquest complement substitueix íntegrament la regulació que fa el Conveni de la XHUP (Articles 23.3, 23.4 i 23.5)

g) Hores extraordinàries

Es retribuiran amb les quantitats que figuren en la taula següent, o es compensaran amb temps de descans en la proporció 1/1.

VALOR HORA EXTRA

GRUP PROF.	LLOC TREBALL	N	DIURNA	NOCTURNA
AS-TGS	FAC. PLANT.	III	3.637	4.266
AS-TGS	FAC. PLANT.	II	3.273	3.902
AS-TGM	INFERM.	-	2.995	3.624
AS-TFPT	TECN. ESP. S.	II	2.404	2.959
AS-TFPT	AUX. T.E.S.		2.009	2.525
AS-TFPT	AUX. INF.		2.009	2.525
PAS-TGS	DIVERS		3.637	4.266
PAS-TGM	DIVERS		2.995	3.624
PAS-TFPT	F. ADMINISTR.	II	2.505	3.061
PAS-TFPT	F. ADMINISTR.	I	2.128	2.643
PAS-TFPT	F. S. DIVERS	II	2.404	2.959
PAS-TFPT	F. S. DIVERS	I	2.009	2.525
AS/PAS	ASSISTENCIAL		1.950	2.465
AS/PAS	PARA-ASSIST.		1.835	2.350

h) Guàrdies

Les guàrdies, tant les localitzables com les de presència, entren a formar part de la retribució de les vacances i les gratificacions extraordinàries. Es retribuiran d'acord amb les quantitats que s'indiquen a continuació:









PRESENCIA FÍSICA	H.LABOR. 99	H.DIUM./FEST.99
METGE ADJUNT (AS-TGS Fac.Plantilla N.III)	1.855	2.212
METGE GENERAL ó AJUDANT (AS-TGS Fac.Plantilla N.II)	1.495	1.779
DIPLOMAT INFERMERIA (AS-TGM)	1.367	1.628
TÈCNIC ESPECIALISTA FP II (AS-TFPT N.II)	1.097	1.305
TÈCNIC OFICIS n. II (PAS-TFPT N.II)	1.097	1.305
AUXILIAR INFERMERIA (AS-TFPT N.I)	917	1.090

LOCALITZABLE	H.LABOR. 99	H.DIUM./FEST.99
METGE ADJUNT (AS-TGS Fac.Plantilla N.III)	928	1.106
METGE GENERAL ó AJUDANT (AS-TGS Fac.Plantilla N.II)	746	890
DIPLOMAT INFERMERIA (AS-TGM)	683	814
TÈCNIC ESPECIALISTA FP II (AS-TFPT N.II)	549	654
TÈCNIC OFICIS n. II (PAS-TFPT N.II)	549	654
AUXILIAR INFERMERIA (AS-TFPT N.I)	458	546

Les guàrdies no tindran caràcter obligatori a partir dels 45 anys, i es cobraran només si es treballen. Queden exceptuades les persones que siguin contractades expressament per a fer la cobertura d'aquesta necessitat.

9è- Menjadors. En el menjador del centre es proporcionarà, sense càrrec, dinar i sopar als treballadors que hagin de romandre en el centre a causa del seu horari (torn llarg i personal de guàrdia).

Els altres treballadors podran fer els àpats al menjador del centre si abonen el 50% del seu cost.

10è- Permisos retribuïts. Els treballadors, si avisen amb la màxima antelació possible i justifiquen les causes a petició de l'empresa, tindran dret a gaudir dels següents permisos retribuïts:

- Vint dies naturals en cas de matrimoni o inici de vida en comú estable.
- Fins a dos dies de treball efectiu consecutius per trasllat de domicili.
- Fins a tres dies naturals per part de la dona o adopció.
- Fins a tres dies naturals per mort o malaltia greu dels fills, pares, cònjuge, néts, avis, germans, de sang o afinitat. Aquest permís s'ampliarà a cinc dies naturals en el cas que s'hagi de fer un desplaçament fora de la província de Barcelona i a set dies si és fora de Catalunya.
- Un dia natural per casament de germans, fills o pares.

