



CONVOCATÒRIA PÚBLICA PER A LA SELECCIÓ D'UN TÈCNIC/A DE CURES D'AUXILIAR D'INFERMERIA D'UNITATS HOSPITALITZACIÓ SOCIOSANITARI I RESIDENCIA SANT JOSEP. Referència: CSM080-19

DESCRIPCIÓ DEL LLOC DE TREBALL

Depenent de la Cap d'Àrea d'Infermeria, la missió d'aquest lloc de treball corresponen a vetllar en tot moment per cobrir i/o suplir les necessitats dels usuaris, vetllant en tot moment per el seu benestar. Col·laborant amb la resta de l'equip i especialment amb les/els infermeres/rs. En tot moment tindrà presents als familiars o cuidadors principals, tot oferint la possibilitat de cooperació en les cures diàries, fomentant l'autocura. Les Funcions i responsabilitats principals del lloc son:

1. Realització de la higiene personal, cura de la boca i vestimenta dels pacients en funció de les seves necessitats, fomentant l'autocura.
2. Distribuir els àpats i recolzar la ingesta en pacients que ho requereixin. Ajudar i/o suplir al malalt a la realització d'aquesta necessitat.
3. Proporcionar l'ambient adequat per mantenir la rutina habitual de descans.
4. Mobilitzar al pacient en el seu medi tenint en compte el seu estat i posició anatòmica recomanada i prevenir les úlceres per decúbit.
5. Ajudar a la deambulació del pacient, assegurant que es compleixin les indicacions específiques del responsable i en cas afirmatiu, aplicar les mesures preventives segons l'Aliança de Seguretat pel Pacient
6. Controlar la qualitat i quantitat dels productes eliminats mitjançant sondes, drenatges, aspiracions, bosses recol·lectores i el funcionament dels equips.
7. Valoració i adequació productes per la incontinença urinària i/o fecal.
8. Control de la diüresi i ingesta hídrica per tal de realitzar un correcte balanç.
9. Preservació de la dignitat del pacient en tota la interacció amb aquest.
10. Col·laboració en l'atenció dels trastorns de la conducta d'acord amb el que s'ha establert amb l'equip multidisciplinari.
11. Promoure la qualitat de vida de les persones que necessiten ajuda.
12. Identificar oportunitats per cada persona , oferint recursos que li permetin ser mes capaces.
13. Participar i col·laborar en la planificació, execució i avaluació del pla individual d'atenció interdisciplinari.
14. Afavorir la relació, col·laboració i implicació de les famílies
15. Col·laborar o aplicar tècniques de prevenció d'accidents i primers auxilis, seguint protocols i pautes d'actuació del centre establertes.
16. Recollir i registrar les dades termomètriques, les constants vitals i qualsevol signe que hagi cridat l'atenció així com les manifestacions espontànies dels pacients sobre els seus propis símptomes, transmetent-ho a la infermer/a responsable.
17. Mantenir i tenir cura de l'utilatge de la unitat
18. Garantir un correcte registre i comunicació

BASES DE LA CONVOCATÒRIA

Es convoca el procés selectiu per cobrir un lloc de treball de tècnic/a d'auxiliar d'infermeria d'unitats d'hospitalització Sociosanitari i Residència Sant Josep, amb contracte de treball d'interinitat fins la convocatòria pública del procés de selecció per la cobertura de vacant d'acord amb la normativa pressupostària i amb la jornada a temps parcial de 50,49% i en torn de Nit.



- 1. Sol·licitud i documentació a presentar:** Les persones interessades han de remetre una carta amb la seva sol·licitud, argumentant la motivació per desenvolupar aquesta tasca, acompanyant la següent documentació:
 - Fotocòpia del DNI, NIE o Passaport.
 - Fotocòpia de les titulacions requerides.
 - Els certificats de serveis prestats s'hauran de presentar sempre en format original emès pels òrgans, les autoritats o els càrrecs que duen a terme la gestió de recursos humans a la unitat corresponent.
 - Currículum Vitae actualitzat, adjuntant la documentació acreditativa del mateix.

