



CONVOCATÒRIA PÚBLICA PER A COBRIR QUATRE LLOCS DE TREBALL INFERMERS/ES D'HOSPITAL A DOMICILI. Referència: CSM045-19

DESCRIPCIÓ DEL LLOC DE TREBALL

Depenent de la Cap d'Àrea d'Infermeria, la missió d'aquest lloc de treball es concreta en planificar i proporcionar cures d'infermeria de forma integral i individualitzada al pacient en el seu domicili, amb l'objectiu de promocionar, mantenir i/o recuperar l'estat de salut del pacient.. Les Funcions i responsabilitats principals del lloc son:

1. Realitzar la valoració global del pacient i familiar/cuidador, des del punt de vista clínic, psicològic i social, verificant la pertinença de l'ingrés al domicili.
2. Donar les indicacions necessàries, segons cada pacient i familiar/cuidador, per tal de garantir les millors condicions d'ingrés en el domicili.
3. Identificar els problemes reals o potencials del pacient i familiar/cuidador, i definir i planificar les intervencions necessàries durant l'estada al domicili.
4. Responsabilitzar-se del procés de cura del pacient proporcionat una atenció individualitzada.
5. Planificar l'alta hospitalària amb els diferents nivells assistencials.
6. Promoure l'educació per a la salut al pacient i els seus cuidadors atenent a les seves necessitats.
7. Treballar aplicant els protocols i sistemes de treball propis de la unitat.
8. Participar en les activitats de formació, recerca i millora contínua de la pròpia activitat de la unitat.

BASES DE LA CONVOCATÒRIA

Es convoca el procés selectiu per cobrir quatre llocs de treball d'Infermer/a d'hospital a domicili, amb contracte de treball d'interinitat fins la convocatòria pública del procés de selecció per la cobertura de vacant d'acord amb la normativa pressupostària i amb la jornada a temps parcial i en els torns que a continuació s'indiquen:

REFERÈNCIA	Nº LLOCS	% JORNADA	TORN
CSM045-19-A	2	16,18%	MATÍ
CSM045-19-B	1	25,90%	MATÍ/TARDA
CSM045-19-C	1	35,50%	MATÍ/TARDA

1. **Sol·licitud i documentació a presentar:** Les persones interessades han de remetre una carta amb la seva sol·licitud, argumentant la motivació per desenvolupar aquesta tasca, acompanyant la següent documentació:
 - Fotocòpia del DNI, NIE o Passaport.
 - Fotocòpia de les titulacions requerides.
 - Els certificats de serveis prestats s'hauran de presentar sempre en format original emès pels òrgans, les autoritats o els càrrecs que duen a terme la gestió de recursos humans a la unitat corresponent.
 - Currículum Vitae actualitzat, adjuntant la documentació acreditativa del mateix.



2. Termini i lloc de presentació: El termini per presentar les sol·licituds i la documentació requerida serà de fins el dia 22 de març de 2019 a les 14 hores, indicant la referència del lloc de treball al que presenta la seva candidatura (Indicat en el quadre anterior). El lloc de presentació serà el Departament de Persones del Consorci Sanitari del Maresme (Hospital de Mataró, Carretera de Cirera nº230, 08304 Mataró, planta -2) a l'atenció de la Sra. Paqui Cano. També es pot fer arribar per correu electrònic a l'adreça seleccio.personal@csgm.cat.

3. Requisits bàsics d'accés

- Titulació de Diplomada/da Grau en Infermeria.
- Permís de conduir B

4. Barem de la convocatòria: Total punts 100. En la resolució d'aquesta convocatòria pública es valoraran els aspectes següents:

• **Experiència professional. Fins a un màxim de 40 punts**

- Experiència prèvia en unitats d'hospitalització a domicili amb les funcions del lloc descrites. Es valorarà 5 punts per any treballat fins a un màxim de 25 punts.
- Antiguitat acreditada al CSdM, es valorarà 2 punt per any treballat fins a un màxim de 15 punts.

• **Formació. Fins un màxim de 30 punts**

- Màster o Postgrau d'infermeria en l'àmbit hospitalari i/o extrahospitalari es valorarà 10 punts per Mestratge i 5 punts per postgrau, amb un màxim de 15 punts.
- Altres màsters o postgraus de l'àmbit general d'infermeria es valorarà amb un màxim de 5 punts.
- Formació continua específica en l'àmbit hospitalari i/o extrahospitalari, màxim 10 punts, 0,5 punts per cada crèdit de formació (1 crèdit equival a 5 hores de formació).

• **Entrevista. Fins a un màxim de 30 punts.** Es valorarà el resultat d'una entrevista realitzada amb el responsable directe, a la que podran accedir aquells candidats que assoleixin un 60% de la valoració curricular i en el seu defecte els 3 candidats que hagin obtinguts la puntuació més alta de cadascun dels llocs convocats en aquesta oferta pública, i es valoraran les següents competències:

- Capacitat resolutiva
- Comunicació assertiva i resolució de conflictes
- Habilitats organitzatives
- Lideratge
- Treball en equip

El Consorci Sanitari del Maresme en compliment de la LISMI reserva places per als candidats amb un grau de discapacitat exigida per la Llei abans esmentada i declarat per l'organisme competent, prioritzant-los amb igualtat de condicions en el procés de selecció.



5. Comitè de Selecció. Estarà compost per sis membres:

- Directora de Persones i Comunicació, que actua com a presidenta.
- Directora Infermeria.
- Cap d'Àrea.
- Dos membres designats pel Comitè d'Empresa.
- Un/a treballador/a del mateix nivell i àrea funcional, consensuat entre la Direcció de l'empresa i el Comitè de Treballadors.

El Comitè de Selecció treballarà amb l'objectiu d'aconseguir consensuar un/a candidat/a per a la seva contractació. Si no fos possible, es passaria a la votació. En cas d'empat en les votacions, el vot de la presidència serà diriment.

- 6. Resolució de la convocatòria.** El termini màxim per resoldre la convocatòria serà de 3 mesos a comptar des de la data de la publicació de la convocatòria. Podrà declarar-se deserta si cap candidat supera els 50 punts.
- 7. Revisió de resultats.** Els/les candidats/es no seleccionats podran, en terme de 5 dies hàbils des de la publicació del resultat de la selecció, demanar una revisió del resultat a la Direcció del centre. La seva resolució serà definitiva.
- 8. Incorporació.** La incorporació definitiva del candidat/a seleccionat/da estarà condicionada a la realització d'un reconeixement mèdic i a la possible verificació de les dades aportades pel candidat/a per a la selecció.
- 9. Contractació.** Contracte de treball a temps parcial d'interinitat amb el percentatge de jornada del lloc al que s'ha presentat, fins la convocatòria pública del procés de selecció per la cobertura de vacant d'acord amb la normativa pressupostària, amb el període de prova corresponent, amb la categoria Professional AS-TGM Infermera, amb les condicions laborals determinades en el II Conveni Col·lectiu de treball dels hospitals d'aguts, centres d'atenció primària, centres sociosanitaris i centres de salut mental, concertats amb el Servei Català de la Salut.

Amb la formalització i presentació de la sol·licitud els aspirants donen el seu consentiment al tractament de les dades de caràcter personal que són necessàries per prendre part en la convocatòria i per a la resta de la tramitació del procés selectiu, d'acord amb la normativa vigent.