- Fins a tres dies laborables cada any natural per necessitats pròpies o familiars expressant-ne el motiu. Aquests dies només caldrà justificar-los a petició de l'empresa, si són propers a vacances, ponts, festes o revetlles.
- Fins a dos dies naturals en cas de malaltia i amb justificació facultativa si es demana.
- Fins a deu dies naturals per any natural per concórrer a exàmens per estudis acadèmics o professionals. En els exàmens de fi de curs es podrà acumular un dia al de la data de l'examen, fins al màxim de deu dies. En els torns que no coincideixin amb l'examen es podrà agafar el dia abans. Esgotats els deu dies només es podrà agafar el temps necessari per concórrer als exàmens, o l'equivalent, si és torn de nit.
- En cas d'adopció, si l'adoptat és menor de nou mesos, es tindrà dret a un permís de dotze setmanes i, si té més de nou mesos i menys de cinc anys, el permís serà de sis setmanes. En cas que els dos pares adoptants treballin a l'empresa, tindrà dret al permís un d'ells, segons la seva elecció, i l'altre disposarà del permís de tres dies mencionat.
- Pel temps indispensable, per l'acompliment d'un deure inexcusable de caràcter públic i personal, comprès l'exercici del sufragi actiu. Quan consti en una norma legal o convencional un període determinat, s'aplicarà el que aquesta disposi quant a durada de l'absència i a la seva compensació econòmica.
- Pel temps indispensable per a la realització d'exàmens prenatals i tècniques de preparació al part que s'hagin de realitzar dins de la jornada de treball.

11è- Excedències

Voluntària: L'empresa concedirà l'excedència voluntària regulada a l'article 40 del Conveni de la XHUP sempre que no se'n hagi gaudit una altra anteriorment, o bé s'hagi treballat un temps igual o superior al període d'excedència que es demana.

Amb aquesta excedència voluntària es possible prestar serveis en un altre centre assistencial.

Voluntària especial: El treballador que porti un any d'antiguitat a l'empresa pot demanar una excedència voluntària especial per una durada de tres mesos, prorrogable per períodes iguals fins a un màxim d'un any, i sense que computi com a antiguitat. Al seu termini o al de cadascuna de les pròrrogues, el treballador es podrà reincorporar al seu lloc de treball.

En acabar aquesta excedència el treballador, si avisa amb un mes d'antelació, pot passar, si reuneix els requisits, a la situació d'excedència voluntària fins al màxim de la seva durada, i així computar el temps que hagi estat en excedència voluntària especial.

Si el que demana l'excedència és un treballador temporal, la finalització del contracte serà possible en la data del seu termini tot i que estigui en període d'excedència, que no interromp el termini del contracte.

Excedència per malaltia greu d'un familiar de primer grau, cònjuge o persona que convisqui amb el treballador, si el malalt precisa una atenció personal continuada. L'excedència es concedirà per un període màxim de tres mesos renovable pels mateixos períodes si es mantenen les circumstàncies. La concessió d'aquest dret és totalment incompatible amb el treball de qualsevol tipus de treballador. Aquesta excedència comporta reserva del lloc de treball, i el temps invertit computarà a efectes d'antiguitat.

Excedència per maternitat, es computarà tot el període a efectes d'antiguitat.

12è- Reducció de jornada per tenir cura d'un menor o disminuït físic o psíquic El treballador que tingui al seu càrrec un menor de sis anys o un disminuït podrà reduir la seva jornada normal de treball, amb una reducció proporcional de la seva retribució, que, a manca de pacte, serà com a mínim de 1/4 de la seva durada. Si tots dos cònjuges treballassin per al Consorci solament un d'ells podrà exercir aquest dret.

13è- Complement per IT. El CSMe. abonarà, als seus treballadors en situació d'IT, la diferència entre la prestació que aboni la Seguretat Social i el seu sou íntegre, (sou fix, antiguitat, jornada partida, mitjana de guàrdies, nocturnitat, responsabilitat i pagues extraordinàries) durant el temps que duri la baixa si es per accident laboral o malaltia professional, i en cas de maternitat; i fins a 120 dies per any natural, si es tracta de malaltia comuna o accident no laboral.

A efectes del cobrament del complement per IT, tindran la consideració de malalties professionals la TBC, la Hepatitis no A i la Sida, adquirides com a conseqüència de l'activitat professional a l'Hospital. Aquestes malalties s'entendran adquirides com a conseqüència de l'activitat professional a l'Hospital, mentre no hagi indicis raonables del contrari.