- 2. Termini i lloc de presentació:** El termini per presentar les sol·licituds i la documentació requerida serà de fins el dia 17 de maig de 2019 a les 14 hores, indicant la referència CSM080-19. El lloc de presentació serà el Departament de Persones del Consorci Sanitari del Maresme (Hospital de Mataró, Carretera de Cirera nº230, 08304 Mataró, planta -2) a l'atenció de la Sra. Paqui Cano. També es pot fer arribar per correu electrònic a l'adreça seleccio.personal@c sdm.cat.

- 3. Requisits bàsics d'accés**
 - Titulació de Tècnic/que de Cures d'Auxiliar d'Infermeria.

- 4. Barem de la convocatòria:** Total punts 100. En la resolució d'aquesta convocatòria pública es valoraran els aspectes següents:
 - **Experiència professional. Fins a un màxim de 40 punts**
 - Experiència prèvia en l'àmbit de l'atenció sociosanitària, convalsència i psicogeriatria i/o en l'àmbit de la atenció a residència de gent gran i/ o en l'àmbit d'Unitats d'hospitalització d'Aguts. Es valorarà 2,5 punts per any treballat fins a un màxim de 25 punts.
 - Antiguitat acreditada al CSdM, es valorarà 2 punt per any treballat fins a un màxim de 15 punts.

 - **Formació. Fins un màxim de 30 punts**
 - Formació continua específica relacionada amb les funcions del lloc convocat, màxim 30 punts, 0,5 punts per cada crèdit de formació (1 crèdit equival a 5 hores de formació).

 - **Entrevista. Fins a un màxim de 30 punts.** Es valorarà el resultat d'una entrevista realitzada amb el responsable directe, a la que podran accedir aquells candidats que assoleixin un 60% de la valoració curricular i en el seu defecte els 3 candidats que hagin obtinguts la puntuació més alta de cadascun dels llocs convocats en aquesta oferta pública, i es valoraran les següents competències:
 - Capacitat resolutiva
 - Comunicació assertiva i resolució de conflictes
 - Habilitats organitzatives
 - Lideratge



- Treball en equip

El Consorci Sanitari del Maresme en compliment de la LISMI reserva places per als candidats amb un grau de discapacitat exigida per la Llei abans esmentada i declarat per l'organisme competent, prioritzant-los amb igualtat de condicions en el procés de selecció.

5. **Comitè de Selecció.** Estarà compost per sis membres:

- Directora de Persones i Comunicació, que actua com a presidenta.
- Directora Infermeria.
- Cap d'Àrea.
- Dos membres designats pel Comitè d'Empresa.
- Un/a treballador/a del mateix nivell i àrea funcional, consensuat entre la Direcció de l'empresa i el Comitè de Treballadors.

El Comitè de Selecció treballarà amb l'objectiu d'aconseguir consensuar un/a candidat/a per a la seva contractació. Si no fos possible, es passaria a la votació. En cas d'empat en les votacions, el vot de la presidència serà diriment.

6. **Resolució de la convocatòria.** El termini màxim per resoldre la convocatòria serà de 3 mesos a comptar des de la data de la publicació de la convocatòria. Podrà declarar-se deserta si cap candidat supera els 50 punts.

7. **Revisió de resultats.** Els/les candidats/es no seleccionats podran, en terme de 5 dies hàbils des de la publicació del resultat de la selecció, demanar una revisió del resultat a la Direcció del centre. La seva resolució serà definitiva.

8. **Incorporació.** La incorporació definitiva del candidat/a seleccionat/da estarà condicionada a la realització d'un reconeixement mèdic i a la possible verificació de les dades aportades pel candidat/a per a la selecció.

9. **Contractació.** Contracte de treball a temps parcial d'interinitat amb el percentatge del 40,49% de la jornada, fins la convocatòria pública del procés de selecció per la cobertura de vacant d'acord amb la normativa pressupostària, amb el període de prova corresponent, amb la categoria Professional d'Auxiliar d'Infermeria (AS-TFPT Nivell-I), amb les condicions laborals determinades en el II Conveni Col·lectiu de treball dels hospitals d'aguts, centres d'atenció primària, centres sociosanitaris i centres de salut mental, concertats amb el Servei Català de la Salut.

Amb la formalització i presentació de la sol·licitud els aspirants donen el seu consentiment al tractament de les dades de caràcter personal que són necessàries per prendre part en la convocatòria i per a la resta de la tramitació del procés selectiu, d'acord amb la normativa vigent.