Mentre es percebi el complement, l'empresa podrà verificar la situació dels treballadors pels serveis facultatius que disegni el centre. Es podrà deixar d'abonar aquest complement en cas de negativa del treballador.

14è- Jubilació. Jubilació forçosa. La jubilació per al personal fix del Consorci tindrà el caràcter de forçosa a l'edat de 65 anys, sempre que els treballadors afectats tinguin un període de carència suficient per ser creditors d'una pensió de jubilació del sistema de Seguretat Social amb el 100% de la base reguladora i, en qualsevol cas, als 70 anys.

Premi per jubilació anticipada. Els treballadors que voluntàriament es jubilin a partir dels 60 anys i abans de complir els 65 anys percebran una gratificació equivalent a sis mesos de salari base, més una mensualitat per cada any que els manqui per arribar a l'edat de 65 anys.

Premi per jubilació als 65 anys. Les persones que es jubilin als 65 anys percebran el premi de jubilació previst a l'article 53.2 del Conveni de la XHUP. Les que ho facin després dels 65 anys no percebran cap premi, excepte que no els fos possible per no tenir els 15 anys necessaris per a obtenir una pensió de jubilació

15è- Indemnització per mort o invalidesa. El Consorci concertarà una pòlissa d'assegurança que cobrirà els riscos de mort i d'invalidesa permanent absoluta per accident de treball o malaltia professional fins a un milió i mig de pessetes.

16è- Hores sindicals. Els membres del Comitè d'Empresa podran acumular el seu crèdit d'hores disponibles fins a dos dels seus components de tal forma que pugui quedar alliberat de l'assistència al treball. Per acord del propi Comitè, segons el seu criteri, aquesta acumulació d'hores haurà de tenir caràcter temporal i rotatiu entre diferents membres del mateix. El crèdit horari disponible serà de 910 hores.

S'entén que les assemblees es poden fer en hores de treball.

L'autorització per les retencions de la quota sindical no cal renovar-la anualment.

17è- Comissions Tècniques. D'acord amb allò que disposen les normes reglamentàries sobre acreditació dels hospitals de la xarxa pública, amb l'objectiu de millorar la qualitat assistencial dels centres, es posaran en funcionament les següents comissions:

- 1.- Comissió d'Infeccions Hospitalàries
- 2.- Comissió de Farmàcia
- 3.- Comissió de documentació
- 4.- Comissió de Formació
- 6.- Comissió de Control de Qualitat
- 7.- Comissió d'Atenció a l'Usuari

L'empresa destinarà a la formació continuada i al reciclatge dels seus treballadors, recursos propis equivalents al 0,5% de la massa salarial, entesa com la suma de les retribucions salarials i l'import de la quota patronal de la seguretat social. La Comissió de Formació tindrà caràcter paritari.

El Comitè d'empresa participarà en les comissions de Formació, Control de Qualitat i d'Atenció a l'Usuari.

Es dotarà a les comissions de les assignacions necessàries per dur a terme la seva tasca.

18è- Contractació. La política d'ocupació del hospital del Consorci Sanitari del Maresme mantindrà el principi d'estabilitat i, consegüentment, com a criteri general, s'empraran fórmules de contractació indefinida per cobrir llocs de treball estables.

El percentatge establert en el apartat f) de l'article 64 del Conveni de la XHUP queda establert en el 15% per als grups professionals de menys de 50 treballadors, i en el 10% en els grups professionals de més de 50 treballadors.

19è- Ajut per a disminuïts. Els treballadors que tinguin al seu càrrec familiars disminuïts físics, psíquics o sensorials, que convisquin i en depenguin econòmicament, seran beneficiaris d'un ajut mensual de 21.500 ptes.

L'empresa podrà demanar el comprovant corresponent dels serveis de l'ICAAS, que haurà de ser superior al 33%.

20è- Invalidesa. En cas de situació d'invalidesa permanent total, el treballador podrà incorporar-se a un lloc de treball apropiat segons dictamen de la direcció mèdica, amb una jornada ordinària que, a manca de pacte, serà de mitja jornada.

Quintane

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]